



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

ตามแผนการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและ
ความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันการบินพลเรือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สถาบันการบินพลเรือน

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถาบันการบินพลเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตอบสนอง	สถานะดำเนินการ			รายละเอียดการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
ยกระดับตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ						
๑. จัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒	✓			สบพ. ได้จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (งบทำการและงบลงทุน) แสดงแยกตามแหล่งเงิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ กรอบวงเงินเบิกจ่าย ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการ สบพ. ปรับปรุงงบประมาณปี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒	ผงป.
๒. จัดทำรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒	✓			สบพ. ได้จัดทำแผน/ผล การเบิกจ่ายงบประมาณ (งบทำการและงบลงทุน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (รายงาน ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) กรอบวงเงินเบิกจ่ายตามความเห็นชอบของคณะกรรมการ สบพ. ปรับปรุงงบประมาณปี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒	ผงป.
๓. จัดทำผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียด เช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒	✓			สบพ. ได้จัดทำแผน/ผล การเบิกจ่ายงบประมาณ (งบทำการและงบลงทุน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ปรับปรุงแผนการเบิกจ่ายเงินครั้งที่ ๓ (รายงาน ณ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒)	ผงป.
๔. จัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการจัดซื้อจัดจ้างตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒	✓			สบพ. ได้ดำเนินการขออนุมัติประกาศเผยแพร่แผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่ายสารสนเทศกรมบัญชีกลางและเว็บไซต์ของสบพ. เมื่อวันที่ ๑๙ พฤศจิกายน ๒๕๖๒	ผจท.

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถาบันการบินพลเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตอบสนอง	สถานะดำเนินการ			รายละเอียดการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
๕. จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปีของหน่วยงาน	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒	✓			สบพ. ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นประจำทุกเดือน พร้อมทั้งเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ สบพ.	ผจท.
๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างให้บุคลากรในหน่วยงานทราบ และส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ โดยการจัดประชุมชี้แจง จัดทำหนังสือเวียน เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เป็นต้น	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒	✓			สบพ. ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และแผนการจัดซื้อจัดจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทางเว็บไซต์ของ สบพ. และกลุ่ม Line ผู้บริหารและบุคลากรใน สบพ.	ผงป. , ผจท.
ยกระดับตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ						
๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน มีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และสามารถแยกผลประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตัว	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒ , ผลการประเมินความตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริตฯ	✓			สบพ. ได้ดำเนินการจัดโครงการปฐมนิเทศพนักงานและลูกจ้างของ สบพ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้นจำนวน ๔๒ คน ณ โรงแรมรามาคาร์เด็นส์ ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร	สบค.
๒. จัดทำคู่มือ/แนวทาง/ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การยืมทรัพย์สินของทางราชการ การขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก รวมทั้งกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒	✓			สบพ. ได้จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของแผนกพัสดุปรับปรุง ณ วันที่ ๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยมีเนื้อหาทางด้านการบริหารพัสดุ ตามที่กำหนดไว้ใน พ.ร.บ. การจัดซื้อจัดจ้างฯ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้กับพนักงาน สบพ. ที่ปฏิบัติงานด้านการบริหารพัสดุ	ผพด.
๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือ/แนวทาง/ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การยืมทรัพย์สินของทางราชการ ให้บุคลากรภายในและประชาชนได้รับทราบ	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒	✓			สบพ. ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการปฏิบัติงานของแผนกพัสดุโดยการแจ้งเวียนภายในหน่วยงาน	ผพด.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตอบสนอง	สถานะดำเนินการ			รายละเอียดการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
ยกระดับตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต						
๑. ผู้บริหารสูงสุดแสดงเจตนาพร้อมหรือค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒	✓			สบพ. ได้จัดทำประกาศนโยบายการแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน ว่าด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ พร้อมทั้งแจ้งเวียนประกาศฯ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์สบพ.	ศปท.สบพ. (สนผ.)
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต หรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒	✓			สบพ. ได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของ สบพ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดย ผวก.สบพ. เห็นชอบแผนฯ ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันการปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน	ศปท.สบพ. (สนผ.)
๓. จัดให้มีการทบทวนนโยบาย หรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานเป็นประจำทุกปี	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒ , ผลการประเมินความตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริตฯ	✓			สบพ. ได้จัดทำประกาศนโยบายการแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน ว่าด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ติดตามตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ พร้อมทั้งแจ้งเวียนประกาศฯ และเผยแพร่ทางเว็บไซต์สบพ.	ศปท.สบพ. (สนผ.)

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถาบันการบินพลเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตอบสนอง	สถานะดำเนินการ			รายละเอียดการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
๔. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริต โดยการจัดให้มีช่องทางการร้องเรียนที่เข้าถึงง่าย ปลอดภัย รวมทั้งช่องทางการติดตาม	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒	✓			สบพ. มีช่องทางการรับข้อร้องเรียนทั้งภายในและภายนอกเพื่อรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็นหรือข้อเสนอแนะในเรื่องต่างๆ โดยกำหนดช่องทางในการร้องเรียนจำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ ๑. ช่องทางที่ ๑ จดหมาย/ส่วนราชการ ๒. ช่องทางที่ ๒ Internet , E-mail Address , Line ID ๓. ช่องทางที่ ๓ สื่อสิ่งพิมพ์ , โทรศัพท์ , เดินทางมาด้วยตนเอง ๔. ช่องทางที่ ๔ ช่องทางอื่นๆ, กล้องรับความคิดเห็น ๕. ช่องทางที่ ๕ สายตรงผู้บริหารสูงสุด พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางกลุ่ม Line ผู้บริหารและบุคลากรใน สบพ.	คณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียน
๕. จัดให้มีฝ่ายที่ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานเป็นการเฉพาะ และดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนการทุจริตด้วยความรวดเร็ว ตรงไปตรงมา และรายงานสรุปผลการดำเนินการแก้ไขการทุจริต และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒	✓			สบพ. มีคณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียน โดยให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่ดำเนินการพิจารณาเรื่องร้องเรียนในเรื่องต่างๆ ตามกระบวนการและขั้นตอนที่กำหนดไว้ในคู่มือฯ มีการจัดเก็บสถิติและจัดทำสรุปรายงานเป็นรายไตรมาส พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางกลุ่ม Line ผู้บริหารและบุคลากรใน สบพ.	คณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียน

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถาบันการบินพลเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตอบสนอง	สถานะดำเนินการ			รายละเอียดการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
๖. จัดให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒ , ผลการประเมินความตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริต	✓			สบพ. ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์คู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยจัดทำเป็น QR CODE สำหรับดาวน์โหลด ในคราวประชุมวันพุธที่ ๒๗ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๒๐๐ ชั้น ๒ อาคาร ๑	ศปท.สบพ. (สนผ.)
๗. ปลุกฝังฐานความคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม เช่น เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เกิดความตระหนักในการเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนบุคคล	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒	✓			สบพ. ได้จัดทำเอกสารให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมาย ฉบับที่ ๒/๒๕๖๓ ในหัวข้อ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เพื่อให้ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายแก่พนักงานและบุคลากรใน สบพ.	สบค.
๘. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒	✓			สบพ. ได้ดำเนินการจัดโครงการปฐมนิเทศพนักงานและลูกจ้างของ สบพ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้นจำนวน ๔๒ คน ณ โรงแรมรามารการ์เด้นส์ ถนนวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร	สบค.
ยกระดับตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร						
๑. การจัดให้มีและปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตามกฎหมาย ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ เช่น	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒ , ผลการประเมินความ	✓			สบพ. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของราชการทั้งทางกายภาพ และอิเล็กทรอนิกส์ โดยแบ่งเป็นหัวข้อตามข้อกำหนดของ สสร. ได้แก่ มาตรา ๗ และมาตรา ๘ ซึ่งมีการปรับปรุงข้อมูลทุก ๖ เดือน	สนท.

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถาบันการบินพลเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตอบสนอง	สถานะดำเนินการ			รายละเอียดการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
การเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณ ราคากลาง การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ การรายงานผลการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดให้หน่วยงานต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบ โดยมีข้อมูลครบถ้วน ถูกต้อง เป็นปัจจุบัน และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง เป็นต้น	ตระหนักรู้ด้าน การป้องกัน การทุจริตฯ				เพื่อให้ข้อมูลเป็นปัจจุบันที่สุด และได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์หลากหลายช่องทาง เพื่อให้ผู้ใช้บริการเข้าถึงได้ง่าย ได้แก่ หน้าเว็บไซต์หลักของ สบพ. แผนพับและโปสเตอร์ พร้อมทั้งมีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็น ได้แก่ กล่องรับความคิดเห็นในการใช้บริการ และการประเมินผลการให้บริการผ่านหน้าเว็บไซต์ ในกรณีที่ใช้บริการต้องการข้อมูลข่าวสารเพิ่มเติม หรือข้อสงสัย ที่จะต้องพิจารณาการเปิดเผย จะต้องนำเข้าไปประชุมคณะกรรมการเพื่อใช้ดุลพินิจในการให้ข้อมูล	
๒. จัดให้มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เพื่อคอยอำนวยความสะดวกในการให้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ แก่ผู้มารับบริการ	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒	✓			สบพ. มีหน่วยประชาสัมพันธ์อยู่บริเวณอาคาร ๑ ชั้น ๑ ห้องแผนกสื่อสารองค์กรเพื่อคอยอำนวยความสะดวกในการให้ข้อมูลข่าวสารในเรื่องต่าง ๆ แก่ผู้มารับบริการ	ผสภ.
ยกระดับตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน						
๑. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการเพื่อรับทราบถึงปัญหา ข้อเสนอแนะและนำผลการประเมินฯ มาปรับปรุงพัฒนาระบบการบริการของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเผยแพร่ผลการประเมินฯ ให้เจ้าหน้าที่ทราบ	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒ , ผลการประเมินความ ตระหนักรู้ด้าน การป้องกัน การทุจริตฯ	✓			สบพ. ได้จัดทำ Summary Result of Program Evaluation CATC Training Courses Fiscal Year ๒๐๒๐, Quarter ๑ - ๒	ผวจ.

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถาบันการบินพลเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตอบสนอง	สถานะดำเนินการ			รายละเอียดการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
๒. กำหนดให้แต่ละส่วนงานพิจารณา ตรวจสอบหรือ ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ หากมีขั้นตอน วิธีการ หรือภาระงานที่ปฏิบัติยังไม่มี การจัดทำคู่มือให้ส่วนงานพิจารณาดำเนินการจัดทำ ขึ้นเพื่อเป็นแนวทางและมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และเผยแพร่ผู้ที่เกี่ยวข้องทราบ	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒	✓			สบพ. ได้ให้ทุกหน่วยงานจัดทำ, ปรับปรุง, ทบทวน คู่มือการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกปี พร้อมทั้ง ได้จัดทำรายงานความก้าวหน้าการจัดทำคู่มือ การปฏิบัติงานของ สบพ. เพื่อคณะกรรมการ สบพ. ทราบ ประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓) โดยในปี ๒๕๖๓ มีหน่วยงาน ที่จัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพิ่มเติมอีกจำนวน ๘ คู่มือ สรุปจำนวนคู่มือการปฏิบัติงานในปี ๒๕๖๓ มีทั้งสิ้น ๔๐ คู่มือ	สบค.
๓. การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการ ปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว และลดการใช้ดุลยพินิจของ เจ้าหน้าที่	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒ , ผลการ ประเมินความ ตระหนักรู้ด้าน การป้องกัน การทุจริตฯ	✓			สบพ. ได้พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุน การบริหารองค์กร (MIS) ขึ้นใช้งาน โดยระบบ MIS เป็นระบบที่ใช้ในการรวบรวมจัดเก็บข้อมูล ประมวลผล และสืบค้นข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับ กระบวนการปฏิบัติงานขององค์กร เพื่อให้ทราบถึง สถานภาพของการดำเนินงานที่เป็นอยู่ปัจจุบัน สามารถติดตามหรือวัดผลการดำเนินงานกับ เป้าหมายขององค์กรได้ เพื่อเป็นข้อมูลในการวาง แนวทางในการแก้ปัญหาหรือปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ได้ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ	สนท.

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถาบันการบินพลเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตอบสนอง	สถานะดำเนินการ			รายละเอียดการดำเนินงาน	หน่วยงานที่รับผิดชอบ
		ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
๔. ดำเนินการหรือจัดกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผนร่วมดำเนินการ ร่วมแลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒ , ผลการประเมินความตระหนักรู้ด้านการป้องกัน การทุจริตฯ	✓			๑. สบพ. ได้จัดประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาศูนย์ฝึกการบินหัวหินให้ก้าวไปสู่ Airbus Flight Training Standard และ EASA ร่วมกับตัวแทนจาก บริษัท Airbus ประเทศฝรั่งเศส ในการมาตรวจประเมินเบื้องต้น (Gap Analysis) นอกจากนี้ยังมีตัวแทนจากโรงเรียนการบินในเครือ บริษัท การบินกรุงเทพ จำกัด (มหาชน) ซึ่งจะเข้าร่วมเป็นหนึ่งในพันธมิตรที่จะทำการผลิตนักบินร่วมกับ สบพ. เมื่อวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒ ณ โรงแรม เซ็นทาราแกรนด์ เซนทรัลพลาซ่า ๒. เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ ผู้เชี่ยวชาญจาก บริษัท Airbus ประเทศฝรั่งเศส เข้าเยี่ยมชมและตรวจประเมินเบื้องต้น (Gap Analysis) เพื่อเตรียมความพร้อมศูนย์ฝึกการบินหัวหินเพื่อรองรับมาตรฐาน EASA และการจัดทำหลักสูตร Ab-initio Programme ร่วมกับบริษัท Airbus	กองวิชาฯ
ยกระดับผลการประเมินความตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ทักษะคิดและค่านิยมสุจริตของบุคลากร สบพ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒						
๑. การพิจารณาลงโทษทางวินัยหรือดำเนินคดีทางกฎหมายตามเหมาะสมกับผู้บริหาร บุคลากร หรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกระทำความผิด ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริต	ผลการประเมินความตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริตฯ	✓			สบพ. มีข้อบังคับสถาบันการบินพลเรือน ว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การออกจากตำแหน่ง วินัย และการลงโทษของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๗ ซึ่งในปัจจุบัน สบพ. ยังถือปฏิบัติตามข้อบังคับฯ ฉบับนี้	ผนค.

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของสถาบันการบินพลเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตอบสนอง	สถานะดำเนินการ			รายละเอียดการดำเนินงาน	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
		ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
๒. ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและเบาะแส การกระทำผิดและการทุจริต เพื่อให้สามารถ แจ้งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ผลการประเมิน ความตระหนักรู้ ด้านการป้องกัน การทุจริตฯ	✓			สบพ. มีช่องทางการรับข้อร้องเรียนทั้งภายใน และภายนอกเพื่อรับข้อร้องเรียน ข้อคิดเห็น หรือข้อเสนอแนะในเรื่องต่างๆ โดยกำหนดช่องทาง ในการร้องเรียนจำนวน ๕ ช่องทาง ได้แก่ ๑. ช่องทางที่ ๑ จดหมาย/ส่วนราชการ ๒. ช่องทางที่ ๒ Internet , E-mail Address , Line ID ๓. ช่องทางที่ ๓ สื่อสิ่งพิมพ์ , โทรศัพท์ , เดินทาง มาด้วยตนเอง ๔. ช่องทางที่ ๔ ช่องทางอื่นๆ, กล้องรับความคิดเห็น ๕. ช่องทางที่ ๕ สายตรงผู้บริหารสูงสุด พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางกลุ่ม Line ผู้บริหารและบุคลากรใน สบพ.	คณะกรรมการ พิจารณา เรื่องร้องเรียน
๓. กลไกการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแส ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ผลการประเมิน ความตระหนักรู้ ด้านการป้องกัน การทุจริตฯ	✓			สบพ. มีการพิจารณาข้อร้องเรียนในการกำหนด ชั้นความลับและคุ้มครองผู้ร้องเรียน โดยยึดถือปฏิบัติ ตามระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔ ทั้งนี้ สบพ. ได้กำหนดเรื่องดังกล่าวว่า ไว้ใน "คู่มือปฏิบัติงาน เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน"	คณะกรรมการ พิจารณาเรื่อง ร้องเรียน
๔. การตรวจสอบและมีมาตรการลงโทษทางวินัยต่อ บุคลากรผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจังและรวดเร็ว เป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย และอยู่บนพื้นฐาน ความยุติธรรมต่อพนักงานในทุกระดับ	ผลการประเมิน ความตระหนักรู้ ด้านการป้องกัน การทุจริตฯ	✓			สบพ. มีข้อบังคับสถาบันการบินพลเรือน ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง การออกจากตำแหน่ง วินัย และการลงโทษของพนักงาน พ.ศ. ๒๕๓๗ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๓๗ ซึ่งในปัจจุบัน สบพ. ยังถือปฏิบัติตามข้อบังคับฯ ฉบับนี้	ผนก.