

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ สถาบันการบิณพลเรือน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน <https://www.catc.or.th/th/itacg2569/>

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ของหน่วยงาน
ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	สถาบันการบิณพลเรือน (สบพ.)	๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘	<p>สถาบันการบิณพลเรือน (สบพ.) ได้จัดทำประกาศสถาบันการบิณพลเรือน เรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ ธันวาคม ๒๕๖๘ เพื่อเป็นการแสดงเจตนารมณ์ที่เข้มแข็งในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบเสริมสร้างค่านิยมให้เกิดการประหยัด สร้างทัศนคติที่ถูกต้อง และป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จึงกำหนดนโยบายให้ สบพ. เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>ทั้งนี้ สบพ. ได้จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ No Gift Policy และดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง Line Official, Facebook และเว็บไซต์ของหน่วยงาน เพื่อให้บุคลากรของ สบพ. รับทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด</p>

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	สถาบันการบินพลเรือน (สบพ.)	๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๘	<p>สบพ. รัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงคมนาคม ได้จัดกิจกรรม “ผู้ว่าการพบพนักงานใหม่” เมื่อวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมนานาชาติ ชั้น ๒ สบพ.กทม. ซึ่งการจัดกิจกรรมครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อ มอบนโยบายให้กับพนักงานใหม่ โดยนางสาว ภัคณัฐ มาช่วย ผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน ได้กล่าวให้โอวาทพนักงานใหม่ ในการปฏิบัติตนเป็นพนักงานที่ดี ดังนี้</p> <ol style="list-style-type: none"> ๑. ขอให้ทุกท่านมีจิตสำนึกในความเป็น “ข้าราชการของแผ่นดิน” ๒. ขอให้ทุกท่าน ยึดมั่นในพันธกิจของ สบพ. ๓. ขอให้ทุกท่าน ทำงานด้วยความรับผิดชอบและมีวินัย และซื่อสัตย์สุจริต ๔. ขอให้ทุกท่าน พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง ๕. ขอให้ทุกท่าน ร่วมมือและสามัคคีในหมู่คณะ <p>สุดท้ายนี้ขอให้พนักงานใหม่ทุกท่าน รักษาชื่อเสียงและเกียรติภูมิขององค์กร ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ</p>	(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๒	สถาบันการบินพลเรือน (สบพ.)	๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘	สบพ. ได้จัดทำรายงานสรุปผลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามระเบียบ สบพ. ว่าด้วยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๘ โดยปรากฏว่า ในรายงานครั้งที่ ๒ ไม่มีเจ้าหน้าที่ผู้ใดรายงานว่ามีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ตามแบบรายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์	(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)
๓	สถาบันการบินพลเรือน (สบพ.)	๙ เมษายน ๒๕๖๙	สถาบันการบินพลเรือน (สบพ.) ได้จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีคณะผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ สบพ. เข้าร่วมกิจกรรม เมื่อวันที่ ๙ เมษายน ๒๕๖๙ ผ่านระบบออนไลน์โปรแกรม zoom meeting และ onsite ณ ห้องประชุมคณะกรรมการสถาบันการบินพลเรือน ชั้น ๑๘ อาคารศูนย์พัฒนาศักยภาพด้านการบิน สบพ. กรุงเทพฯ โดยการจัดการประชุมครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อสื่อสาร ชี้แจง และสร้างความเข้าใจ ตลอดจนเตรียมความพร้อมให้กับผู้บริหาร และพนักงานของ สบพ. มีองค์ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทาง	(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
			<p>ที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙</p> <p>ในโอกาสนี้ นางสาวราภรณ์ เต็มแก้ว รองผู้ว่าการฝ่ายบริหาร รักษาการแทนผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือน (ประธานที่ประชุม) ได้มอบนโยบายในการดำเนินงานขององค์กรและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสในทุกขั้นตอน อีกทั้งได้ให้ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐและ สบพ. ได้มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดย สบพ. เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)</p> <p>ทั้งนี้ ขอให้ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหาร รวมถึงผู้บังคับบัญชาทุกระดับ ต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อดำรงรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงของ สบพ. รวมถึงได้เปิดโอกาสให้ผู้บริหารและพนักงานของ สบพ. มีส่วนร่วมเล่นเกมส่ ในกิจกรรม ITA Go เพื่อเป็นการทบทวน คำศัพท์ที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์การประเมิน ITA</p>	

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

-ไม่มี-

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

-ไม่มี-

ลงชื่อ

จุติมา ทมท

(นางสาวจุติมา นามนา)
นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง
ผู้รายงาน

ลงชื่อ

สมญา ทมท

(นางสาวภคณัญญ์ มากช่วย)
ผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน
ผู้รับรองรายงาน

