



ประกาศคณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน

ที่ ๑/๒๕๖๔

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน

ด้วยสถาบันการบินพลเรือน (สบพ.) เป็นรัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงคมนาคม มีความประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน ซึ่งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันการบินพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม คณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน จึงขอประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

๑. วัตถุประสงค์ของสถาบันการบินพลเรือน

จัดดำเนินการผลิตบุคลากรทางด้านการบินและดำเนินการกิจการเกี่ยวกับบริการช่างอากาศยาน บริการอากาศยาน และกิจการอื่นเกี่ยวกับกิจการการบินเพื่อประโยชน์ในการผลิตบุคลากรดังกล่าว

๒. หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน

ผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือนมีหน้าที่บริหารกิจการของสถาบันการบินพลเรือน ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ของสถาบันการบินพลเรือน ตามนโยบาย ข้อบังคับ และระเบียบที่คณะกรรมการสถาบันการบินพลเรือนกำหนดภายใต้กฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง กับมีอำนาจบังคับบัญชาพนักงานและลูกจ้างทุกตำแหน่ง โดยต้องรับผิดชอบต่อคณะกรรมการสถาบันการบินพลเรือนในการบริหารกิจการของสถาบันการบินพลเรือนและให้เป็นไปตามสัญญาจ้างผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน

๓. คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามของผู้สมัคร

๓.๑ มีสัญชาติไทย

๓.๒ มีอายุไม่เกิน ๕๘ ปีบริบูรณ์ในวันยื่นใบสมัคร

๓.๓ ไม่เป็นบุคคลวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ

๓.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

๓.๕ ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๓.๖ ไม่เคยต้องคำพิพากษาหรือคำสั่งของศาลให้ทรัพย์สินตกเป็นของแผ่นดิน เพราะร่ำรวยผิดปกติ หรือมีทรัพย์สินเพิ่มขึ้นผิดปกติ

๓.๗ ไม่เป็นข้าราชการการเมือง สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา สมาชิกสภาท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น

/๓.๘ ไม่เป็น...

๓.๘ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งใดในพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ของพรรคการเมือง

๓.๙ ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

๓.๑๐ ไม่เป็นหรือภายในระยะเวลาสามปีก่อนวันได้รับแต่งตั้ง ไม่เคยเป็นกรรมการ หรือผู้บริหารหรือผู้มีอำนาจในการจัดการหรือมีส่วนได้เสียในนิติบุคคลซึ่งเป็นผู้รับสัมปทาน ผู้ร่วมทุนหรือมีประโยชน์ ได้เสียเกี่ยวข้องกับกิจการของสถาบันการbinพลเรือน เว้นแต่การเป็นประธานกรรมการหรือกรรมการในนิติบุคคล ดังกล่าวโดยการมอบหมายของสถาบันการbinพลเรือน

๓.๑๑ ไม่เป็นกรรมการสถาบันการbinพลเรือน เว้นแต่ผู้บริหารซึ่งเป็นกรรมการโดยตำแหน่ง

๓.๑๒ ไม่อยู่ระหว่างมีประเด็นพิพาท และ/หรือมีคดีความกับสถาบันการbinพลเรือน และ/หรือ คณะกรรมการสถาบันการbinพลเรือน

๔. คุณสมบัติทางการศึกษา

สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี หรือเทียบเท่าจากสถานศึกษาที่สำนักงาน คณะกรรมการการอุดมศึกษา และ/หรือที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) รับรองคุณวุฒิ

๕. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๕.๑ มีความรอบรู้ ความชำนาญ และมีประสบการณ์ในการบริหารจัดการองค์กร ดังนี้

