



**รายงานสรุปผลการดำเนินงาน**  
**ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต**  
**และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม**  
**ของสถาบันการบินพลเรือน**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563**  
**(รอบ 6 เดือน)**

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สถาบันการบินพลเรือน  
ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี  
และความยั่งยืนขององค์กร

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓  
สถาบันการบิณฑลเรือน สังกัด กระทรวงคมนาคม

รอบ ๖ เดือน

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต										
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”										
๑. โครงการปรับฐานความคิด ปลูกฝังสร้างทัศนคติ และค่านิยม ในการต่อต้านการทุจริต ๑.๑ จัดเวทีเสวนา/อภิปราย แลกเปลี่ยนทัศนคติ/ประสบการณ์ และความรู้ต่างๆ ในด้านการ ต่อต้านการทุจริต ๑.๒ เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ป้องกันและต่อต้านการทุจริต	บุคลากรสบพ. ได้รับการอบรม ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน	๘๐ คน	สบพ. ได้ดำเนินการจัดโครงการ ปฐมนิเทศพนักงานและลูกจ้าง ของ สบพ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยมีผู้เข้าร่วม โครงการทั้งสิ้นจำนวน ๔๒ คน ณ โรงแรมราม่า การ์เด็นส์ ถนน วิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร	-	-	-	✓			สบค.
๒. โครงการจัดอบรมบุคลากร ให้เป็น “คนดี คนเก่ง คนกล้ายืนหยัด ในสิ่งที่ถูกต้อง” ๒.๑ จัดการฝึกอบรมบุคลากร ในหน่วยงาน ๒.๒ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมอบรม กับหน่วยงานภายนอก	บุคลากรสบพ. ได้รับการอบรม ไม่น้อยกว่า ๘๐ คน	๘๐ คน	อยู่ระหว่างการดำเนินการ	-	-	-	✓			สบค.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๓. โครงการปฐมนิเทศพนักงาน บรรจุใหม่	บุคลากรสบพ. ได้รับการอบรม ไม่น้อยกว่า ๘๕ คน	๘๕ คน	สบพ. ได้ดำเนินการจัดโครงการ ปฐมนิเทศพนักงานและลูกจ้าง ของ สบพ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ ธันวาคม ๒๕๖๒ โดยมีผู้เข้าร่วม โครงการทั้งสิ้นจำนวน ๔๒ คน ณ โรงแรมราม่า การ์เด็นส์ ถนน วิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร	-	-	-	✓			สบค.
๔. โครงการสร้างบุคลากรจิตอาสา	บุคลากรและ ลูกจ้างของ สบพ. เป็นจิตอาสา ไม่น้อยกว่า ๘๕ คน	๘๕ คน	๑. สบพ. เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสา พัฒนาปรับปรุงสภาพแวดล้อม กระทรวงคมนาคมเนื่องในวันพ่อ แห่งชาติ ปี ๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ กระทรวงคมนาคม ๒. สบพ. เข้าร่วมโครงการคุณช้าง จับมือ (ส่งสุขผ่านผ้า) ของชมรม พลังไทยใจอาสา กลุ่ม ปตท. เป็นงาน จิตอาสาเพื่อสังคมที่ส่งเสริมด้าน สุขภาพของผู้ป่วยที่เป็นอัมพฤกษ์ อัมพาต หรือผู้สูงอายุเมื่อวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๒ ณ ปตท. (สำนักงานใหญ่)	-	-	-	✓			สบค.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
<p>๕. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ</p> <p>๕.๑ จัดทำมาตรฐานความรู้ ทักษะ และขีดความสามารถของเจ้าหน้าที่</p> <p>๕.๒ จัดทำหลักสูตรการพัฒนาเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน</p>	<p>ร้อยละของการจัดทำมาตรฐานความรู้ ทักษะ และขีดความสามารถของบุคลากรไม่น้อยกว่า ๘๐</p>	<p>ร้อยละ ๘๐</p>	<p>๑. สบพ. ได้กำหนดให้ทุกหน่วยงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของสบพ. โดยในปี ๒๕๖๓ มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๐ คู่มือ แบ่งเป็น คู่มือการปฏิบัติงานหลัก ๑๖ คู่มือ คู่มือการปฏิบัติงานสนับสนุน ๑๘ คู่มือ และคู่มือสำหรับการปฏิบัติงานบริหารจัดการองค์กร ๖ คู่มือ อีกทั้ง สบพ. มีการกำหนดทักษะ และขีดความสามารถเฉพาะตำแหน่งงานไว้ในแบบบรรยายลักษณะงาน</p> <p>๒. สบพ. ได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่จำเป็น ตามระดับชั้นงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓</p> <p>๓. สบพ. ได้ดำเนินการจัดอบรมหลักสูตรเทคนิคการเขียนหนังสือราชการอย่างมีประสิทธิภาพ ระหว่างวันที่ ๔ - ๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๑๒๐ คน ณ หอประชุม ๑ สบพ. กรุงเทพฯ</p>	-	-	-	✓			สบค.

รายงานสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ สถาบันการบินพลเรือน



งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๖. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบการจัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง	ผู้เข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐	ร้อยละ ๘๐	สบพ. ได้ดำเนินการจัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตรพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ระหว่างวันที่ ๑๖ - ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้นจำนวน ๑๕๗ คน ณ หอประชุม ๑ (ชั้น ๑) สถาบันการบินพลเรือน	-	-	-	✓			ผจท.
๗. การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	ผู้บริหารและบุคลากรสบพ. ได้รับการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านคุณธรรมจริยธรรม	มีการเผยแพร่อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สบพ. ได้จัดทำเอกสารให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมาย ฉบับที่ ๒/๒๕๖๓ ในหัวข้อ ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตามประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เพื่อให้ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับกฎหมายแก่พนักงานและบุคลากรใน สบพ.	-	-	-	✓			ผนภ.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและต่อต้านการทุจริต</b>										
๑. โครงการสร้างวัฒนธรรมสุจริต ในหน่วยงาน ๑.๑ ประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารตลอดจนบุคลากร ในหน่วยงาน ๑.๒ คำสั่ง/นโยบาย/ข้อตกลง/ แนวทางการปฏิบัติในการ ดำเนินงาน/ข้อตกลงต่างๆ ในเรื่อง การต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารและ บุคลากรสบพ. ทราบและยึดถือ ปฏิบัติตามประกาศ นโยบายฯ	มีการจัดทำ ประกาศ พร้อมเผยแพร่	สบพ. ได้จัดทำประกาศนโยบาย การแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน ว่าด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศณ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทางเว็บไซต์ สบพ.	-	-	-	✓			ศปท. สบพ.
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณธรรมจริยธรรมและมีจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต</b>										
๑. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีความประพฤติปฏิบัติดี	บุคลากรสบพ. ที่ได้รับการยกย่อง เชิดชูเกียรติ จำนวน ๑ คนขึ้นไป	๑ คน	๑. สบพ. มีการยกย่องชมเชยพนักงาน ผู้ที่มีความขยันหมั่นเพียร เพิ่มทักษะ ด้านภาษาอังกฤษให้ตนเอง โดยการ จัดทำเป็นประกาศให้ทราบทั่วกัน ๒. สบพ. อยู่ระหว่างจัดทำ (ร่าง) ระเบียบสถาบันการบินพลเรือน ว่าด้วย การส่งเสริมและการพิจารณา คัดเลือกบุคลากรต้นแบบของสถาบัน การบินพลเรือน พ.ศ. ๒๕.. คาดว่า จะแล้วเสร็จเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓	-	-	-	✓			สบค.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๒. “โครงการทำดีด้วยหัวใจ ธรรมาภิบาล” เพื่อสร้างผู้นำต้นแบบ (Role Model) และยกย่องเชิดชู ผู้บริหารและปฏิบัติงานที่มี ความโดดเด่นในด้านการปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล	ผู้บริหารหรือ ผู้ปฏิบัติงานที่ได้รับการ ประกาศชื่อ ที่มีความ โดดเด่นในด้านการ ปฏิบัติงานตาม หลักธรรมาภิบาล ๑ คนขึ้นไป	๑ คน	สบพ. อยู่ระหว่างจัดทำ(ร่าง) ระเบียบ สถาบันการบิณฑลเรือ ว่าด้วย การส่งเสริมและการพิจารณา คัดเลือกบุคลากรต้นแบบของ สถาบันการบิณฑลเรือ พ.ศ. ๒๕.. คาดว่าจะแล้วเสร็จ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๓	-	-	-	✓			สบค.
