



รายงานสรุปผลการดำเนินงาน

ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ
และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสถาบันการบินพลเรือน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

(รอบ 12 เดือน)

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สถาบันการบินพลเรือน
ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความยั่งยืนขององค์กร

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓
สถาบันการบิณฑลเรือน สังกัด กระทรวงคมนาคม

รอบ ๑๒ เดือน

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”										
๑. โครงการปรับฐานความคิด ปลูกฝังสร้างทัศนคติ และค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริต ๑.๑ จัดเวทีเสวนา/อภิปราย แลกเปลี่ยนทัศนคติ/ประสบการณ์ และความรู้ต่างๆ ในด้านการ ต่อต้านการทุจริต ๑.๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	บุคลากรสบพ. ได้รับการอบรม ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน	๘๐ คน	สบพ. ได้ดำเนินการจัดโครงการ ปฐมนิเทศพนักงานและลูกจ้าง ของ สบพ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมีการบรรยายหัวข้อ - ย้อนมองอดีต สำนึกปัจจุบัน ก้าวสู่นาคต - ระบบแผนและระบบประเมินผล สำหรับบุคลากรในรัฐวิสาหกิจ - การไม่ทนและไม่ยอมรับต่อ การทุจริตทุกรูปแบบ - การให้ความรู้เรื่อง ประมวล จริยธรรมของคณะกรรมการผู้ว่าการ และพนักงาน สบพ. พ.ศ. ๒๕๕๕ - การให้ความรู้เรื่อง ความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ในส่วนของ หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือ	-	-	-	✓			สบค.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
			<p>ประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของ เจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๗</p> <p>- การให้ความรู้เรื่อง พ.ร.บ. ความ รับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙</p> <p>ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒ - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยมีผู้เข้าร่วม โครงการทั้งสิ้นจำนวน ๔๒ คน ณ โรงแรมรามาร การ์เด้นส์ ถนน วิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร</p>							
<p>๒. โครงการจัดอบรมบุคลากร ให้เป็น “คนดี คนเก่ง คนกล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง”</p> <p>๒.๑ จัดการฝึกอบรมบุคลากร ในหน่วยงาน</p> <p>๒.๒ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม กับหน่วยงานภายนอก</p>	<p>บุคลากรสพพ. ได้รับการอบรม ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน</p>	๘๐ คน	<p>อยู่ระหว่างการดำเนินการ เนื่องจาก สถานการณ์โรคไวรัส Covid-๑๙ ทำให้ไม่สามารถดำเนินการจัด อบรมในช่วงระยะเวลาดังกล่าว ตามที่กำหนดไว้ได้</p>	-	-	-	✓			สพค.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๓. โครงการปฐมนิเทศพนักงาน บรรจุใหม่	บุคลากรสพ. ได้รับการอบรม ไม่น้อยกว่า ๘๕ คน	๘๕ คน	สพ. ได้ดำเนินการจัดโครงการ ปฐมนิเทศพนักงานและลูกจ้าง ของ สพ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ โดยมีการบรรยายหัวข้อ - ย้อนมองอดีต สำนักปัจจุบัน ก้าวสู่ออนาคต - ระบบแผนและระบบประเมินผล สำหรับบุคลากรในรัฐวิสาหกิจ - การไม่ทนและไม่ยอมรับต่อ การทุจริตทุกรูปแบบ - การให้ความรู้เรื่อง ประมวล จริยธรรมของคณะกรรมการผู้ว่าการ และพนักงาน สพ. พ.ศ. ๒๕๕๕ - การให้ความรู้เรื่อง ความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ในส่วนของ หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของ เจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๕๗ - การให้ความรู้เรื่อง พ.ร.บ. ความ รับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๓๙	-	-	-	✓			สพค.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
			ซึ่งจัดขึ้นระหว่างวันที่ ๒ - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยมีผู้เข้าร่วม โครงการทั้งสิ้นจำนวน ๔๒ คน ณ โรงแรมราม่า การ์เด้นส์ ถนน วิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร							
๔. โครงการสร้างบุคลากรจิตอาสา	บุคลากรและ ลูกจ้างของ สบพ. เป็นจิตอาสา ไม่น้อยกว่า ๘๕ คน	๘๕ คน	๑. สบพ. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา พัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อม กระทรวงคมนาคมเนื่องในวันพ่อ แห่งชาติ ปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ กระทรวงคมนาคม ๒. สบพ. เข้าร่วมโครงการคุณช้าง จับมือ (ส่งสุขผ่านผ้า) ของชมรม พลังไทยใจอาสา กลุ่ม ปตท. เป็นงาน จิตอาสาเพื่อสังคมที่ส่งเสริมด้าน สุขภาพของผู้ป่วยที่เป็นอัมพฤกษ์ อัมพาต หรือผู้สูงอายุเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ปตท. (สำนักงานใหญ่)	-	-	-	✓			สบค.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๕. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ ๕.๑ จัดทำมาตรฐานความรู้ ทักษะ และขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่ ๕.๒ จัดทำหลักสูตรการพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	ร้อยละของการจัดทำมาตรฐานความรู้ ทักษะ และขีดความสามารถของบุคลากรไม่น้อยกว่า ๘๐	ร้อยละ ๘๐	๑. สบพ. ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสบพ. โดยในปี ๒๕๖๓ มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๐ คู่มือ แบ่งเป็น คู่มือการปฏิบัติงานหลัก ๑๖ คู่มือ คู่มือการปฏิบัติงานสนับสนุน ๑๘ คู่มือ และคู่มือสำหรับการปฏิบัติงานบริหารจัดการองค์กร ๖ คู่มือ อีกทั้ง สบพ. มีการกำหนดทักษะ และขีดความสามารถเฉพาะตำแหน่งงานไว้ในแบบบรรยายลักษณะงาน ๒. สบพ. ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น ตามระดับชั้นงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ๓. สบพ. ได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรเทคนิคการเขียนหนังสือราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๒๐ คน ณ หอประชุม ๑ สบพ. กรุงเทพฯ	-	-	-	✓			สบค.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๖. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	ผู้เข้าร่วมโครงการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	สบพ. ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้นจำนวน ๑๕๗ คน ณ หอประชุม ๑ (ชั้น ๑) สถาบันการบินพลเรือน	-	-	-	✓			ผจท.
๗. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	ผู้บริหารและบุคลากรสบพ. ได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม	มีการเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สบพ. ได้จัดทำเอกสารให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมาย ฉบับที่ ๒/๒๕๖๓ ในหัวข้อ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เพื่อให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายแก่พนักงานและบุคลากรใน สบพ.	-	-	-	✓			ผนภ.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต										
๑. โครงการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ในหน่วยงาน ๑.๑ ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารตลอดจนบุคลากร ในหน่วยงาน ๑.๒ คำสั่ง/นโยบาย/ข้อตกลง/ แนวทางการปฏิบัติในการ ดำเนินงาน/ข้อตกลงต่างๆ ในเรื่อง การต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารและ บุคลากรสบพ. ทราบและยึดถือ ปฏิบัติตามประกาศ นโยบายฯ	มีการจัดทำ ประกาศ พร้อมเผยแพร่	สบพ. ได้จัดทำประกาศนโยบาย การแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน ว่าด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศณ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทางเว็บไซต์ สบพ.	-	-	-	✓			ศปท. สบพ.
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต										
๑. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความประพฤติปฏิบัติดี	บุคลากรสบพ. ที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ คนขึ้นไป	๑ คน	๑. สบพ. มีการยกย่องชมเชยพนักงาน ผู้ที่มีความขยันหมั่นเพียร เพิ่มทักษะ ด้านภาษาอังกฤษให้ตนเอง โดยการ จัดทำเป็นประกาศให้ทราบทั่วกัน ๒. สบพ. ดำเนินการเสนอ (ร่าง) ระเบียบ สถาบันการบินพลเรือน ว่าด้วย การส่งเสริมและการพิจารณาคัดเลือก บุคลากรต้นแบบของสถาบันการบิน พลเรือน พ.ศ. ๒๕.. ต่อคณะกรรมการ สบพ. ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการปรับปรุง	-	-	-	✓			สบค.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
			แก้ไขให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะ ของคณะกรรมการ สบพ.							
๒. “โครงการทำดีด้วยหัวใจ ธรรมภิบาล” เพื่อสร้างผู้นำต้นแบบ (Role Model) และยกย่องเชิดชู ผู้บริหารและปฏิบัติงานที่มี ความโดดเด่นในด้านการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้บริหารหรือ ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการ ประกาศชื่อ ที่มีความ โดดเด่นในด้านการ ปฏิบัติงานตาม หลักธรรมาภิบาล ๑ คนขึ้นไป	๑ คน	สบพ. ดำเนินการเสนอ (ร่าง) ระเบียบ สถาบันการบิณฑลเรือ ว่าด้วย การส่งเสริมและการพิจารณาคัดเลือก บุคลากรต้นแบบของสถาบันการบิณฑล เรือ พ.ศ. ๒๕๖๓ ต่อคณะกรรมการ สบพ. ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างการปรับปรุง แก้ไขให้เป็นไปตามข้อเสนอแนะ ของคณะกรรมการ สบพ.	-	-	-	✓			สบค.
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม										
๑. โครงการสร้างองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและ บุคลากรสบพ. มีส่วนร่วมในการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ต่อต้านการทุจริต	๑ แผนส่งเสริม คุณธรรม	สบพ. ได้ดำเนินการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดย ผวก.สบพ. เห็นชอบแผน ดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ พร้อมทั้งแจ้งเวียนภายใน หน่วยงานและมอบหมายให้ หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการฯ ตามแผนฯ นำไปปฏิบัติ	-	-	-	✓			ศปท. สบพ.
๒. คณะผู้บริหารระดับสูงสื่อสาร เจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ	ผู้บริหารและ บุคลากรสบพ.	มีการแสดง เจตนารมณ์ ในการต่อต้าน	สบพ. ได้จัดทำประกาศนโยบาย การแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน ว่าด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม	-	-	-		✓		ศปท. สบพ.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	มีส่วนร่วม ในการ ต่อต้านการทุจริต	การทุจริต อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศณ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทางเว็บไซต์ สบพ.							
<p>๓. คณะผู้บริหารระดับสูงร่วม กำหนดนโยบายเป็นลายลักษณ์ อักษร</p> <p>๓.๑ นโยบายสนับสนุนให้ปฏิบัติงาน ตามประมวลจริยธรรม</p> <p>๓.๒ นโยบายป้องกันผลประโยชน์ ทับซ้อน</p> <p>๓.๓ นโยบายต่อต้านการให้สินบน -นโยบายไม่เรียกไม่รับหรือยอมจะ รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด สำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เช่น ไม่รับของขวัญ ของที่ระลึก หรือ การรับรองเพื่อประโยชน์ส่วนตน จากบุคคลที่มีส่วนได้เสีย (No gift policy)</p>	ผู้บริหารและ บุคลากรสบพ. มีส่วนร่วม ในการต่อต้าน การทุจริต	มีการจัดทำ ประกาศ พร้อมเผยแพร่	<p>๑. สบพ. ได้จัดทำประกาศนโยบาย การแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน ว่าด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศณ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทางเว็บไซต์ สบพ.</p> <p>๒. สบพ. ได้จัดทำประกาศนโยบาย การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการ ชั้นผู้ใหญ่ ผู้บริหารระดับสูงหรือ ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ พร้อมทั้ง เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหาร</p>	-	-	-		✓		ศปท. สบพ.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
- นโยบายไม่ให้อำนาจหรือรับว่าจะให้ ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับ ตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เช่น ห้ามมิให้มีการเสนอหรือจ่ายเงิน ค่าอำนวยความสะดวก ๓.๔ นโยบายสนับสนุนให้มีกรมแจ้ง เบาะแสการทุจริต (Whistle Brower)			และพนักงานรับทราบและปฏิบัติตาม ประกาศฯ							
๔. สื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริต ขององค์กรกับผู้มีส่วนได้เสีย	มีการ ประชาสัมพันธ์ นโยบายต่อต้าน การทุจริตของ องค์กร	มีการ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สบพ. ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศนโยบายการแสดงเจตจำนง ในการบริหารงาน ว่าด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ติดตาม ตรวจสอบ การปฏิบัติงานได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทางเว็บไซต์ของ สบพ.	-	-	-		✓		ศปท. สบพ.
๕. จัดทำแนวปฏิบัติ/คู่มือปฏิบัติ ภารกิจตามแนวทางการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance Manual) หรือมีคู่มือ จรรยาบรรณวิชาชีพ	ผู้บริหารและ บุคลากรสบพ. สามารถนำคู่มือฯ มาเพื่อใช้เป็นแนว ทางการปฏิบัติที่ดี	๑ คู่มือปฏิบัติฯ	สบพ. ได้จัดทำ (ร่าง) คู่มือการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี ปัจจุบันอยู่ระหว่าง การประชุมของคณะอนุกรรมการ กำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ขององค์กร	-	-	-		✓		ศปท. สบพ.
๖. ทบทวนปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ	ผู้บริหารและ บุคลากรสบพ.	รายการ ข้อบังคับและ	สบพ. ได้จัดทำรายการ ระเบียบ/ ข้อบังคับสถาบันการบินพลเรือน	-	-	-		✓		ผนท.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการ ดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับ สถานการณ์	รับทราบ รายการข้อบังคับ และระเบียบ สบพ. ที่ได้ ปรับปรุงและ ประกาศใช้	ระเบียบ สบพ. ที่ได้ปรับปรุง และ ประกาศใช้	ที่ประกาศใช้ในปี ๒๕๖๑ – ปัจจุบัน และเรื่องที่อยู่ระหว่างการพิจารณา ของคณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับ และระเบียบสถาบันการบิณฑลเรือ							
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต										
๑. แนวทาง/มาตรการ เพื่อป้องกัน การทุจริต ๑.๑ มาตรการเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารต่อสาธารณะ ๑.๒ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียมีส่วนร่วม ๑.๓ มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๑.๔ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน ๑.๕ มาตรการป้องกันการรับ สินบน ๑.๖ มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับ ผลประโยชน์ส่วนรวม	ผู้บริหารและ บุคลากร สบพ. ทราบ และยึดถือ ปฏิบัติตามประกาศ มาตรการฯ	มีการ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สบพ. ได้จัดทำมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต ดังนี้ ๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อ สาธารณะ ๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียมีส่วนร่วม ๓. มาตรการส่งเสริมความ โปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริต ๕. มาตรการป้องกันการรับ สินบน	-	-	-	-	✓		ศปท. สบพ.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๑.๗ มาตรการตรวจสอบการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ๑.๘ กำหนดนโยบายต่างๆ ตามหลัก ธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี			๖. มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม ๗. แนวทางการใช้ดุลยพินิจใน การบริหารงานของผู้บริหาร และ การปฏิบัติงานของบุคลากร							
๒. โครงการกระบวนการลดใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ๒.๑ จัดทำมาตรการลดการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ๒.๒ คู่มือการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่โดยมีการแสดงกระบวนการ ขั้นตอนแสดงไว้อย่างชัดเจน ๒.๓ ปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ เพื่อลดช่องทางการใช้อำนาจของ เจ้าหน้าที่ในการประพฤติมิชอบ (ลดการใช้ดุลยพินิจ)	ผู้บริหารและ บุคลากร สบพ. ทราบ และยึดถือ ปฏิบัติตามประกาศ มาตรการฯ	มีการ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สบพ. ได้จัดทำแนวทางการใช้ดุลยพินิจ ในการบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของบุคลากร	-	-	-		✓		ศปท. สบพ.
๓. โครงการจัดทำแผนบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๓.๑ ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ความสำเร็จการ จัดแผนบริหาร ทรัพยากร	ร้อยละ ๑๐๐	๑. สบพ. ได้จัดทำระบบประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานใหม่ โดยนำตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน มาใช้แทนดุลยพินิจ โดยจัดทำ (ร่าง) ระเบียบสถาบันการบิณฑลเรือ	-	-	-		✓		สบค.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
<p>๓.๓ จัดทำมาตรการลดการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่</p> <p>๓.๔ ข้อมูล/ข่าวสารด้านทรัพยากร บุคคล เช่น การรับสมัครบุคลากร การโอน - ย้าย การเลื่อนตำแหน่ง เป็นต้น</p>	บุคคล		<p>ว่าด้วย หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานและการเลื่อนชั้น เงินเดือนประจำปีของพนักงาน สบพ. พ.ศ. ...</p> <p>๒. สบพ. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และ มีการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้าน HR ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔</p> <p>๓. สบพ. มีการปรับเปลี่ยนระบบ การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานใหม่ จากเดิมใช้ดุลยพินิจ ของหัวหน้า ปัจจุบันมีการนำระบบ KPIs มาใช้เป็นเครื่องมือในการ ประเมินผล การปฏิบัติงานฯ ในปี ๒๕๖๓ เป็นช่วงทดลองใช้ควบคู่ ไปกับระบบเดิม</p> <p>๔. สบพ. ได้จัดทำข่าวสารด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคลผ่าน HR News ได้แก่ การประสานงาน ด้านสวัสดิการข้าราชการ การ ตรวจสอบสุขภาพประจำปี งานศพบญาติ</p>							

