



แผนการยกระดับ

พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของสถาบันการบินพลเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

หมายเหตุ : เพื่อแก้ไขผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของ สบพ. และเพื่อแก้ไขผลการประเมินความตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ทักษะคดีและค่านิยมสุจริตของบุคลากร สบพ. ประจำปีงบประมาณ 2562

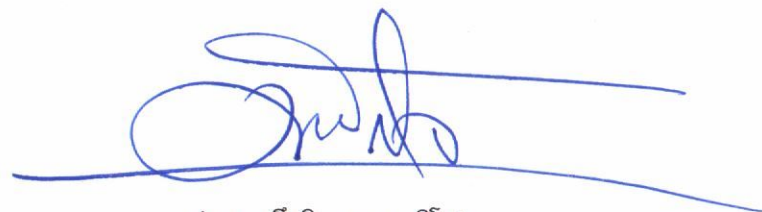


ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สถาบันการบินพลเรือน

บทนำ

การจัดทำแผนการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถาบันการบินพลเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงาน และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมุ่งหวังให้บรรลุเป้าหมายตามที่แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดให้ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินจะต้องมีค่าคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ (ITA) ร้อยละ ๘๕ ขึ้นไป ภายในปี พ.ศ. ๒๕๖๕

เนื้อหาภายในประกอบด้วย แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ซึ่งเป็นผลจากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ของสถาบันการบินพลเรือน และผลการประเมินความตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ทักษะคิด และค่านิยมสุจริตของบุคลากร สบพ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อให้หน่วยงานเจ้าของโครงการสามารถนำไปเป็นแนวทางในการดำเนินงานตามแผนฯ ดังกล่าว และก่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรอย่างแท้จริง



(นายคณิศกร ผลขานิก)

หัวหน้าสำนักงานนโยบายและแผนงาน

อนุกรรมการและเลขานุการในคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีฯ

ดูแลศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สถาบันการบินพลเรือน

- เห็นชอบ แผนการยกระดับพัฒนาการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
- มอบหน่วยงาน และผู้เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป พร้อมทั้งให้รายงานผลการดำเนินงานทุก ๖ เดือน

พลเรือตรี 

(ปิยะ อัจฉมณ)

ผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน

 มีนาคม ๒๕๖๓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตอบสนอง	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ยกระดับตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ																
๑. จัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีของหน่วยงาน	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒	←													ผงป.	๐๑๘
๒. จัดทำรายงานความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒	←													ผงป.	๐๑๙
๓. จัดทำผลการดำเนินงานตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยมีข้อมูลรายละเอียด เช่น ผลการใช้จ่ายงบประมาณ ผลสัมฤทธิ์ตามเป้าหมาย เป็นต้น	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒	←													ผงป.	๐๒๐
๔. จัดทำข้อมูลรายละเอียดแผนการจัดซื้อจัดจ้างตามที่หน่วยงานจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒	←													ผจท.	๐๒๑ - ๐๒๓
๕. จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปีของหน่วยงาน	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒	←													ผจท.	๐๒๔
๖. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์แผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี แผนการจัดซื้อจัดจ้างให้บุคลากรในหน่วยงานทราบและส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ โดยการจัดประชุมชี้แจง จัดทำหนังสือเวียน เผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เป็นต้น	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒	←													ผงป. , ผจท.	IIT

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตอบสนอง	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ยกระดับตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของทางราชการ																
๑. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต และสามารถแยกผลประโยชน์ส่วนรวมและประโยชน์ส่วนตัว	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒ , ผลการประเมินความตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริตฯ	←													สปค.	0๓๘ , IIT
๒. จัดทำคู่มือ/แนวทาง/ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การยืมทรัพย์สินของทางราชการ การขออนุญาตที่ชัดเจนและสะดวก รวมทั้งกำกับดูแลตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒	←													ผพต.	IIT
๓. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ คู่มือ/แนวทาง/ระเบียบปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ การยืมทรัพย์สินของทางราชการ ให้บุคลากรภายในและประชาชนได้รับ	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒	←													ผพต.	IIT
ยกระดับตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต																
๑. ผู้บริหารสูงสุดแสดงเจตนาหรือค้ำประกันว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารหน่วยงานอย่างซื่อสัตย์สุจริตโปร่งใสและเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒				←										ศปท.สปพ. (สนผ.)	0๓๔ , IIT
๒. จัดทำแผนปฏิบัติการที่มีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริต หรือพัฒนาด้านคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒				←										ศปท.สปพ. (สนผ.)	0๓๔ , IIT

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตอบสนอง	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงานที่รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.
๓. จัดให้มีการทบทวนนโยบาย หรือมาตรการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานเป็นประจำทุกปี	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒ , ผลการประเมินความตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริตฯ				←	→								ศปท.สบพ. (สนผ.)	IIT
๔. เปิดโอกาสให้บุคลากรภายในหน่วยงานมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวัง ตรวจสอบการทุจริต โดยการจัดให้มีช่องทางกรร ร้องเรียนที่เข้าถึงง่าย ปลอดภัย รวมทั้งช่องทางการติดตาม	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒	←												คณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียน	IIT
๕. จัดให้มีฝ่ายที่ดูแลรับผิดชอบเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงานเป็นการเฉพาะ และดำเนินการตรวจสอบเรื่องร้องเรียนการทุจริต ด้วยความรวดเร็ว ตรงไปตรงมา และรายงานสรุปผลการดำเนินการแก้ไขการทุจริต และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานทราบ	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒	←												คณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียน	IIT
๖. จัดให้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้กับบุคลากรภายในหน่วยงาน	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒ , ผลการประเมินความตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริตฯ	←												ศปท.สบพ. (สนผ.)	IIT

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตอบสนอง	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔				
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
๗. ปลุกฝังฐานความคิดในการแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและส่วนรวม เช่น เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้เกิดความตระหนักในการเห็นประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนบุคคล	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒	←												สปค.	๐๓๘
๘. เสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยม ในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒	←												สปค.	๐๓๘
ยกระดับตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร															
๑. การจัดให้มีและปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานตามกฎหมาย ว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของของทางราชการ และจัดให้มีการเปิดเผยข้อมูลต่าง ๆ ของหน่วยงานให้สาธารณชนได้รับทราบ เช่น การเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน การบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณ ราคาากลาง การจัดซื้อจัดจ้าง การใช้จ่ายงบประมาณ การรายงานผลการปฏิบัติงาน ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎ ข้อบังคับที่กำหนดให้หน่วยงานต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบ โดยมีข้อมูลครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบัน และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง เป็นต้น	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒ , ผลการประเมินความตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริตฯ	←												สนท.	OIT
๒. จัดให้มีหน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เพื่อคอยอำนวยความสะดวกในการให้ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ แก่ผู้มารับบริการ	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒	←												ผสท.	EIT

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตอบสนอง	ระยะเวลาดำเนินการ											หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ		
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.			ก.ย.	
ยกระดับตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน																
๑. จัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของผู้มารับบริการ เพื่อรับทราบถึงปัญหา ข้อเสนอแนะและนำผลการประเมินฯ มาปรับปรุงพัฒนาระบบการบริการของหน่วยงานให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเผยแพร่ผลการประเมินฯ ให้เจ้าหน้าที่ทราบ	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒ , ผลการประเมินความตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริตฯ	←													ผวจ.	๐๑๖
๒. กำหนดให้แต่ละส่วนงานพิจารณา ตรวจสอบหรือ ทบทวนคู่มือการปฏิบัติงานให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ หากมี ขั้นตอน วิธีการ หรือภาระงานที่ปฏิบัติยังไม่มีการจัดทำคู่มือ ให้ส่วนงานพิจารณาดำเนินการจัดทำขึ้นเพื่อเป็นแนวทาง และมาตรฐานในการปฏิบัติงานและเผยแพร่ผู้ที่เกี่ยวข้อง ทราบ	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒	←													สบค.	๐๑๓
๓. การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ สะดวก รวดเร็ว และลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒ , ผลการประเมินความตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริตฯ	←													สนท.	EIT
๔. ดำเนินการหรือจัดกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน เช่น ร่วมวางแผน ร่วมดำเนินการ ร่วม แลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือร่วมติดตามประเมินผล เป็นต้น	ผลประเมิน ITA ปี ๖๒ , ผลการประเมินความตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริตฯ	←													กองวิชาฯ	๐๓๓

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตอบสนอง	ระยะเวลาดำเนินการ												หน่วยงานที่ รับผิดชอบ	หมายเหตุ	
		ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔					
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ยกระดับผลการประเมินความตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริต ทักษะคิดและค่านิยมสุจริตของบุคลากร สบพ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒																
๑. การพิจารณาลงโทษทางวินัยหรือดำเนินคดีทางกฎหมายตามเหมาะสมกับผู้บริหาร บุคลากรหรือผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในการกระทำความผิดที่เกี่ยวข้องกับเรื่องการทุจริต	ผลการประเมินความตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริตฯ	←													ผนก.	IIT
๒. ช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนและเบาะแสการกระทำความผิดและการทุจริต เพื่อให้สามารถแจ้งข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผลการประเมินความตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริตฯ	←													คณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียน	Ono
๓. กลไกการคุ้มครองผู้ร้องเรียนหรือผู้แจ้งเบาะแสข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ผลการประเมินความตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริตฯ	←													คณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียน	IIT
๔. การตรวจสอบและมีมาตรการลงโทษทางวินัยต่อบุคลากรผู้กระทำการทุจริตอย่างจริงจังและรวดเร็วเป็นไปตามระเบียบและกฎหมาย และอยู่บนพื้นฐานความยุติธรรมต่อพนักงานในทุกระดับ	ผลการประเมินความตระหนักรู้ด้านการป้องกันการทุจริตฯ	←													ผนก.	IIT