<b>กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม</b>										
๑. โครงการสร้างองค์กรคุณธรรม	ผู้บริหารและ บุคลากรสบพ. มีส่วนร่วมในการ ส่งเสริมคุณธรรมและ ต่อต้านการทุจริต	๑ แผนส่งเสริม คุณธรรม	สบพ. อยู่ระหว่างจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ คาดว่าจะแล้วเสร็จ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๓	-	-	-	✓			ศปท. สบพ.
๒. คณะผู้บริหารระดับสูงสื่อสาร เจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ทุกรูปแบบ	ผู้บริหารและ บุคลากรสบพ. มีส่วนร่วม ในการ ต่อต้านการทุจริต	มีการแสดง เจตนารมณ์ ในการต่อต้าน การทุจริต อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สบพ. ได้จัดทำประกาศนโยบาย การแสดงเจตจำนงในการบริหารงาน ว่าด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทางเว็บไซต์ สบพ.	-	-	-		✓		ศปท. สบพ.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
<p>๓. คณะผู้บริหารระดับสูงร่วมกำหนดนโยบายเป็นลายลักษณ์อักษร</p> <p>๓.๑ นโยบายสนับสนุนให้ปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรม</p> <p>๓.๒ นโยบายป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน</p> <p>๓.๓ นโยบายต่อต้านการให้สินบน - นโยบายไม่เรียกไม่รับหรือยอมจะรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เช่น ไม่รับของขวัญ ของที่ระลึก หรือการรับรองเพื่อประโยชน์ส่วนตนจากบุคคลที่มีส่วนได้เสีย (No gift policy)</p> <p>- นโยบายไม่ให้หรือรับว่าจะให้ทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดสำหรับตนเองหรือผู้อื่นโดยมิชอบ เช่น ห้ามมิให้มีการเสนอหรือจ่ายเงินค่าอำนวยความสะดวก</p> <p>๓.๔ นโยบายสนับสนุนให้มีการแจ้งเบาะแสการทุจริต (Whistle Brower)</p>	ผู้บริหารและบุคลากรสบพ. มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต	มีการจัดทำประกาศพร้อมเผยแพร่	<p>๑. สบพ. ได้จัดทำประกาศนโยบายการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานว่าด้วย ความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปรากฏจากการทุจริตติดตาม ตรวจสอบการปฏิบัติงานได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๓ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ สบพ.</p> <p>๒. สบพ. ได้จัดทำประกาศนโยบายการให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บริหารระดับสูงหรือผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๒ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารและพนักงานรับทราบและปฏิบัติตามประกาศฯ</p>	-	-	-		✓		ศปท. สบพ.



งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๔. สื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริต ขององค์กรกับผู้มีส่วนได้เสีย	มีการ ประชาสัมพันธ์ นโยบายต่อต้าน การทุจริตของ องค์กร	มีการ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สบพ. ได้มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ประกาศนโยบายการแสดงเจตจำนง ในการบริหารงาน ว่าด้วย ความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ติดตาม ตรวจสอบ การปฏิบัติงานได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ทางเว็บไซต์ของ สบพ.	-	-	-		✓		ศปท. สบพ.
๕. จัดทำแนวปฏิบัติ/คู่มือปฏิบัติ ภารกิจตามแนวทางการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี กฎหมาย กฏ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance Manual) หรือมีคู่มือ จรรยาบรรณวิชาชีพ	ผู้บริหารและ บุคลากรสบพ. สามารถนำคู่มือฯ มาเพื่อใช้เป็นแนว ทางการปฏิบัติที่ดี	๑ คู่มือปฏิบัติฯ	สบพ. อยู่ระหว่างจัดทำคู่มือการกำกับ ดูแลกิจการที่ดี คาดว่าจะแล้วเสร็จ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓	-	-	-		✓		ศปท. สบพ.
๖. ทบทวนปรับปรุงแนวทางปฏิบัติ หลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการ ดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับ สถานการณ์	ผู้บริหารและ บุคลากรสบพ. รับทราบ รายการข้อบังคับ และระเบียบ สบพ. ที่ได้ ปรับปรุงและ ประกาศใช้	รายการ ข้อบังคับและ ระเบียบ สบพ. ที่ได้ปรับปรุง และ ประกาศใช้	สบพ. ได้จัดทำรายการ ระเบียบ/ ข้อบังคับสถาบันการบินพลเรือน ที่ประกาศใช้ในปี ๒๕๖๑ – ปัจจุบัน และเรื่องที่อยู่ระหว่างการพิจารณา ของคณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับ และระเบียบสถาบันการบินพลเรือน	-	-	-		✓		ผนท.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
<b>ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก</b>										
<b>กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต</b>										
๑. แนวทาง/มาตรการ เพื่อป้องกันการทุจริต ๑.๑ มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ ๑.๒ มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ๑.๓ มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๑.๔ มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน ๑.๕ มาตรการป้องกันการรับสินบน ๑.๖ มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ๑.๗ มาตรการตรวจสอบการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ๑.๘ กำหนดนโยบายต่างๆ ตามหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	ผู้บริหารและบุคลากร สบพ. ทราบ และยึดถือปฏิบัติตามประกาศ มาตรการฯ	มีการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สบพ. ได้จัดทำมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต ดังนี้ ๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ ๒. มาตรการให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วม ๓. มาตรการส่งเสริมความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง ๔. มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต ๕. มาตรการป้องกันการรับสินบน ๖. มาตรการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ๗. แนวทางการใช้ดุลยพินิจในการบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของบุคลากร	-	-	-	-	✓		ศปท. สบพ.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๒. โครงการกระบวนการลดใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ๒.๑ จัดทำมาตรการลดการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ๒.๒ คู่มือการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่โดยมีการแสดงกระบวนการ ขั้นตอนแสดงไว้อย่างชัดเจน ๒.๓ ปรับปรุงกระบวนการต่าง ๆ เพื่อลดช่องทางการใช้อำนาจของ เจ้าหน้าที่ในการประพฤติมิชอบ (ลดการใช้ดุลยพินิจ)	ผู้บริหารและ บุคลากร สบพ. ทราบ และยึดถือ ปฏิบัติตามประกาศ มาตรการฯ	มีการ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สบพ. ได้จัดทำแนวทางการใช้ดุลยพินิจ ในการบริหารงานของผู้บริหาร และการปฏิบัติงานของบุคลากร	-	-	-		✓		ศปท. สบพ.
๓. โครงการจัดทำแผนบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๓.๑ ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล ๓.๒ แผนปฏิบัติการด้านการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ๓.๓ จัดทำมาตรการลดการใช้ ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ๓.๔ ข้อมูล/ข่าวสารด้านทรัพยากร บุคคล เช่น การรับสมัครบุคลากร การโอน - ย้าย การเลื่อนตำแหน่ง เป็นต้น	ร้อยละ ความสำเร็จการ จัดแผนบริหาร ทรัพยากร บุคคล	ร้อยละ ๑๐๐	๑. สบพ. ได้จัดทำระบบประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานใหม่ โดยนำตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน มาใช้แทนดุลยพินิจ โดยจัดทำ (ร่าง) ระเบียบสถาบันการบินพลเรือน ว่าด้วย หลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงานและการเลื่อนขึ้น เงินเดือนประจำปีของพนักงาน สบพ. พ.ศ. .... ๒. สบพ. ได้จัดทำแผนปฏิบัติการ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	-	-	-		✓		สบค.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