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
			ของพนักงาน เป็นต้น ในการ สมัครบุคลากรจะประกาศผ่าน www. Catcthaijobjob.com และ www.catc.or.th ในเรื่องอื่น ๆ ประกาศ ผ่าน Line กลุ่มของ สบพ.							
๔. โครงการวางระบบการประเมิน ความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติ มิชอบในกระทรวงคมนาคม ๔.๑ มาตรการ/แนวทางป้องกัน การทุจริต ๔.๒ จัดทำคู่มือบริหารจัดการ เรื่อง ความเสี่ยงด้านการทุจริต	ผู้บริหารและ บุคลากร สบพ. ทราบ และยึดถือ ปฏิบัติตามประกาศ มาตรการฯ และ แผนบริหาร ความเสี่ยง ต่อการทุจริตฯ	มีการจัดทำ ประกาศ พร้อมเผยแพร่	๑. สบพ. ได้จัดทำมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและ ป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของ สบพ. ๒. สบพ. ได้ทบทวน ปรับปรุงคู่มือ การควบคุมภายใน สบพ. ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยเพิ่มเติม ๒ บท คือ เรื่องของแนวทางประเมินความเสี่ยง การทุจริต และแนวทางการจัดทำ มาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริต สำหรับหน่วยงานภาครัฐเพื่อสร้างกลไก ในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	-	-	-		✓		ศปท. สบพ.
๕. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อ การเปิดเผยและให้เข้าถึงข้อมูลที่ จำเป็นแก่สาธารณะ	สถิติผู้เข้ามาใช้ บริการ	สามารถ เข้าถึงข้อมูล ได้สะดวก รวดเร็ว	สบพ. ได้ดำเนินการจ้างจัดทำ เว็บไซต์หลักของสถาบันการบิณ พลเรือน พร้อมส่งมอบงานงวด สุดท้ายแล้วเสร็จ		-	-	-	✓		สนท.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
		ทันสมัยและ เป็นปัจจุบัน								
<p>๖. เพิ่มความโปร่งใสด้านการบริหาร งบประมาณ</p> <p>๖.๑ จัดทำและเผยแพร่แผนการ ใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน ตลอดจนแผนงาน/ โครงการที่เกี่ยวข้องให้สาธารณชน ทราบ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และเหมาะสม</p> <p>๖.๒ เปิดเผยรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณบนอินทราเน็ต</p>	ผู้บริหารและ บุคลากร สบพ. ทราบ แผนและ รายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณฯ	มีการเผยแพร่ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	<p>๑. สบพ. ได้จัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณ (งบทำการและงบลงทุน) แสดงแยกตามแหล่งเงิน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ กรอบวงเงินเบิกจ่าย ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการ สบพ. ปรับปรุงงบประมาณปี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทางเว็บไซต์ของ สบพ. และกลุ่ม Line ผู้บริหารและบุคลากรใน สบพ.</p> <p>๒. สบพ. ได้จัดทำแผน/ผล การเบิกจ่าย งบประมาณ (งบทำการและงบลงทุน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (รายงาน ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) กรอบวงเงิน เบิกจ่ายตามความเห็นชอบของ คณะกรรมการ สบพ. ปรับปรุง งบประมาณปี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของ</p>	-	-	-			✓	ผงป.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
			สบพ. และกลุ่ม Line ผู้บริหารและบุคลากรใน สบพ.							
<p>๗. เพิ่มความโปร่งใสด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๗.๑ มีการจัดทำหลักเกณฑ์การสรรหา แต่งตั้งโยกย้ายและสับเปลี่ยนบุคคลเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ และมีการประกาศหลักเกณฑ์การสรรหาให้สาธารณชนทราบ</p> <p>๗.๒ กำหนดให้ผู้มีอำนาจในการสรรหาฯ ลงนามรับรองตนเอง (declare) ว่าไม่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องกับการสรรหาฯ</p> <p>๗.๓ จัดให้มีกลไก/หน่วยงานตอบสนองเรื่องร้องเรียนข้อโต้แย้งที่เกิดขึ้นจากการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ</p>	จำนวนคู่มือการสรรหา คัดเลือกบุคคล เป็นพนักงาน ๑ เล่ม	๑ คู่มือฯ	<p>๑. ในการจัดทำประกาศคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานของ สบพ. ของทุกตำแหน่ง ทูรอบการรับสมัคร ได้มีการลงประกาศผ่านทางเว็บไซต์ www. Catc.thaijobjob.com และเว็บไซต์ www.catcor.th ในประกาศระบุเงินเดือนที่ต้องการ คุณสมบัติของตำแหน่งงานที่เปิดรับสมัครไว้ อย่างชัดเจน ระเบียบที่เกี่ยวข้อง มีข้อบังคับ สบพ. ว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การออกจากตำแหน่ง วินัย และการลงโทษของพนักงาน และระเบียบ สบพ. ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง และการให้พนักงานได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๒</p> <p>๒. สบพ. ได้จัดทำระเบียบสถาบันการบันพลเรือน ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ใน ส่วนของหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือ</p>	-	-	-			✓	สบค.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
			<p>ประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยา ของเจ้าหน้าที่พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้กับ ผู้ที่เป็นคณะกรรมการ รวมทั้งประธาน คณะกรรมการการสรรหาทุกตำแหน่ง ได้ลงนามรับรองตนเองว่าไม่มี ผลประโยชน์เกี่ยวข้องกับการสรรหา ใดๆ</p> <p>๓. สบพ. มีคณะกรรมการพิจารณา รับเรื่องร้องเรียน โดยดำเนินการ พิจารณาเรื่องร้องเรียนตามกระบวนการ และขั้นตอนที่กำหนดไว้ในคู่มือ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเรื่อง ร้องเรียนของ สบพ. และมีการรายงาน เรื่องร้องเรียนเป็นประจำทุกปี</p>							
<p>๘. ความโปร่งใสด้านการติดตามและ ประเมินผล</p> <p>๘.๑ จัดทำหลักเกณฑ์และตัวชี้วัด สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในภาพรวม เพื่อให้มี การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากร</p>	<p>ร้อยละความสำเร็จ การจัดทำระเบียบ สบพ. ว่าด้วย หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานและการ ขึ้นเงินเดือนประจำปี</p>	<p>ร้อยละ ๑๐๐</p>	<p>๑. สบพ. ได้จัดทำ (ร่าง) ระเบียบ สถาบันการบินพลเรือน ว่าด้วย หลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงานและการเลื่อนขึ้นเงินเดือน ประจำปีของพนักงาน สบพ. พ.ศ. ... โดยอยู่ระหว่างการพิจารณาของ คณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับและ ระเบียบ สบพ.</p>	-	-	-			✓	สบค.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๘.๒ กำหนดวิธีการประเมินผลตามหลักเกณฑ์และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ และมีการเผยแพร่หลักเกณฑ์ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินให้บุคลากรรับทราบ			๒. สบพ. มีการกำหนดวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานแบบใหม่ โดยใช้ KPIs มาเป็นตัวชี้วัด รายละเอียดกำหนดไว้ใน (ร่าง) ระเบียบ สบพ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีของพนักงาน สบพ. พ.ศ...ตั้งแต่ข้อ ๕ ..เป็นต้นไป							
๘.๑ เพิ่มประสิทธิภาพระบบควบคุมภายใน ๘.๑ จัดให้มีระบบควบคุมภายในที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๘.๒ จัดทำรายงานวิเคราะห์ผลการดำเนินงานด้านการควบคุมภายใน โดยเฉพาะการประเมินประสิทธิผลของการใช้กิจกรรมควบคุมตามระบบการควบคุมภายใน ในการป้องกันการทุจริตในองค์กร	ผู้บริหารและบุคลากร สบพ. ทราบ แผนและรายงานผลการควบคุมภายใน	มีการประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ครั้ง	๑. สบพ. ได้จัดทำแผนการควบคุมภายในของ สบพ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และคณะกรรมการ สบพ. เห็นชอบแผนฯ ดังกล่าว ในคราวประชุมคณะกรรมการ สบพ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ ๒. สบพ. ได้จัดประชุมคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เพื่อแจ้งเวียนแผนการควบคุมภายในของ สบพ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และการนำหลักเกณฑ์กระทรวงการคลังว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์	-	-	-			✓	ศปท. สบพ.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๙.๓ สื่อสารรายงานผลการดำเนินงานด้านการควบคุมภายในให้บุคลากรและสาธารณะได้รับทราบ			ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาใช้ถือปฏิบัติสำหรับหน่วยงานย่อยภายใน สบพ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๒๐๐ อาคาร ๑ สบพ. กรุงเทพฯ							
๑๐. ประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต	ผู้บริหารและบุคลากร สบพ. ทราบ แผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ	๑ แผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต	สบพ. ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมจัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	-	-	-			✓	ศปท. สบพ.
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม										
๑. โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริต ๑.๑ หนังสือ/คู่มือ ๑.๒ เอกสาร/วิดีโอหรือสื่อต่าง ๆ เพื่อใช้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ผู้บริหารและบุคลากร สบพ. รับทราบ ถึงสื่อประชาสัมพันธ์ในเรื่องของการป้องกันการทุจริต	มีการประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สบพ. ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หนังสือชุดวิชาป้องกันการทุจริต กระทรวงคมนาคม ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยจัดทำเป็น QR CODE สำหรับดาวน์โหลดในคราวประชุมวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ อาคารหอประชุม ๑ สบพ.	-	-	-		✓		ศปท. สบพ.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๒. โครงการจัดทำนวัตกรรมสื่อ ประชาสัมพันธ์ ๒.๑ สื่อประชาสัมพันธ์ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๒.๒ สื่อประชาสัมพันธ์ด้านการ ต่อต้านการทุจริต - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร นโยบายของรัฐ - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม ด้านคุณธรรมจริยธรรม และด้าน การต่อต้านการทุจริต - จัดทำนวัตกรรมสื่อประชาสัมพันธ์ กระบวนการ/ขั้นตอนต่างๆ ให้ชัดเจน และเผยแพร่สู่สาธารณะ - พัฒนาช่องทางในการเผยแพร่ ที่ทันสมัยและสร้างกระแสสังคม ออนไลน์ - เพิ่มช่องทางการสื่อสารให้ หลากหลายและครอบคลุม กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหารและ บุคลากร สบพ. รับทราบ ถึงสื่อ ประชาสัมพันธ์ ในเรื่องของการ ป้องกันการทุจริต	มีการ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สบพ. ได้จัดทำโครงการนวัตกรรม สื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการต่อต้าน การทุจริตในหัวข้อ “สบพ. ไม่ทน ต่อการทุจริตทุกรูปแบบ” และ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ นักศึกษาของ สบพ. ทราบ ผ่าน ช่องทางเว็บไซต์ และ Facebook ของหน่วยงาน	-	-	-		✓		ศปท. สบพ.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก										
๑. โครงการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถาบันการบินพลเรือน ๑.๑ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ๑.๒ การจัดเวที/เสวนา แลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน ๑.๓ คู่มือ/แนวทาง/เกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	ค่าผลคะแนนเฉลี่ย ในการประเมินฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	๑. สบพ. ได้ดำเนินการประชุมเพื่อ พิจารณาจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติการ ป้องกันปราบปรามการทุจริตและ ประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ของสถาบันการบินพลเรือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมทั้ง แจ้งเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ให้ผู้บริหาร และพนักงาน สบพ. รับทราบ ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๒๐๐ ชั้น ๒ อาคาร ๑ สบพ.กรุงเทพฯ ๒. สบพ. ได้ผลคะแนนเฉลี่ยในการ ประเมินฯ ได้ร้อยละ ๘๓.๒๒	-	-	-		✓		ศปท. สบพ.
๒. โครงการปรับปรุงกฎหมาย/ กฎระเบียบ ๒.๑ ออกระเบียบให้บุคลากร/ เจ้าพนักงานของรัฐรับเงินรายได้ที่ เกิดขึ้นทุกประเภทผ่านธนาคารเท่านั้น	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ ปรับปรุงกฎหมาย ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	สบพ. ได้จัดทำรายการระเบียบ/ ข้อบังคับสถาบันการบินพลเรือน ที่ประกาศใช้ในปี ๒๕๖๑ - ปัจจุบัน และเรื่องที่อยู่ระหว่างการ พิจารณาของคณะกรรมการ	-	-	-		✓		ผนก.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๒.๒ การปรับปรุงกฎหมาย/ กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ให้เป็น ปัจจุบัน			พิจารณาข้อบังคับและระเบียบ สถาบันการบินพลเรือน							
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency										
๑. โครงการสถาบันการบินพลเรือน โปร่งใส ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์องค์กร คุณธรรม ๑.๒ ประกาศ/กฎ/กติกา/ข้อตกลง เชิงนโยบายของเครือข่าย ๑.๓ มาตรการ กลไก ส่งเสริม ความร่วมมือและรวมตัวของเครือข่าย ๑.๔ ส่งเสริมมาตรการลงโทษ ทางสังคม (Social Sanction) ๑.๕ กำหนดมาตรการและกลไก ในการให้ความรู้ประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการ ส่งเสริมในการต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารและ บุคลากร สบพ. ทราบ และยึดถือ ปฏิบัติตามประกาศ ฯ	มีการ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สบพ. ได้ดำเนินการจัดทำแผน ส่งเสริมคุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดย ผวก.สบพ. เห็นชอบแผน ดังกล่าวฯ เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๓ พร้อมทั้งแจ้งเวียนภายใน หน่วยงานและมอบหมายให้ หน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการฯ ตามแผนฯ นำไปปฏิบัติ	-	-	-		✓		ศปท. สบพ.

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

-

ผู้รายงาน

๑. นายคณิศร ผลิตานิก
 ๒. นางสาวชาลินี เปลี่ยนฟ้า
- วันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๖๓

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานนโยบายและแผนงาน

ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เบอร์ติดต่อ ๐๘๙-๙๘๕๐๕๑๖ email policy_planner@hotmail.com

เบอร์ติดต่อ ๐๘๗-๔๐๘๓๒๔๕ email plianfa_mam@hotmail.com