การสร้างวัฒนธรรม

NO GIFT POLICY

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



**NO
GIFT POLICY**

งดรับ งดให้

ของขวัญและของกำนัลทุกชนิด

เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงาน

“เปลี่ยนของขวัญ เป็นคำอวยพร”
สบพ. ขอขอบคุณความปรารถนาดี
และไมตรีจิตของทุกท่าน



นางสาวกัญญ์ ภาณุช่วย
ผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน



1. ประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ทั้งนี้ สบพ. ได้จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ No Gift Policy และดำเนินการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Line Official, Facebook และเว็บไซต์ของสถาบันการบินพลเรือน เพื่อให้บุคลากรของ สบพ. รับทราบและยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ภกช. ภกช.
(นางสาวกัญญ์ มากช่วย
ผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน)

การสร้างวัฒนธรรม NO GIFT POLICY

2. การถ่ายทอดนโยบายการบริหารงานด้วยความโปร่งใส

▶ **2.1** สบพ. รัฐวิสาหกิจสังกัดกระทรวงคมนาคม ได้จัดกิจกรรม “ผู้ว่าการพบพนักงานใหม่” เมื่อวันที่ 14 ตุลาคม 2568 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชุมนานาชาติ ชั้น 2 สบพ.กทม. ซึ่งการจัดกิจกรรมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อมอบนโยบายให้กับพนักงานใหม่ โดยนางสาวภคณัฐ มากช่วย ผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน ได้กล่าวให้อิโวาพนักงานใหม่ ในการปฏิบัติตนเป็นพนักงานที่ดี ดังนี้

1. ขอให้ทุกท่านมีจิตสำนึกในความเป็น “ข้าราชการของแผ่นดิน”
2. ขอให้ทุกท่าน ยึดมั่นในพันธกิจของ สบพ.
3. ขอให้ทุกท่าน ทำงานด้วยความรับผิดชอบและมีวินัย และซื่อสัตย์สุจริต
4. ขอให้ทุกท่าน พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง
5. ขอให้ทุกท่าน ร่วมมือและสามัคคีในหมู่คณะ

สุดท้ายนี้ขอให้พนักงานใหม่ทุกท่าน รักษาชื่อเสียงและเกียรติภูมิขององค์กร ดำเนินงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ



การสร้างวัฒนธรรม NO GIFT POLICY

2. การถ่ายทอดนโยบายการบริหารงานด้วยความโปร่งใส

▶ **2.2** สถาบันการบินพลเรือน (สบพ.) ได้จัดประชุมชี้แจงหลักเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยมีคณะผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างของ สบพ. เข้าร่วมกิจกรรมเมื่อวันที่ 9 เมษายน 2569 ผ่านระบบออนไลน์โปรแกรม zoom meeting และ onsite ณ ห้องประชุมคณะกรรมการสถาบันการบินพลเรือน ชั้น 18 อาคารศูนย์พัฒนาบุคลากรด้านการบิน สบพ. กรุงเทพฯ

โดยการจัดการประชุมครั้งนี้ มีวัตถุประสงค์เพื่อสื่อสาร ชี้แจง และสร้างความเข้าใจ ตลอดจนเตรียมความพร้อมให้กับผู้บริหารและพนักงานของ สบพ. มีองค์ความรู้เกี่ยวกับเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ในโอกาสนี้ นางสาววารภรณ์ เต็มแก้ว รองผู้ว่าการฝ่ายบริหาร รักษาการแทนผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน (ประธานที่ประชุม) ได้มอบนโยบายในการดำเนินงานขององค์กรและให้ความสำคัญกับการดำเนินงานด้วยความโปร่งใสในทุกขั้นตอน อีกทั้งได้ให้ความรู้เกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ และ สบพ. ได้มีการประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดย สบพ. เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ทั้งนี้ ขอให้ผู้บริหารสูงสุด ผู้บริหาร รวมถึงผู้บังคับบัญชาทุกระดับต้องปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด และดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีเพื่อดำรงรักษาไว้ซึ่งชื่อเสียงของ สบพ. รวมถึงได้เปิดโอกาสให้ผู้บริหารและพนักงานของ สบพ. มีส่วนร่วมเล่นเกมส์ในกิจกรรม ITA Go เพื่อเป็นการทบทวนคำศัพท์ที่เกี่ยวข้องกับเกณฑ์การประเมิน ITA



การสร้างวัฒนธรรม

NO GIFT POLICY

3. รายงานสรุปผลความขัดแย้งทางผลประโยชน์

สบพ. ได้จัดทำรายงานสรุปผลความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามระเบียบ สบพ. ว่าด้วยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2563 ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 30 ธันวาคม 2568 โดยปรากฏว่า ในรายงานครั้งที่ 2 ไม่มีเจ้าหน้าที่ผู้ใดรายงานว่า มีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นระหว่างการปฏิบัติหน้าที่ตามแบบรายงานการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์