



CIVIL AVIATION TRAINING CENTER

ประกาศสถาบันการบินพลเรือน เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบน

เพื่อให้การดำเนินงานของสถาบันการบินพลเรือน เป็นไปตามเจตจำนงสุจริตตามแนวนโยบาย
ของผู้บริหารสถาบันการบินพลเรือน ในด้านความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจาก
การทุจริต ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ จึงได้กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทาง และกลไกในการป้องกันการให้ การรับสินบน หรือ
ผลประโยชน์อื่นใด ทั้งที่เป็นตัวเงินและไม่เป็นตัวเงิน
๒. เพื่อให้บุคลากรยึดถือปฏิบัตินโยบายอย่างเคร่งครัด รวมถึงตระหนักการมีส่วนร่วม
ที่จะรับผิดชอบในการป้องกันและต่อต้านการรับสินบน

มาตรการป้องกันการรับสินบน

๑. บุคลากรทุกระดับพึงเห็นความสำคัญในการยึดมั่นในคุณธรรม และมีจิตสำนึกในการต่อต้าน
การทุจริตในทุกรูปแบบ การสร้างความตระหนักและให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต รวมทั้ง
สร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันทุจริตและประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ โดยการส่งเสริมวัฒนธรรมหรือ
ปลูกฝังค่านิยมการต่อต้านการรับ หรือให้สินบน ให้กับบุคลากรทุกระดับของสถาบันการบินพลเรือน
๒. สถาบันการบินพลเรือนกำหนดให้ผู้บริหารและพนักงานถือปฏิบัติตามมติคณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๔๐ โดยให้ถือปฏิบัติว่าข้าราชการชั้นผู้น้อยพึงงดการให้ของขวัญแก่ข้าราชการ
ชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา หรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชา ตลอดจน
หัวหน้าส่วนราชการและผู้บังคับบัญชาต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำชับดูแลข้าราชการ
ในสังกัดให้ประพฤติตนเกี่ยวกับการเรียกรับ และการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดให้ถูกต้อง
สอดคล้องกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง
๓. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดกันระหว่างประโยชน์
ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่
๔. ผู้บริหารและบุคลากรจะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการทุจริตประพฤติมิชอบทุกรูปแบบ
ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อม โดยไม่เรียกร้อง จัดหา รับสินบน หรือผลประโยชน์อื่นใด ที่เป็นการเอื้อประโยชน์
ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง

๕. การจัด...

๕. การจัดซื้อจัดจ้าง ห้ามมิให้มีการรับหรือให้สินบนในการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกชนิด การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างต้องเป็นไปอย่างเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ มีความโปร่งใส ซื่อสัตย์ ตรวจสอบได้ และอยู่ภายใต้กฎหมายและกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๖. สถาบันการbinพลเรือนได้กำหนดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการกระทำ ความผิดและการทุจริต โดยบุคลากรทุกระดับให้ความร่วมมือในการช่วยสอดส่องดูแล ไม่ละเลย หรือ เพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายความผิดเกี่ยวกับการรับสินบน จะต้องรายงานการกระทำ ความผิด ต่อผู้บังคับบัญชาหรือหน่วยงานที่รับผิดชอบทันที

๗. สถาบันการbinพลเรือนได้กำหนดให้มีการดำเนินการทางวินัย ทางปกครอง และทางกฎหมาย ตามความเหมาะสม ต่อผู้กระทำความผิดหรือมีส่วนเกี่ยวข้องในการกระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับเรื่อง การรับหรือให้สินบน

บทนิยาม

- ผู้บริหาร หมายถึง ผู้ว่าการ/รองผู้ว่าการ/ผู้อำนวยการศูนย์/สำนัก/กองวิชา (ตั้งแต่ระดับ ๘ ขึ้นไป)
- บุคลากร หมายถึง พนักงานและลูกจ้างที่รับเงินเดือน และสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ ของสถาบันการbinพลเรือน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นางสาวภักดิ์ฉวี มากช่วย)
ผู้ว่าการสถาบันการbinพลเรือน