๕.๑.๑ กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจ หรือผู้บริหารหน่วยงานอื่นของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดขององค์กร ทั้งนี้ จะต้องมียะเวลในการดำรงตำแหน่ง และปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๕.๑.๒ กรณีเป็นหรือเคยเป็นข้าราชการพลเรือน หรือเจ้าหน้าที่อื่นของรัฐ ต้องดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการระดับสูง หรือตำแหน่งประเภทบริหารระดับต้นขึ้นไป กรณีเป็นข้าราชการทหาร ต้องดำรงตำแหน่งที่มีชั้นยศตั้งแต่พันเอก นาวาเอก หรือนาวาอากาศเอก ซึ่งต้องรับเงินเดือนอัตราพันเอกพิเศษ นาวาเอกพิเศษ หรือนาวาอากาศเอกพิเศษขึ้นไป กรณีเป็นข้าราชการตำรวจ ต้องดำรงตำแหน่งที่มีชั้นยศตั้งแต่ พันตำรวจเอก ซึ่งต้องได้รับเงินเดือนอัตรารองผู้บังคับการขึ้นไป ทั้งนี้ จะต้องมียะเวลในการดำรงตำแหน่ง และปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๕.๑.๓ กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารสถาบันอุดมศึกษาภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่ง คณบดี หรือเทียบเท่าคณบดีขึ้นไป ทั้งนี้ จะต้องมียะเวลในการดำรงตำแหน่ง และปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น มาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๕.๑.๔ กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารจากหน่วยงานภาคเอกชน ต้องดำรงตำแหน่ง ไม่ต่ำกว่ารองผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับถัดจากผู้บริหารสูงสุดหนึ่งระดับลงมา

/และต้อง...

และต้องบริหารองค์กรที่มีรายได้ไม่น้อยกว่า ๕๐๐ ล้านบาทต่อปีหรือมีขนาดกิจการ (สินทรัพย์) ที่บริหารไม่น้อยกว่า ๒,๐๐๐ ล้านบาท โดยมีผังโครงสร้างองค์กร และตำแหน่งงาน รายงานประจำปี (Annual Report) และงบการเงิน ที่ผ่านการรับรองจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตในช่วงที่ผู้สมัครดำรงตำแหน่งมาแสดงด้วย ทั้งนี้ จะต้องมียุทธศาสตร์ในการดำรงตำแหน่ง และปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๕.๑.๕ กรณีที่เป็นหรือเคยเป็นพนักงานสถาบันการbinพลเรือน ต้องดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ๙ ทั้งนี้ จะต้องมียุทธศาสตร์ในการดำรงตำแหน่ง และปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้นมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี

๕.๒ มีความรู้และประสบการณ์ในการบริหาร และ/หรือการศึกษา และ/หรือการbin

๕.๓ มีวิสัยทัศน์ในการบริหารธุรกิจทางด้านการผลิตและพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมการบิน และการพัฒนาสถาบันการbinพลเรือนให้เจริญก้าวหน้า มีความทันสมัย สามารถตอบสนองต่อความต้องการของอุตสาหกรรมการบินของประเทศ

๕.๔ มีแนวคิดและวิธีการที่ครอบคลุมการบริหารพัฒนาองค์กร มีความรู้และทักษะในการบริหารจัดการในระดับสูง เพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๕.๕ มีบุคลิกลักษณะที่เหมาะสมกับการเป็นผู้บริหารสูงสุดขององค์กร มีทัศนคติและมนุษยสัมพันธ์ มีความซื่อสัตย์สุจริต คุณธรรมจริยธรรมของผู้บริหาร

๕.๖ มีลักษณะความเป็นผู้นำ มีความสามารถสูงในการวินิจฉัยสั่งการ และมีความสามารถแสวงหาการสนับสนุนการดำเนินงานและความร่วมมือจากแหล่งต่าง ๆ ได้

๕.๗ มีความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษในเกณฑ์ดีและสามารถติดต่อสื่อสารประสานงานในระดับสากลทั้งในประเทศและต่างประเทศได้อย่างดี

๖. เงื่อนไขการจ้าง

๖.๑ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือน ต้องมีคุณสมบัติ และไม่มีลักษณะต้องห้าม ดังต่อไปนี้

๖.๑.๑ สามารถทำงานให้แก่สถาบันการbinพลเรือนได้เต็มเวลา

๖.๑.๒ ไม่เป็นผู้บริหารหรือพนักงานของรัฐวิสาหกิจอื่น หรือกิจการอื่นที่แสวงหากำไร

๖.๑.๓ ไม่เป็นข้าราชการ พนักงาน หรือลูกจ้าง ซึ่งมีตำแหน่งหรือเงินเดือนประจำของราชการส่วนกลาง ราชการส่วนภูมิภาค ราชการส่วนท้องถิ่น หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๖.๑.๔ ไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในกิจการที่กระทำกับสถาบันการbinพลเรือน หรือในกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับกิจการของสถาบันการbinพลเรือน ทั้งนี้ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม

๖.๒ ในระหว่างการดำเนินการสรรหา หรือภายหลังที่ผู้สมัครได้รับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งเป็นผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือนแล้ว หากปรากฏว่า ผู้สมัครขาดคุณสมบัติหรือมีคุณสมบัติไม่ครบถ้วน หรือไม่ตรงตามที่ได้รับรองไว้ หรือมีข้อความเป็นเท็จ หรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรบอกให้ทราบ คณะกรรมการสรรหาฯ อาจตัดสินใจบุคคลดังกล่าวออกจากการสรรหา หรือสถาบันการbinพลเรือนอาจบอกเลิกสัญญาจ้างบุคคลดังกล่าว และอาจพิจารณาดำเนินคดีทั้งแพ่งและอาญาต่อบุคคลดังกล่าวได้ และสถาบันการbinพลเรือนจะไม่รับผิดชอบ ค่าเสียหาย หรือค่าชดเชยใด ๆ ทั้งสิ้น ทั้งนี้ ผู้สมัครหรือผู้ได้รับคัดเลือกจะต้องยอมรับผลการตัดสินซึ่งให้ถือเป็นยุติเด็ดขาดของคณะกรรมการสรรหาฯ หรือคณะกรรมการสถาบันการbinพลเรือนแล้วแต่กรณี

/๖.๓ ผู้ที่ได้รับ...

๖.๓ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือน ต้องลาออกจากตำแหน่งหน้าที่เดิมให้เสร็จสิ้นก่อนวันลงนามในสัญญาจ้างตามที่สถาบันการbinพลเรือนกำหนด โดยการแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษร ทั้งนี้ ต้องลงนามในสัญญาจ้างภายใน ๓๐ วัน นับจากวันที่สถาบันการbinพลเรือนกำหนด มิฉะนั้นจะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์ในการทำสัญญาจ้างกับสถาบันการbinพลเรือน

๖.๔ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือน มีวาระการดำรงตำแหน่งตามสัญญาจ้างนับแต่วันที่สัญญาจ้างมีผลใช้บังคับ คราวละไม่เกิน ๔ ปี หรือเมื่ออายุครบ ๖๐ ปีบริบูรณ์แล้วแต่วาระใดจะมาถึงก่อนแต่จะจ้างเกินสองวาระติดต่อกันไม่ได้ และเป็นไปตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๖.๕ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือน จะต้องลงนามในสัญญาจ้างตามที่กำหนดในพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ มาตรา ๘ จัตวา ซึ่งสัญญาจ้างไม่อยู่ในบังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน กฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กฎหมายว่าด้วยประกันสังคม และกฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน

๖.๖ ผู้ที่ได้รับการคัดเลือกเข้าดำรงตำแหน่งผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือน จะต้องเสนอแผนการปฏิบัติงานประจำปีต่อคณะกรรมการสถาบันการbinพลเรือนและในระหว่างการดำรงตำแหน่งจะมีการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือนตามเงื่อนไขที่สัญญาจ้างกำหนด หากประเมินผลงานไม่ผ่านเกณฑ์จะถูกเลิกสัญญาจ้าง ทั้งนี้ ผลการพิจารณาการประเมินผลงานของผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือนโดยคณะกรรมการสถาบันการbinพลเรือนทุกครั้ง ถือเป็นยุติเด็ดขาด

ทั้งนี้ สัญญาจ้างจะไม่มีผลก่อนวันที่กระทรวงการคลังให้ความเห็นชอบค่าตอบแทนและเมื่อการแต่งตั้งและการกำหนดเงินเดือนของผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือน ได้รับความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรีตามที่กำหนดไว้ในมาตรา ๑๗ แห่งพระราชกฤษฎีกาจัดตั้งสถาบันการbinพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ แล้ว

๗. อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทน

อัตราเงินเดือนและผลประโยชน์ตอบแทนของผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือนให้พิจารณาจากคุณสมบัติและประสบการณ์ของผู้สมัครที่ผ่านการสรรหา ตามที่ได้มีการเจรจาทกลงกับคณะกรรมการพิจารณาผลตอบแทนฯ และคณะกรรมการสถาบันการbinพลเรือนพิจารณาแล้ว โดยได้รับความเห็นชอบจากกระทรวงการคลัง

๘. เอกสารหลักฐานประกอบการสมัคร

ผู้สมัครต้องจัดเตรียมเอกสารให้ครบถ้วน แบ่งออกเป็น ๒ ส่วน โดยปิดผนึกแยกเป็น ๒ ซอง ระบุชนิดของเอกสารบนหน้าซองว่าเป็นเอกสารชนิดใด (ซองที่ ๑ : ส่วนที่ ๑ คุณสมบัติทั่วไป ต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาจำนวน ๖ ชุด / ซองที่ ๒ : ส่วนที่ ๒ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ ต้นฉบับจำนวน ๑ ชุด และสำเนาจำนวน ๖ ชุด) โดยผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารให้ครบถ้วนทุกแผ่น

/และหากเอกสาร...

และหากเอกสารฉบับใดไม่มีการลงนามรับรองของผู้สมัคร คณะกรรมการสรรหาฯ จะถือว่าเอกสารดังกล่าวนั้นไม่เป็นเอกสารหลักฐานสำหรับการยื่นสมัครในครั้งนี้ ทั้งนี้ หากผู้สมัครยื่นเอกสารหลักฐานไม่ครบ หรือครบแต่เป็นเอกสารที่ไม่ถูกต้อง หรือไม่ตรงต่อคุณสมบัติตามที่ประกาศฯ กำหนดไว้ ไม่ว่ารายการหนึ่งรายการใด คณะกรรมการสรรหาฯ จะถือว่าผู้สมัครรายนั้น มีคุณสมบัติไม่ครบถ้วนหรือขาดคุณสมบัติแล้วแต่กรณี

ข้อที่ ๑ คุณสมบัติทั่วไป ได้แก่ เอกสาร ดังนี้

๘.๑ ใบสมัครตำแหน่งผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน ตามแบบฟอร์มที่กำหนด (ผู้สมัครสามารถกรอกข้อมูลใบสมัครด้วยลายมือตนเองหรือจัดพิมพ์ข้อมูลใบสมัครของตนเองให้ครบถ้วน)

๘.๒ สำเนาหลักฐานแสดงวุฒิการศึกษาที่สามารถตรวจสอบได้ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๘.๓ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรประจำตัวเจ้าหน้าที่ของรัฐ พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๘.๔ สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๘.๕ หลักฐานแสดงประวัติการทำงาน และผลงานที่ประสบความสำเร็จเป็นรูปธรรมด้านต่าง ๆ เช่น ในด้านการบริหาร การกำกับดูแลกิจการที่ดี และการพัฒนาองค์กร โดยให้จัดพิมพ์เป็นภาษาไทยใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ ความยาวไม่เกิน ๕ หน้ากระดาษพิมพ์ (A๔) ซึ่งผู้สมัครต้องลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารให้ครบถ้วนทุกแผ่น

๘.๖ หนังสือรับรองการดำรงตำแหน่งจากหน่วยงานต้นสังกัด ผังโครงสร้างองค์กรแสดงตำแหน่งในขณะดำรงตำแหน่ง และ/หรือเอกสารหลักฐานอื่นเพื่อแสดงคุณสมบัติโดยต้องระบุตำแหน่งและระยะเวลาการทำงานในหน่วยงานให้ชัดเจนว่าตรงตามคุณสมบัติดังกล่าว (กรณีเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ หรือ กรณีเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของภาคเอกชน)

๘.๗ รายงานประจำปี (Annual Report) และงบการเงินที่ผ่านการรับรองจากผู้สอบบัญชีรับอนุญาตในช่วงที่ผู้สมัครดำรงตำแหน่งดังกล่าว (กรณีเป็นหรือเคยเป็นผู้บริหารของภาคเอกชน)

๘.๘ รูปถ่ายสีหน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด ๒ นิ้ว จำนวน ๗ รูป โดยให้ติดรูปในใบสมัคร (ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือนนับถึงวันที่ยื่นใบสมัคร)

๘.๙ ใบรับรองแพทย์จากสถานพยาบาลหรือโรงพยาบาลที่ทางราชการรับรอง ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันยื่นใบสมัคร (ต้องเป็นแพทย์ซึ่งได้ขึ้นทะเบียนรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเวชกรรม)

๘.๑๐ หนังสือยินยอมให้ตรวจประวัติบุคคลของกองทะเบียนประวัติอาชญากร สำนักงานตำรวจแห่งชาติ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชนพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

๘.๑๑ หนังสือยินยอมให้ตรวจข้อมูลการเป็นกรรมการ หุ้นส่วน หรือผู้ถือหุ้น ของนิติบุคคล กรมพัฒนาธุรกิจการค้า กระทรวงพาณิชย์ ตามแบบฟอร์มที่กำหนด และสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

/๘.๑๒ หนังสือให้...

๘.๑๒ หนังสือให้ความยินยอมในการเปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลที่ผู้สมัครกรอกข้อมูลใบสมัคร
ครบถ้วนแล้ว

๘.๑๓ ใบรายงานข้อมูลเครดิตของตนเอง (รายงานเครดิตบูโร บริษัท ข้อมูลเครดิตแห่งชาติ จำกัด)

๘.๑๔ ใบรับรองคุณสมบัติตนเอง ตามแบบฟอร์มที่กำหนด

๘.๑๕ เอกสารอื่น ๆ ที่เกี่ยวกับผู้สมัครเพื่อประโยชน์ในการพิจารณา (ถ้ามี)

ช่องที่ ๒ เอกสารแสดงวิสัยทัศน์

เอกสารแสดงวิสัยทัศน์ แนวคิด และแนวทางในการบริหารจัดการสถาบันการบินพลเรือน
เพื่อให้องค์กรบรรลุเป้าหมายในช่วงระยะ ๔ ปีข้างหน้าเมื่อเข้ารับตำแหน่งผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน โดย
ประกอบด้วยเนื้อหาประเด็นดังต่อไปนี้เป็นอย่างน้อย

๑) การพัฒนาสถาบันการบินพลเรือนให้เป็นองค์กรที่มีสมรรถนะสูง

๒) การบริหารความเสี่ยง

๓) การบริหารทรัพยากรขององค์กร

๔) การปรับเปลี่ยนองค์กรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี กฎหมาย
อุตสาหกรรมการบิน และสภาพเศรษฐกิจของประเทศและของโลก

๕) การบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

ทั้งนี้ ให้จัดพิมพ์เอกสารจำนวน ๒ ฉบับ (เป็นฉบับภาษาไทย ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด
พร้อมสำเนาจำนวน ๖ ชุด และเป็นฉบับภาษาอังกฤษ ต้นฉบับ จำนวน ๑ ชุด พร้อมสำเนาจำนวน ๖ ชุด)
โดยให้ใช้ตัวอักษร TH SarabunPSK ขนาด ๑๖ ความยาวไม่เกิน ๗ หน้ากระดาษพิมพ์ (A๔) ซึ่งผู้สมัครต้อง
ลงลายมือชื่อรับรองสำเนาถูกต้องของเอกสารให้ครบถ้วนทุกแผ่น

๙. การรับสมัคร

๙.๑ ผู้สนใจสามารถดาวน์โหลดแบบฟอร์มใบสมัครและเอกสารอื่นได้ทางเว็บไซต์ที่
<https://www.catc.or.th> หรือ <https://catc.thaijobjob.com> หรือสามารถติดต่อขอรับแบบฟอร์มใบสมัคร
หรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการสรรหาผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน
หมายเลขโทรศัพท์ ๐๒-๒๗๒-๕๗๔๑ ต่อ ๘๐๒๑ หรือ ๐๒-๒๗๒-๕๒๘๗ ในวันจันทร์ - วันศุกร์ ในเวลาทำการ
ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ยกเว้น วันหยุดนักขัตฤกษ์

๙.๒ การยื่นใบสมัคร ผู้สมัครสามารถยื่นใบสมัครด้วยตนเองหรือให้ผู้อื่นมาดำเนินการแทน
โดยมีใบมอบอำนาจ พร้อมส่งเอกสารหลักฐานประกอบการสมัครที่ครบถ้วน ได้ที่ ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ
สรรหาผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน สำนักงานทรัพยากรบุคคล อาคารศูนย์พัฒนาบุคลากรด้านการบิน
สถาบันการบินพลเรือน กรุงเทพมหานคร ตั้งแต่วันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๔
ในวันและเวลาทำการ ระหว่างเวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

/๑๐. วิธีการพิจารณา...

๑๐. วิธีการพิจารณา

๑๐.๑ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติและหลักฐานครบถ้วน ตามประกาศจากใบสมัครและหลักฐานประกอบการสมัคร

๑๐.๒ คณะกรรมการสรรหาฯ จะดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้สมัครที่มีคุณสมบัติจาก เอกสารของที่ ๑ ก่อนเป็นลำดับแรก หากผู้สมัครรายใดนำส่งเอกสาร (ของที่ ๑) ไม่ถูกต้องหรือไม่ครบถ้วน ตามที่ประกาศฯ กำหนดไว้ คณะกรรมการสรรหาฯ จะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติ ซึ่งคณะกรรมการสรรหาฯ จะไม่ทำการพิจารณาและเปิดเอกสารในของที่ ๒ ของผู้ขาดคุณสมบัติรายนั้นอีกแต่อย่างใด และจะนำส่งคืนให้ ผู้สมัครที่ขาดคุณสมบัติดังกล่าวต่อไป

สำหรับผู้สมัครที่นำส่งเอกสารถูกต้องครบถ้วนแล้ว โดยมีคุณสมบัติครบถ้วน และ ผ่านการพิจารณา คณะกรรมการสรรหาฯ จะทำการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์นำเสนอวิสัยทัศน์ และกำหนดการเข้ารับ การสัมภาษณ์ และกำหนดวัน เวลา และสถานที่ เพื่อให้มาแสดงวิสัยทัศน์ต่อไป โดยจะแจ้งให้ทราบทางเว็บไซต์ ของสถาบันการbinพลเรือน <https://www.catc.or.th> หรือ <https://catc.thaijobjob.com> ตามความ เหมาะสมในโอกาสต่อไป

๑๐.๓ คณะกรรมการสรรหาฯ จะเชิญผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนเพื่อแสดงวิสัยทัศน์ แนวคิดและ แนวทางในการบริหารจัดการสถาบันการbinพลเรือน ตามวัน เวลา และสถานที่ ซึ่งจะแจ้งให้ผู้มีคุณสมบัติครบถ้วน ทราบล่วงหน้าต่อไป ทั้งนี้ ผู้ไม่มาแสดงวิสัยทัศน์ตามกำหนดดังกล่าว จะถือว่าสละสิทธิ์

ในกรณีที่คณะกรรมการสรรหาฯ เห็นสมควร อาจเชิญผู้ผ่านการพิจารณาดังกล่าวเบื้องต้น เข้ารับการสัมภาษณ์เพิ่มเติมอีกได้ตามความเหมาะสม

๑๐.๔ คณะกรรมการสรรหาฯ สงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกเฉพาะผู้ที่มีคุณสมบัติ ครบถ้วนเท่านั้น และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการตัดสินของคณะกรรมการสรรหาฯ โดยถือว่าผลการตัดสินของ คณะกรรมการสรรหาฯ เป็นที่สุด คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาในกรณีต่าง ๆ ดังนี้

๑๐.๔.๑ กรณีมีจำนวนผู้สมัครน้อยกว่า ๒ ราย คณะกรรมการสรรหาฯ อาจขยาย เวลาออกไปอีกระยะเวลาหนึ่งตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ในกรณีที่ครบระยะเวลาที่ขยายแล้วปรากฏว่ามีผู้สมัคร น้อยกว่า ๒ ราย คณะกรรมการสรรหาฯ จะดำเนินการตามขั้นตอนต่อไป

๑๐.๔.๒ ผู้สมัครต้องสอบวัดความรู้โดยวิธีการแสดงวิสัยทัศน์ โดยจะต้องได้ คะแนนรวมจากคณะกรรมการสรรหาฯ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐ จึงจะถือว่าผ่านการคัดเลือกตามเกณฑ์ที่ สถาบันการbinพลเรือนกำหนด โดยผู้ที่ผ่านการคัดเลือกตามเกณฑ์ดังกล่าว สถาบันการbinพลเรือนจะดำเนินการ นำเสนอต่อผู้มีอำนาจเพื่อพิจารณาแต่งตั้งเป็นผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือนนั้นต่อไป โดยการนำเสนอ ดังกล่าว คณะกรรมการสรรหาฯ จะยึดหลักและแนวทางปฏิบัติตามพระราชบัญญัติคุณสมบัติมาตรฐานสำหรับ กรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. ๒๕๑๘ ที่กำหนดไว้ต่อไป

/๑๐.๔.๓ กรณีไม่มี...

๑๐.๔.๓ กรณีไม่มีผู้ใดผ่านเกณฑ์การพิจารณาการแสดงวิสัยทัศน์ คณะกรรมการสรรหาฯ จะดำเนินการรับสมัครใหม่ หรือดำเนินการสรรหาโดยวิธีการอื่น โดยผู้สมัครไม่สามารถเรียกร้องค่าเสียหายใด ๆ ได้

๑๐.๕ คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาตัดสิทธิ์ผู้สมัครออกจากกระบวนการสรรหา หากปรากฏภายหลังว่า ผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนดหรือปรากฏข้อเท็จจริงไม่ตรงตามที่ได้รับรองไว้ หรือปกปิดข้อเท็จจริงซึ่งควรแจ้งให้ทราบ

๑๑. หลักเกณฑ์การคัดเลือก

คณะกรรมการสรรหาฯ จะพิจารณาคัดเลือกผู้ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือน จากเกณฑ์ดังต่อไปนี้

๑๑.๑ ความรู้ ประสบการณ์ และความเชี่ยวชาญที่เหมาะสมกับตำแหน่งผู้บริหารระดับสูง

๑๑.๒ การกำหนดวิสัยทัศน์ นโยบาย และการบริหาร รวมทั้งการนำแนวทางการปฏิบัติไปสู่ วิสัยทัศน์อย่างเป็นรูปธรรมได้จริง

๑๑.๓ การแสดงถึงภาวะผู้นำในฐานะผู้บริหารระดับสูง

๑๑.๔ บุคลิกลักษณะ

๑๑.๕ ทักษะการติดต่อสื่อสาร

ทั้งนี้ คณะกรรมการสรรหาฯ ขอสงวนสิทธิ์ที่จะพิจารณาคัดเลือกผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และผู้สมัครต้องยอมรับในผลการพิจารณา โดยถือว่าเป็นที่สิ้นสุด

ประกาศ ณ วันที่ 3 พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

พลอากาศเอก



(สฤษฎ์พงศ์ วัฒนวรังกูร)

ประธานกรรมการสรรหาผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือน