



## ประกาศสถาบันการบินพลเรือน

### เรื่อง มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันการบินพลเรือน เป็นไปตามเจตจำนงสุจริตตามแนวนโยบายของผู้บริหารสถาบันการบินพลเรือน ในด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ดังนี้

#### วัตถุประสงค์

เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม สำหรับบุคลากรสถาบันการบินพลเรือน

#### มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๑. สถาบันการบินพลเรือนได้กำหนดให้ผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน ประกาศเจตจำนงในการบริหารงาน ว่าด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ โดยเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรและสาธารณะชนรับทราบทั่วกัน

๒. สถาบันการบินพลเรือนได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารในระดับต่าง ๆ จะต้องประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ควบคุม กำกับ ติดตาม สนับสนุน และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายการแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน เพื่อป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. สถาบันการบินพลเรือนได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของบุคลากร ในการให้ความร่วมมือ ช่วยสอดส่องดูแล แจ้งเบาะแส และไม่เพิกเฉย เพื่อป้องกันการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๔. สถาบันการบินพลเรือนได้กำหนดจรรยาบรรณสำหรับบุคลากรทุกระดับ ให้ครอบคลุมถึง

๔.๑ การไม่อาศัยโอกาสในการปฏิบัติหน้าที่เพื่อแสวงหาประโยชน์ใด ๆ เพื่อเรียกรับ หรือยอมรับผลประโยชน์ใด ๆ ที่เป็นสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม

๔.๒ การไม่ใช้เวลาราชการ ปฏิบัติงานอื่นที่มีชั่วโมงราชการเพื่อใช้ในการแสวงหาประโยชน์ใด ๆ ให้แก่ตนเอง หรือผู้อื่น ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม รวมถึงการไม่นำทรัพย์สินใด ๆ ของทางราชการ เพื่อไปใช้ประโยชน์ส่วนตนหรือผู้อื่น

๔.๓ การไม่...

๔.๓ การไม่นำข้อมูลความลับของทางราชการที่ตนเองได้รับ หรือทราบไปเปิดเผยเพื่อแสวงหาผลประโยชน์แก่ตนเอง หรือพวกพ้อง

๔.๔ การไม่นำความสัมพันธ์ส่วนตัวที่มีต่อบุคคลอื่นมาประกอบการใช้ดุลยพินิจในการพิจารณา ตัดสิน อนุมัติโครงการ การจัดซื้อจัดจ้าง หรือในลักษณะอื่นใดที่เป็นเหตุให้เกิดการเลือกปฏิบัติ อันเป็นการให้คุณให้โทษแก่บุคคล หรือหน่วยงานอื่น ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

๔.๕ การไม่ดำเนินการใด ๆ ที่เป็นการช่วยเหลือ หรือเอื้อผลประโยชน์ให้กับพวกพ้อง ครอบครัว และคนรู้จัก เพื่อให้ได้มาซึ่งการบรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนระดับ ในสถาบันการbinพลเรือน

๕. สถาบันการbinพลเรือนได้กำหนดให้ผู้บริหาร บุคลากรทุกระดับ รวมถึงผู้ที่ได้รับมอบหมาย โดยการแต่งตั้งให้ปฏิบัติหน้าที่ ในรูปแบบของคณะกรรมการ คณะอนุกรรมการ หรือคณะทำงาน ต้องเปิดเผยรายการที่เป็นความขัดกันระหว่างประโยชน์ต่อผู้บังคับบัญชา หรือหัวหน้าหน่วยงาน ตามแบบรายงานเปิดเผยความขัดกันระหว่างประโยชน์

๖. สถาบันการbinพลเรือนได้กำหนดให้มีช่องทางเพื่อให้บุคลากร หรือหน่วยงานภายนอก สามารถแจ้งเบาะแสข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการกระทำที่เข้าข่ายการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ถึงผู้บริหารระดับสูง

๗. สถาบันการbinพลเรือนได้กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสมกับผู้บริหาร บุคลากร หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับเรื่อง การขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

#### บทนิยาม

- ผู้บริหาร หมายถึง ผู้ว่าการ/รองผู้ว่าการ/ผู้อำนวยการศูนย์/สำนัก/กองวิชา (ตั้งแต่ระดับ ๘ ขึ้นไป)
- บุคลากร หมายถึง พนักงานและลูกจ้างที่รับเงินเดือน และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของสถาบันการbinพลเรือน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวภักณี ภูมิช่วย)  
ผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือน