



CIVIL AVIATION TRAINING CENTER

ประกาศสถาบันการบินพลเรือน  
เรื่อง มาตรการการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานของผู้บริหาร  
และการปฏิบัติงานของบุคลากร

เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันการบินพลเรือน เป็นไปตามเจตจำนงสุจริตตามแนวนโยบายของผู้บริหารสถาบันการบินพลเรือน ในด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการใช้ดุลยพินิจส่วนตัว เกินขอบเขตอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ดังนี้

**วัตถุประสงค์**

เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของผู้บริหาร และบุคลากรของสถาบันการบินพลเรือน ให้เป็นไปตามมาตรฐาน แนวทาง คู่มือการปฏิบัติงาน กฎระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ และหลักเกณฑ์ที่กำหนด ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และมีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันการใช้ดุลยพินิจส่วนตัว เกินขอบเขตอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน

**มาตรการการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานของผู้บริหารและการปฏิบัติงานของบุคลากร**

๑. สถาบันการบินพลเรือนได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในระดับต่าง ๆ มีหน้าที่ควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายการแสวงหาเจตจำนงในการบริหารงาน เพื่อป้องกันการใช้ดุลยพินิจส่วนตัว เกินขอบเขตอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน

๒. สถาบันการบินพลเรือนได้จัดทำคำสั่งสถาบันการบินพลเรือน ที่ ๐๐๒/๒๕๖๐ เรื่อง การมอบอำนาจให้พนักงานปฏิบัติการแทนผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน เพื่อให้ผู้บริหาร และพนักงานถือปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าวนี้ และเพื่อให้เป็นไปตามข้อบังคับ สถาบันการบินพลเรือน ว่าด้วยการมอบอำนาจให้พนักงานปฏิบัติการแทนผู้ว่าการ พ.ศ. ๒๕๕๔

๓. สถาบันการบินพลเรือนได้กำหนดให้หน่วยงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานและคู่มือการให้บริการ ที่แสดงถึงกระบวนการ ขั้นตอน ระยะเวลาการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน เพื่อใช้ยึดถือปฏิบัติให้เป็นมาตรฐานเดียวกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติ ลดการใช้ดุลยพินิจส่วนตัวในการปฏิบัติงาน

๔. สถาบันการบินพลเรือนได้กำหนดให้หน่วยงานพิจารณา ตรวจสอบ หรือทบทวนคู่มือการปฏิบัติงาน และคู่มือการให้บริการให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ หากมีขั้นตอน วิธีการหรือภาระงานที่ปฏิบัติยังไม่มีกรจัดทำ คู่มือ ให้หน่วยงานพิจารณาดำเนินการจัดทำเป็นคู่มือ เพื่อเป็นแนวทางและมาตรฐานในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ

๕. สถาบัน...

๕. สถาบันการbinพลเรือนได้กำหนดให้ทุกหน่วยงาน ควรนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถจัดเก็บและประมวลผลข้อมูลอย่างเป็นระบบ อีกทั้งเป็นข้อมูลประกอบการตัดสินใจและป้องกันการใช้ดุลยพินิจส่วนตัวเกินขอบเขตอำนาจหน้าที่ในการปฏิบัติงาน รวมทั้งให้ทุกหน่วยงาน มีการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๖. สถาบันการbinพลเรือนได้กำหนดให้หน่วยงานส่งเสริมการให้ความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการใช้อำนาจดุลยพินิจที่ชอบด้วยกฎหมายให้กับบุคลากรของสถาบันการbinพลเรือน

#### บทนิยาม

- ผู้บริหาร หมายถึง ผู้ว่าการ/รองผู้ว่าการ/ผู้อำนวยการศูนย์/สำนัก/กองวิชา (ตั้งแต่ระดับ ๘ ขึ้นไป)
- บุคลากร หมายถึง พนักงานและลูกจ้างที่รับเงินเดือน และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของสถาบันการbinพลเรือน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวภักดิ์ภักดิ์ มากช่วย)  
ผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือน