



ประกาศสถาบันการบินพลเรือน

เรื่อง แนวทางการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของบุคลากร

เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันการบินพลเรือน เป็นไปตามเจตจำนงสุจริตตามแนวนโยบายของผู้บริหารสถาบันการบินพลเรือน ในด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการใช้ดุลยพินิจส่วนตัวเกินขอบเขตอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

วัตถุประสงค์

เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และบุคลากรของสถาบันการบินพลเรือน ให้เป็นไปตามมาตรฐาน แนวทาง คู่มือการปฏิบัติงาน กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการใช้ดุลยพินิจส่วนตัวเกินขอบเขตอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน

แนวทางการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของบุคลากร

๑. สถาบันการบินพลเรือนได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในระดับต่าง ๆ มีหน้าที่ควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายการแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน เพื่อป้องกันการใช้ดุลยพินิจส่วนตัวเกินขอบเขตอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน

๒. สถาบันการบินพลเรือนได้จัดทำคำสั่งสถาบันการบินพลเรือน ที่ ๐๐๒/๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจให้พนักงานปฏิบัติการแทนผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน เพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าวนี้ และเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับ สถาบันการบินพลเรือน ว่าด้วยการมอบอำนาจให้พนักงานปฏิบัติการแทนผู้ว่าการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๓. สถาบันการบินพลเรือนได้กำหนดให้หน่วยงาน จัดทำมาตรฐานหรือคู่มือการปฏิบัติงาน/ การให้บริการ ที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และบุคลากรของสถาบันการบินพลเรือน

๔. สถาบันการบินพลเรือนได้กำหนดให้ทุกหน่วยงาน ควรนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ อีกทั้งเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจและป้องกันการใช้ดุลยพินิจส่วนตัวเกินขอบเขตอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้ทุกหน่วยงาน มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง


๕. สถาบันการ...

๕. สถาบันการbinพลเรือนได้กำหนดให้หน่วยงานส่งเสริมให้หน่วยงานมีการให้ความรู้ความเข้าใจ ในเรื่องการใช้อำนาจดุลยพินิจที่ชอบด้วยกฎหมาย ให้กับบุคลากรของสถาบันการbinพลเรือน

บทนิยาม

- ผู้บริหาร หมายถึง ผู้ว่าการ/รองผู้ว่าการ/ผู้อำนวยการศูนย์/สำนัก/กองวิชา (ตั้งแต่ระดับ ๘ ขึ้นไป)
- บุคลากร หมายถึง พนักงานและลูกจ้างที่รับเงินเดือน และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของสถาบันการbinพลเรือน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๒

พลเรือตรี 
(ปิยะ อัจมungskุณ)

ผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือน