



รายงานผลการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
(รอบ 12 เดือน : 1 ตุลาคม 2563 - 30 กันยายน 2564)

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)
สถาบันการบินพลเรือน สังกัด กระทรวงคมนาคม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิดปลูกฝัง ค่านิยมคุณธรรมใน การต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”	๑. โครงการปรับฐานความคิด ปลูกฝังสร้างทัศนคติ และค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริต	บุคลากรของ สบพ. มีส่วนร่วม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	บุคลากรของ สบพ. ได้รับการปรับฐาน ความคิดและ มีค่านิยม ต่อต้านทุจริต	สบพ. ได้ดำเนินการจัดโครงการปฐมนิเทศ พนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีการบรรยายเพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับระบบประเมินผลการดำเนินงาน ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจตามระบบ ประเมินผลใหม่ (SE-AM) การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ สวัสดิการ สิทธิ ประโยชน์ ข้อควรรู้เกี่ยวกับงบประมาณ และข้อควรรู้เกี่ยวกับการเงิน ตลอดจน วิธีการปฏิบัติงานภายใต้กฎหมายที่ สบพ. กำหนดขึ้น รวมทั้งยังมีกิจกรรมการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้พนักงานได้ ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอีกด้วย ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๓๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น จำนวน ๖๑ คน ณ อาคารศูนย์พัฒนา บุคลากรด้านการบิน สบพ. กรุงเทพฯ	มีนาคม ๒๕๖๔	๑๐,๕๐๐				สบค.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)



กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	๒. โครงการจัดอบรมบุคลากร ให้เป็น “คนดี คนเก่ง คนกล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง”	บุคลากรของ สบพ. มีส่วนร่วม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	เนื่องด้วยในปี ๒๕๖๔ เกิดการระบาดของ เชื้อโรคโคโรนาที่ ๔ ได้ขยายวงกว้าง และ ทาง สบพ. มีนโยบายให้พนักงานสลับกัน ทำงานที่บ้าน การอบรมในโครงการ ดังกล่าวจึงต้องเลื่อนออกไป และกำหนด ดำเนินการในช่วงเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๔	พฤศจิกายน ๒๕๖๔	-				สบค.
	๓. โครงการปฐมนิเทศพนักงาน บรรจุใหม่	บุคลากรของ สบพ. มีส่วนร่วม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	สบพ. ได้ดำเนินการจัดโครงการปฐมนิเทศ พนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีการบรรยายเพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับระบบประเมินผลการดำเนินงาน ของหน่วยงานรัฐวิสาหกิจตามระบบ ประเมินผลใหม่ (SE-AM) การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ สวัสดิการ สิทธิ ประโยชน์ ข้อควรรู้เกี่ยวกับงบประมาณ และข้อควรรู้เกี่ยวกับการเงิน ตลอดจน วิธีการปฏิบัติงานภายใต้กฎหมายที่ สบพ. กำหนดขึ้น รวมทั้งยังมีกิจกรรมการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้พนักงานได้ ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันอีกด้วย ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๓๐ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้นจำนวน ๖๑ คน ณ อาคารศูนย์พัฒนาบุคลากรด้านการบิน สบพ. กรุงเทพฯ	มีนาคม ๒๕๖๔	๑๐,๕๐๐				สบค.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)



กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	๔. โครงการปลูกฝัง “จิตพอเพียง” โดยการน้อมนำหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ ในการปฏิบัติงาน	บุคลากรของ สบพ. มีส่วนร่วม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	สบพ. ดำเนินการจัดนิทรรศการเพื่อเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์หลักปรัชญาเศรษฐกิจ พอเพียง ผ่านบอร์ดประชาสัมพันธ์ และ จอภาพดิจิทัล เพื่อสร้างความตระหนัก และความรู้ความเข้าใจหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง ให้กับบุคลากรของ สบพ. และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ อาคารศูนย์พัฒนาบุคลากรด้านการบิน สบพ.กรุงเทพฯ	ธันวาคม ๒๕๖๓	-				สบค.
	๕. โครงการสร้างบุคลากรจิตอาสา	บุคลากรของ สบพ. มีส่วนร่วม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	๑. สบพ. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพฯ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยได้ดำเนินการจัด กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ ของสำนักงานที่ทำการ รวมถึงพื้นที่บริการ ประชาชน เพื่อถวายพระราชกุศลใน วันสำคัญของชาติ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ ศูนย์ฝึกการบิน หัวหิน (ศฝบ.) ๒. สบพ. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาพัฒนา เนื่องในวันคล้ายวันพระบรมราชสมภพฯ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยได้ดำเนินการจัด กิจกรรมจิตอาสาพัฒนาปรับปรุงภูมิทัศน์ กระทรวงคมนาคม ร่วมกับหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงคมนาคม เพื่อถวาย พระราชกุศลในวันสำคัญของชาติ เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ ณ กระทรวงคมนาคม	ธันวาคม ๒๕๖๓ , กรกฎาคม - สิงหาคม ๒๕๖๔	-				สบค.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)



กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				<p>๒. สบพ. เข้าร่วมสนับสนุนการปฏิบัติงานของบุคลากรทางการแพทย์ เจ้าหน้าที่หน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม และจิตอาสาจากหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชน ในการให้บริการฉีดวัคซีนให้แก่ประชาชน เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันและป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ ภายใต้กิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ “มีแล้วแบ่งปัน” เพื่อเป็นกำลังใจให้บุคลากรทางการแพทย์ เจ้าหน้าที่และประชาชนคนไทยก้าวผ่านวิกฤตในครั้งนี้ไปด้วยกัน โดยมอบอาหารกล่อง ขนมและน้ำดื่มจำนวน ๓๐๐ ชุด ให้กับศูนย์ฉีดวัคซีนกลางบางซื่อ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๔ ณ ศูนย์ฉีดวัคซีนกลางบางซื่อ สถานีกลางบางซื่อ</p> <p>๓. สบพ. นำพนักงานจิตอาสาอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนในการเข้ารับบริการฉีดวัคซีนป้องกันโควิด-๑๙ เพื่อเสริมสร้างภูมิคุ้มกันหมู่ยับยั้งการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัส COVID-๑๙ โดยจิตอาสา สบพ. ได้ปฏิบัติงานประจำจุดพักสังเกตอาการ ช่วยให้บริการประชาชน ผู้มารับการฉีดวัคซีนได้รับความสะดวก ตั้งแต่วันที่ ๑๑-๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๔ ณ สถานีกลางบางซื่อ จตุจักร กรุงเทพฯ</p>						

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)



กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	๖. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ	ร้อยละความสำเร็จ ของผลการ ดำเนินงานพัฒนา สมรรถนะบุคลากร ไม่น้อยกว่า ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	สบพ. ได้จัดทำ Competency ของ ทุกหน่วยงานทุกตำแหน่งงาน โดยมีการ จัดสรรงบประมาณสำหรับการพัฒนา สมรรถนะของบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ ตามภารกิจของหน่วยงานเป็นประจำทุกปี ตามที่หน่วยงานทำเรื่องเสนอขอของประมาณ การฝึกอบรม โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ได้จัดส่งพนักงานเข้าร่วมการฝึกอบรม ในหลักสูตรต่าง ๆ ตามสมรรถนะของ พนักงาน มีการจัดกิจกรรมอบรมพัฒนา บุคลากรทั้งด้านการบริหารและการเรียน การสอน	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	-				สบค.
	๗. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สิน และหนี้สินตามพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริตแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๖๑	บุคลากรของ สบพ. มีส่วนร่วม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	สบพ. ได้มีการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการยื่นบัญชีทรัพย์สินและหนี้สิน ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ และตามประกาศคณะกรรมการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ที่เกี่ยวข้อง ในรูปแบบของแผ่นพับ ประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ สบพ.	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๔	-				ผนค.
	๘. การเสริมสร้างความรู้ความ เข้าใจเกี่ยวกับการเบิกจ่ายและ การใช้งบประมาณและ พระราชบัญญัติวินัยการเงินการ คลังของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	บุคลากรของ สบพ. มีส่วนร่วม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	อยู่ระหว่างการดำเนินการ เนื่องจาก สถานการณ์โรคไวรัส Covid-๑๙ ทำให้ไม่ สามารถดำเนินการจัดอบรมในช่วงระยะเวลา ดังกล่าวตามที่กำหนดไว้ได้	กรกฎาคม – กันยายน ๒๕๖๔	-				ผงป.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)



กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	๙. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	บุคลากรของ สบพ. มีส่วนร่วม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	สบพ. ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๔ โดยเข้าร่วมโครงการฯ ผ่านโปรแกรม Zoom Meeting จำนวนผู้เข้าร่วมทั้งสิ้นจำนวน ๑๕๔ คน	สิงหาคม ๒๕๖๔	๔,๓๔๐				ผจท.
	๑๐. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	บุคลากรของ สบพ. มีส่วนร่วม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	สบพ. ได้มีการเผยแพร่ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบสถาบันการบันพลเรือนว่าด้วยความขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เกี่ยวกับการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในรูปแบบของแผ่นพับประชาสัมพันธ์ และเผยแพร่ลงในเว็บไซต์ สบพ.	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๔	-				ผบก.
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กร ด้านคุณธรรมและ ต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ในหน่วยงาน	ระดับความสำเร็จ ของการ แสดงเจตจำนง สุจริตฯ	มีการจัดทำ ประกาศ พร้อมเผยแพร่	สบพ. ได้จัดทำประกาศนโยบายการแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน ว่าด้วยความซื่อสัตย์สุจริตมีคุณธรรม มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต ติดตาม ตรวจสอบ การปฏิบัติงานได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ สบพ. และแจ้งเวียนให้บุคลากรของ สบพ. ทราบ และยึดถือปฏิบัติตามประกาศฯ	มกราคม ๒๕๖๔	-				ศปท. สบพ.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)



กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	๒. โครงการหลักสูตรด้านการต่อต้านการทุจริต	ร้อยละความสำเร็จ ในการส่งเสริม การรับรู้ของ บุคลากรในด้านการ ต่อต้านการทุจริต	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	สบพ. ได้ดำเนินการจัดโครงการปฐมนิเทศ พนักงานและลูกจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ โดยมีการบรรยายเพื่อให้ความรู้ เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (ITA) กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ สวัสดิการ สิทธิประโยชน์ ข้อควรรู้ เกี่ยวกับงบประมาณ และข้อควรรู้เกี่ยวกับ การเงิน ตลอดจนวิธีการปฏิบัติงานภายใต้ กฎเกณฑ์ที่ สบพ. กำหนดขึ้น รวมทั้งยังมี กิจกรรมการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน เพื่อให้พนักงานได้ตระหนักถึงความสำคัญ ในการป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันอีกด้วย ซึ่งจัดขึ้นเมื่อวันที่ ๓๐ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยมีผู้เข้าร่วม โครงการทั้งสิ้นจำนวน ๖๑ คน ณ อาคาร ศูนย์พัฒนาบุคลากรด้านการบิน สบพ. กรุงเทพฯ	มีนาคม ๒๕๖๔	๑๐,๕๐๐				สบค.
	๓. โครงการส่งเสริมการบริหารงาน ตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ของการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี	บุคลากรของ สบพ. มีส่วนร่วม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๐	ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	สบพ. ได้จัดทำนโยบายการกำกับดูแล กิจการที่ดี และความยั่งยืนของสถาบัน การบินพลเรือน (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) และคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความยั่งยืนขององค์กร เห็นชอบ นโยบายฯ ดังกล่าว ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔	กรกฎาคม ๒๕๖๔	-				สบพ. สบพ.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)



กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากร มีคุณธรรมจริยธรรม และมีจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต	๑. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความประพฤติปฏิบัติดี	จำนวนบุคลากร ของ สบพ. ที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติจำนวน ๑ คนขึ้นไป	๑ คนขึ้นไป	สบพ. ได้มีการประกาศยกย่องพนักงาน ผู้ปฏิบัติงานดีจำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นายอาทิตย์ หิมารัตน์ ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าแผนกอาคารและสถานที่ ๒. นางนิธิมา ฝัดศิริ หัวหน้าสำนักงาน นิรภัยและอาชีวอนามัย	กรกฎาคม ๒๕๖๔	-				สบค.
	๒. “โครงการทำดีด้วยหัวใจ ธรรมภิบาล” เพื่อสร้างผู้นำต้นแบบ (Role Model) และยกย่องเชิดชู ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานที่มี ความโดดเด่นในด้านการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	จำนวนผู้บริหาร หรือผู้ปฏิบัติงาน ที่ได้รับการประกาศ ชื่อที่มีความโดดเด่น ในด้านการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมา ภิบาล ๑ คนขึ้นไป	๑ คนขึ้นไป	สบพ. ได้มีการประกาศยกย่องพนักงาน ผู้ปฏิบัติงานดีจำนวน ๒ คน ได้แก่ ๑. นายอาทิตย์ หิมารัตน์ ปฏิบัติหน้าที่ หัวหน้าแผนกอาคารและสถานที่ ๒. นางนิธิมา ฝัดศิริ หัวหน้าสำนักงาน นิรภัยและอาชีวอนามัย	กรกฎาคม ๒๕๖๔	-				สบค.
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงคมนาคม ให้เป็นองค์กรคุณธรรม	๑. โครงการสร้างองค์กรคุณธรรม	มีการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	๑ แผนส่งเสริม คุณธรรม พร้อมเผยแพร่ แผนฯ	สบพ. ได้ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดย ผวก. สบพ. เห็นชอบแผนดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ พร้อมทั้งแจ้งเวียนภายใน หน่วยงานและมอบหมายให้หน่วยงานที่ รับผิดชอบโครงการฯ ตามแผนฯ นำไปปฏิบัติ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	-				ศปท. สบพ.
	๒. คณะผู้บริหารระดับสูงสื่อสาร เจตนาธรรมในทางต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ	มีการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีการจัดทำประกาศ พร้อมเผยแพร่	สบพ. ได้จัดทำประกาศนโยบายการแสดง เจตจำนงในการบริหารงาน ว่าด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ติดตาม ตรวจสอบ การปฏิบัติงานได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	มกราคม ๒๕๖๔	-				ศปท. สบพ.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)



กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
				ทางเว็บไซต์ สบพ. และแจ้งเวียนให้บุคลากรของ สบพ. ทราบ และยึดถือปฏิบัติตามประกาศฯ						
	๓. คณะผู้บริหารระดับสูงร่วมกำหนดนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร	มีการประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีการจัดทำประกาศพร้อมเผยแพร่	๑. สบพ. ได้จัดทำประกาศนโยบายการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บริหารระดับสูงหรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ สบพ. และแจ้งเวียนให้บุคลากรของ สบพ. ทราบ และยึดถือปฏิบัติตามประกาศฯ ๒. สบพ. ได้จัดทำประกาศนโยบายการแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน ว่าด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใสปราศจากการทุจริต ติดตาม ตรวจสอบ การปฏิบัติงานได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ สบพ. และแจ้งเวียนให้บุคลากรของ สบพ. ทราบ และยึดถือปฏิบัติตามประกาศฯ ๓. สบพ. ได้จัดทำประกาศเจตนารมณ์สถาบันการbinพลเรือน องค์กรคุณธรรมร่วมสร้างสรรค์สังคมไทย ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๔ พร้อมทั้งแจ้งเวียนให้บุคลากรของ สบพ. ทราบ และยึดถือปฏิบัติตามประกาศฯ	ธันวาคม ๒๕๖๓ – มกราคม ๒๕๖๔	-				สบพ. สบพ.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)



กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	๔. สื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริต ขององค์กรกับผู้มีส่วนได้เสีย	มีการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สบพ. ได้เผยแพร่และแจกจ่ายประกาศ นโยบายการแสดงเจตจำนงในการ บริหารงานฯ ของ สบพ. ให้กับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอกที่มาติดต่อหน่วยงาน ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างทุกกรณี เช่น ผู้ซื้อของ ผู้ยื่นซอง ผู้ได้รับการคัดเลือก ผู้ไม่ได้รับการคัดเลือก คู่ค้า คู่สัญญา ผู้ได้รับสัมปทาน	มกราคม – กันยายน ๒๕๖๔	-				ศปท. สบพ.
	๕. จัดทำแนวปฏิบัติ/คู่มือปฏิบัติ ภารกิจตามแนวทางการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance Manual) หรือมีคู่มือ จรรยาบรรณวิชาชีพ	มีการจัดทำคู่มือฯ อย่างน้อย ๑ คู่มือ	๑ คู่มือปฏิบัติฯ	สบพ. ได้จัดทำคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี และความยั่งยืนของสถาบันการบินพลเรือน (ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑) และคณะกรรมการ กำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืน ขององค์กร เห็นชอบนโยบายฯ ดังกล่าว ในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๔	กรกฎาคม ๒๕๖๔	-				ศปท. สบพ.
	๖. ทบทวนปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการ ดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับ สถานการณ์	มีการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	รายการข้อบังคับ และระเบียบสบพ. ที่ได้ปรับปรุงและ ประกาศใช้	สบพ. ได้จัดทำรายการ ระเบียบ/ข้อบังคับ สถาบันการบินพลเรือน ที่ประกาศใช้ในปี ๒๕๖๑ – ปัจจุบัน และเรื่องที่อยู่ระหว่าง การพิจารณาของคณะกรรมการพิจารณา ข้อบังคับและระเบียบสถาบันการบินพลเรือน	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	-				ผนท.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)



กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรม มาตรการ กลไก และ กระบวนการในการ ป้องกันเพื่อยับยั้งการ ทุจริต	๑. แนวทาง/มาตรการ เพื่อป้องกัน การทุจริต	มีการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีการจัดทำประกาศ พร้อมเผยแพร่	สบพ. ได้จัดทำมาตรการภายในเพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ สบพ. ดังนี้ ๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง ๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน ๖. มาตรการป้องกันการขัดกัน ระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม ๗. แนวทางการใช้ดุลยพินิจในการ บริหารงานของผู้บริหาร และการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	มกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๔	-				ศปท. สบพ.
	๒. โครงการกระบวนการลดใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	มีการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีการจัดทำประกาศ พร้อมเผยแพร่	สบพ. ได้จัดทำแนวทางการใช้ดุลยพินิจ ในการบริหารงานของผู้บริหาร และการ ปฏิบัติงานของบุคลากร พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ สบพ.	มกราคม – มิถุนายน ๒๕๖๔	-				ศปท. สบพ.
	๓. โครงการจัดทำแผนบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ร้อยละความสำเร็จ การจัดแผนบริหาร ทรัพยากรบุคคล	ร้อยละ ๑๐๐	สบพ. ได้จัดทำแผนกลยุทธ์ด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และได้มีการทบทวนแผนฯ แล้วเสร็จ ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔	กันยายน ๒๕๖๔	-				สบค.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)



กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	๔. โครงการวางระบบการประเมิน ความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติ มิชอบในกระทรวงคมนาคม	มีแผนบริหาร ความเสี่ยง การทุจริต ประพฤติมิชอบ	๑ แผนบริหาร ความเสี่ยงการ ทุจริตฯ	๑. สบพ. ได้จัดทำมาตรการภายในเพื่อ ส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ทาง เว็บไซต์ของ สบพ. ๒. สบพ. ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ต่อการทุจริตประพฤติมิชอบของ สบพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อม จัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยง ต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	มกราคม ๒๕๖๔	-				ศปท. สบพ.
	๕. เพิ่มความโปร่งใสด้านการบริหาร งบประมาณ	มีการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	๑. สบพ. ได้จัดทำแผนการใช้จ่ายงบประมาณ (งบทำการและงบลงทุน) แยกตาม แหล่งเงิน ปรับแผนการเบิกจ่ายครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ ๒. สบพ. ได้จัดทำแผน/ผล การเบิกจ่าย งบประมาณ (งบทำการและงบลงทุน) ปรับแผน การเบิกจ่ายครั้งที่ ๓ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (รายงาน ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทาง เว็บไซต์ สบพ. และทางกลุ่ม Line ผู้บริหาร และบุคลากรใน สบพ.	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	-				ผงป.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)



กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	๖. เพิ่มความโปร่งใสในการ จัดซื้อจัดจ้าง	มีการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	๑. สบพ. ได้จัดทำแผนการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้ง ประกาศเผยแพร่ในระบบเครือข่าย สารสนเทศกรมบัญชีกลางและเว็บไซต์ของ สบพ. ๒. สบพ. ได้จัดทำสรุปผลการดำเนินการ จัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นประจำทุกเดือน พร้อมทั้ง เผยแพร่ทางเว็บไซต์ของ สบพ.	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	-				ผจท.
	๗. เพิ่มความโปร่งใสด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคล	จำนวนคู่มือ การสรรหา คัดเลือก บุคคลเป็นพนักงาน ๑ เล่ม	๑ คู่มือฯ	สบพ. ได้มีการจัดทำ (ร่าง) คู่มือการสรรหา คัดเลือกบุคคลเป็นพนักงาน แล้วเสร็จ	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	-				สบค.
	๘. ความโปร่งใสด้านการติดตาม และประเมินผล	ร้อยละ ความสำเร็จ การจัดทำ ระเบียบ สบพ. ว่าด้วย หลักเกณฑ์ การประเมินผล การปฏิบัติงาน และ การขึ้นเงินเดือน ประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐	สบพ. ได้จัดทำระเบียบสถาบันการบันพลเรือน ว่าด้วย หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีของพนักงาน สบพ. พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยคณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับและ ระเบียบ สบพ. ได้พิจารณาแล้วเสร็จ อยู่ระหว่างการนำเสนอให้คณะกรรมการ กิจการสัมพันธ์ให้ความเห็นชอบ	ตุลาคม ๒๕๖๓ – กันยายน ๒๕๖๔	-				สบค.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)



กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	๙. เพิ่มประสิทธิภาพระบบควบคุมภายใน	มีการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สบพ. ได้จัดทำแผนการควบคุมภายในของ สบพ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ และคณะกรรมการ สบพ. เห็นชอบแผนฯ ดังกล่าว ในคราวประชุม คณะกรรมการ สบพ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อ วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๔ พร้อมทั้งแจ้ง เวียนแผนฯ เพื่อให้แต่ละหน่วยงานนำไป บริหารจัดการเพื่อลดความเสี่ยงและมีการ ติดตามผลการดำเนินงานเป็นรายไตรมาส	มกราคม ๒๕๖๔	-				ศปท. สบพ.
	๑๐. ประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต	มีการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สบพ. ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยง ต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้งจัดทำ แบบรายงานการประเมินความเสี่ยง ต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	มกราคม ๒๕๖๔	-				ศปท. สบพ.
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการ สื่อสารสาธารณะเชิง สร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยน พฤติกรรม	๑. โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ หลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริต	มีการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สบพ. ได้จัดทำหนังสือแจ้งเวียนแนวทาง การดำเนินการขับเคลื่อนหลักสูตรด้านทุจริต ศึกษา เพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อน หลักสูตรด้านทุจริตศึกษาของ สบพ. สอดคล้องการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)	มกราคม ๒๕๖๔	-				ศปท. สบพ.
	๒. โครงการจัดทำนวัตกรรมสื่อ ประชาสัมพันธ์	มีการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สบพ. ได้จัดทำโปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ No Gift Policy และดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทาง Line Official ของหน่วยงานและ Facebook ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต สถาบันการบินพลเรือน	ธันวาคม ๒๕๖๓	-				ศปท. สบพ.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)



กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุน กลไกกระบวนการ บริหารจัดการเชิงรุก	๑. โครงการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถาบันการบิณฑลเรือน	ค่าผลคะแนน เฉลี่ยในการ ประเมินฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	๑. สบพ. ได้ดำเนินการประชุมกำหนด แนวทางปฏิบัติงานตามเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้ง พิจารณา (ร่าง) แผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของ สบพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และ (ร่าง) แผนการยกระดับพัฒนาการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ สบพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในวันที่ ๒๐ มกราคม ๒๕๖๔ ณ ห้อง ๒๒๖ ชั้น ๒ อาคาร A สบพ.กรุงเทพฯ ๒. สบพ. ได้จัดทำแผนการยกระดับ พัฒนาการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของ สบพ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ พร้อมทั้ง แจ้งเวียนให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องไป ดำเนินงานตามแผนฯ ๓. สบพ. ได้ผลคะแนนเฉลี่ยในการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสฯ คือ ๘๗.๗๒ คะแนน	มกราคม ๒๕๖๔	-				ศปท. สบพ.

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ (รอบ ๑๒ เดือน : ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๔)



กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา การดำเนินงาน	ผลการเบิกจ่าย งบประมาณ (บาท)	แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
							สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
	๒. โครงการพัฒนาระบบการรับ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ระดับความสำเร็จ ของระบบการ รับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถเข้าถึง ช่องทาง การ ร้องเรียนได้รวดเร็ว	สบพ. ได้จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ช่องทาง การร้องเรียนของ สบพ. ให้ผู้รับบริการ/ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย รับทราบถึงช่องทาง การรับเรื่องร้องเรียนของ สบพ. เพื่อ ส่งเสริมองค์กรคุณธรรม ซื่อตรง โปร่งใส ตรวจสอบได้	กันยายน ๒๕๖๔	-				คณะกรรมการ พิจารณา เรื่องร้องเรียน
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาท การมีส่วนร่วมของ ภาคีเครือข่าย MOT Transparency	๑. โครงการสถาบันการบินพลเรือน โปร่งใส	มีการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สบพ. ได้ดำเนินการจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรม ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔ โดย ผวก. สบพ. เห็นชอบแผนดังกล่าว เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ พร้อมทั้งแจ้งเวียนภายใน หน่วยงานและมอบหมายให้หน่วยงานที่ รับผิดชอบโครงการฯ ตามแผนฯ นำไปปฏิบัติ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔	-				สบพ. สบพ.

ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากสถานการณ์โรคไวรัส Covid-๑๙ ทำให้บางโครงการไม่สามารถดำเนินการจัดอบรมในช่วงระยะเวลาที่กำหนดไว้ได้

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

-

ผู้รายงาน.....นางสาวชานี เป็ลียนฟ้า..... ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน หน่วยงานสถาบันการบินพลเรือน.....
เบอร์ติดต่อ ๐๘๗-๔๐๘๓๒๔๕..... E-mail :pianfa_mam@hotmail.com.....วันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๔.....