			<p>ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และมีการจัดทำแผนกลยุทธ์ด้าน HR ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐-๒๕๖๔</p> <p>๓. สบพ. มีการปรับเปลี่ยนระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานใหม่ จากเดิมใช้ดุลยพินิจของหัวหน้า ปัจจุบันมีการนำระบบ KPIs มาใช้เป็นเครื่องมือในการประเมินผล การปฏิบัติงานฯ ในปี ๒๕๖๓ เป็นช่วงทดลองใช้ควบคู่ไปกับระบบเดิม</p> <p>๔. สบพ. ได้จัดทำข่าวสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลผ่าน HR News ได้แก่ การประสานงานด้านสวัสดิการข้าราชการ การตรวจสอบสุขภาพประจำปี งานศพบญาติของพนักงาน เป็นต้น ในการรับสมัครบุคลากรจะประกาศผ่าน <a href="http://www.Catthaijobjob.com">www. Catthaijobjob.com</a> และ <a href="http://www.catc.or.th">www.catc.or.th</a> ในเรื่องอื่นๆ ประกาศผ่าน Line กลุ่มของ สบพ.</p>							

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๔. โครงการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบในกระทรวงคมนาคม ๔.๑ มาตรการ/แนวทางป้องกันการทุจริต ๔.๒ จัดทำคู่มือบริหารจัดการเรื่อง ความเสี่ยงด้านการทุจริต	ผู้บริหารและบุคลากร สบพ. ทราบ และยึดถือปฏิบัติตามประกาศ มาตรการฯ และแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตฯ	มีการจัดทำประกาศพร้อมเผยแพร่	๑. สบพ. ได้จัดทำมาตรการภายใน เพื่อส่งเสริมความโปร่งใสและป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของ สบพ. ๒. สบพ. ได้ทบทวน ปรับปรุงคู่มือการควบคุมภายใน สถาบันการบินพลเรือนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ โดยเพิ่มเติม ๒ บทใหม่ คือ เรื่องของแนวทางประเมินความเสี่ยงการทุจริต และแนวทางการจัดทำมาตรการป้องกันความเสี่ยงการทุจริตสำหรับหน่วยงานภาครัฐ เพื่อสร้างกลไกในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	-	-	-		✓		ศปท. สบพ.
๕. พัฒนาระบบสารสนเทศเพื่อการเปิดเผยและให้เข้าถึงข้อมูลที่เป็นแก่นสาระณะ	สถิติผู้เข้ามาใช้บริการ	สามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก รวดเร็ว ทันสมัยและเป็นปัจจุบัน	สบพ. อยู่ระหว่างดำเนินการจ้างจัดทำเว็บไซต์หลักของสถาบันการบินพลเรือน		-	-	-	✓		สนท.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
<p>๖. เพิ่มความโปร่งใสด้านการบริหาร งบประมาณ</p> <p>๖.๑ จัดทำและเผยแพร่แผนการ ใช้จ่ายเงินงบประมาณประจำปี ของหน่วยงาน ตลอดจนแผนงาน/ โครงการที่เกี่ยวข้องให้สาธารณชน ทราบ ผ่านช่องทางที่หลากหลาย และเหมาะสม</p> <p>๖.๒ เปิดเผยรายงานผลการใช้จ่าย งบประมาณบนอินทราเน็ต</p>	<p>ผู้บริหารและ บุคลากร สบพ. ทราบ แผนและ รายงานผลการใช้ จ่ายงบประมาณฯ</p>	<p>มีการเผยแพร่ อย่างน้อย ๑ ครั้ง</p>	<p>๑. สบพ. ได้จัดทำแผนการใช้จ่าย งบประมาณ (งบทำการและงบลงทุน) แสดงแยกตามแหล่งเงิน ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๓ กรอบวงเงินเบิกจ่าย ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการ สบพ. ปรับปรุงงบประมาณปี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ พร้อมทั้งเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ทางเว็บไซต์ของ สบพ. และกลุ่ม Line ผู้บริหารและบุคลากรใน สบพ.</p> <p>๒. สบพ. ได้จัดทำแผน/ผล การเบิกจ่าย งบประมาณ (งบทำการและงบลงทุน) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (รายงาน ณ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓) กรอบวงเงิน เบิกจ่ายตามความเห็นชอบของ คณะกรรมการ สบพ. ปรับปรุง งบประมาณปี ๒๕๖๓ ครั้งที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ธันวาคม ๒๕๖๒ พร้อมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของ สบพ. และกลุ่ม Line ผู้บริหารและ บุคลากรใน สบพ.</p>	-	-	-			✓	ผงป.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
<p>๗. เพิ่มความโปร่งใสด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล</p> <p>๗.๑ มีการจัดทำหลักเกณฑ์การสรรหา แต่งตั้งโยกย้ายและสับเปลี่ยนบุคคลเป็นไปตามระเบียบข้อบังคับ และมีการประกาศหลักเกณฑ์การสรรหาให้สาธารณชนทราบ</p> <p>๗.๒ กำหนดให้ผู้มีอำนาจในการสรรหาฯ ลงนามรับรองตนเอง (declare) ว่าไม่มีผลประโยชน์เกี่ยวข้องกับการสรรหาฯ</p> <p>๗.๓ จัดให้มีกลไก/หน่วยงานตอบสนองเรื่องร้องเรียนข้อโต้แย้งที่เกิดขึ้นจากการบริหารงานบุคคลที่มีประสิทธิภาพ</p>	จำนวนคู่มือการสรรหาคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงาน ๑ เล่ม	๑ คู่มือฯ	<p>๑. ในการจัดทำประกาศคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานของ สบพ. ของทุกตำแหน่ง ทุกรอบการรับสมัครได้มีการลงประกาศผ่านทางเว็บไซต์ <a href="http://www.Catc.thaijobjob.com">www. Catc.thaijobjob.com</a> และเว็บไซต์ <a href="http://www.catcorth">www.catcorth</a> ในประกาศระบุเงินเดือนที่ต้องการ คุณสมบัติของตำแหน่งงานที่เปิดรับสมัครไว้อย่างชัดเจน ระเบียบที่เกี่ยวข้องมีข้อบังคับ สบพ. ว่าด้วยการบรรจุ การแต่งตั้ง การออกจากตำแหน่ง วินัย และการลงโทษของพนักงาน และระเบียบ สบพ. ว่าด้วย การบรรจุ การแต่งตั้ง และการให้พนักงานได้รับเงินเดือนสูงกว่าขั้นต่ำของตำแหน่ง พ.ศ. ๒๕๕๒</p> <p>๒. สบพ. ได้จัดทำระเบียบสถาบันการบันพลเรือน ว่าด้วย ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ในส่วนของหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใด โดยธรรมจรรยาของเจ้าหน้าที่พ.ศ. ๒๕๕๗ ให้กับ</p>	-	-	-			✓	สบค.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
			ผู้ที่เป็นคณะกรรมการ รวมทั้งประธาน คณะกรรมการการสรรหาทุกตำแหน่ง ได้ลงนามรับรองตนเองว่าไม่มี ผลประโยชน์เกี่ยวข้องกับการสรรหา ใดๆ ๓. สบพ. มีคณะกรรมการพิจารณา รับเรื่องร้องเรียน โดยดำเนินการ พิจารณาเรื่องร้องเรียนตามกระบวนการ และขั้นตอนที่กำหนดไว้ในคู่มือ ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับเรื่อง ร้องเรียนของ สบพ. และมีการรายงาน เรื่องร้องเรียนเป็นประจำทุกปี							
๘. ความโปร่งใสด้านการติดตามและ ประเมินผล ๘.๑ จัดทำหลักเกณฑ์และตัวชี้วัด สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานในภาพรวม เพื่อให้มี การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงาน ของบุคลากร ๘.๒ กำหนดวิธีการประเมินผลตาม หลักเกณฑ์และตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ และมีการเผยแพร่หลักเกณฑ์	ร้อยละความสำเร็จ การจัดทำระเบียบ สบพ. ว่าด้วย หลักเกณฑ์การ ประเมินผลการ ปฏิบัติงานและการ ขึ้นเงินเดือนประจำปี	ร้อยละ ๑๐๐	๑. สบพ. ได้จัดทำ (ร่าง) ระเบียบ สถาบันการบินพลเรือน ว่าด้วย หลักเกณฑ์การประเมินผลการ ปฏิบัติงานและการเลื่อนขั้นเงินเดือน ประจำปีของพนักงาน สบพ. พ.ศ. ... โดยอยู่ระหว่างการพิจารณาของ คณะกรรมการพิจารณาข้อบังคับและ ระเบียบ สบพ. ๒. สบพ. มีการกำหนดวิธีการ ประเมินผลการปฏิบัติงานของ	-	-	-			✓	สบค.



งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
ตัวชี้วัด และวิธีการประเมินให้ บุคลากรรับทราบ			พนักงานแบบใหม่ โดยใช้ KPIs มาเป็นตัวชี้วัด รายละเอียดกำหนด ไว้ใน (ร่าง) ระเบียบ สบพ. ว่าด้วย หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผล การปฏิบัติงาน และการเลื่อนขั้น เงินเดือนประจำปีของพนักงาน สบพ. พ.ศ. ... ตั้งแต่ ข้อ ๕ ... เป็นต้น ไป							
๙. เพิ่มประสิทธิภาพระบบควบคุม ภายใน ๙.๑ จัดให้มีระบบควบคุมภายใน ที่เป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวง การคลังว่าด้วยมาตรฐานและ หลักเกณฑ์ปฏิบัติการควบคุมภายใน สำหรับหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ ๙.๒ จัดทำรายงานวิเคราะห์ผล การดำเนินงานด้านการควบคุมภายใน โดยเฉพาะการประเมินประสิทธิผล ของการใช้กิจกรรมควบคุมตาม ระบบการควบคุมภายใน ในการ ป้องกันการทุจริตในองค์กร	ผู้บริหารและ บุคลากร สบพ. ทราบ แผนและ รายงานผลการ ควบคุมภายใน	มีการ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	๑. สบพ. ได้จัดทำแผนการควบคุม ภายในของ สบพ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และคณะกรรมการ สบพ. เห็นชอบแผนฯ ดังกล่าว ในคราว ประชุมคณะกรรมการ สบพ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๓ ๒. สบพ. ได้จัดประชุมคณะกรรมการ บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เพื่อแจ้งเวียนแผนการควบคุมภายใน ของ สบพ. ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ และ การนำหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง ว่าด้วยมาตรฐานและหลักเกณฑ์ ปฏิบัติการควบคุมภายในสำหรับ	-	-	-			✓	ศปท. สบพ.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๙.๓ สื่อสารรายงานผลการดำเนินงานด้านการควบคุมภายในให้บุคลากรและสาธารณะได้รับทราบ			หน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาใช้ถือปฏิบัติสำหรับหน่วยงานย่อยภายใน สบพ. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๒๐๐ อาคาร ๑ สบพ. กรุงเทพฯ							
๑๐. ประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต	ผู้บริหารและบุคลากร สบพ. ทราบ แผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ	๑ แผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริต	สบพ. ได้จัดทำแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พร้อมจัดทำแบบรายงานการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓	-	-	-			✓	ศปท. สบพ.
<b>กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม</b>										
๑. โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริต ๑.๑ หนังสือ/คู่มือ ๑.๒ เอกสาร/วิดีโอหรือสื่อต่าง ๆ เพื่อใช้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์	ผู้บริหารและบุคลากร สบพ. รับทราบ ถึงสื่อประชาสัมพันธ์ในเรื่องของการป้องกันการทุจริต	มีการประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สบพ. ได้เผยแพร่ประชาสัมพันธ์หนังสือชุดวิชาป้องกันการทุจริต กระทรวงคมนาคม ตามหลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยจัดทำเป็น QR CODE สำหรับดาวน์โหลดในคราวประชุมวันที่ ๑๒ พฤษภาคม ๒๕๖๓ ณ อาคารหอประชุม ๑ สบพ.	-	-	-		✓		ศปท. สบพ.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
๒. โครงการจัดทำนวัตกรรมสื่อ ประชาสัมพันธ์ ๒.๑ สื่อประชาสัมพันธ์ด้านการ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ๒.๒ สื่อประชาสัมพันธ์ด้านการ ต่อต้านการทุจริต - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร นโยบายของรัฐ - จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ ส่งเสริม ด้านคุณธรรมจริยธรรม และด้าน การต่อต้านการทุจริต - จัดทำนวัตกรรมสื่อประชาสัมพันธ์ กระบวนการ/ขั้นตอนต่างๆ ให้ชัดเจน และเผยแพร่สู่สาธารณะ - พัฒนาช่องทางในการเผยแพร่ ที่ทันสมัยและสร้างกระแสสังคม ออนไลน์ - เพิ่มช่องทางการสื่อสารให้ หลากหลายและครอบคลุม กลุ่มเป้าหมาย	ผู้บริหารและ บุคลากร สบพ. รับทราบ ถึงสื่อ ประชาสัมพันธ์ ในเรื่องของการ ป้องกันการทุจริต	มีการ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สบพ. อยู่ระหว่างจัดทำโครงการ นวัตกรรมสื่อประชาสัมพันธ์ ด้านการ ต่อต้านการทุจริตในหัวข้อ “สบพ. ไม่ทนต่อการทุจริตทุกรูปแบบ” คาดว่าจะเริ่มโครงการได้ในช่วง เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓	-	-	-		✓		ศปท. สบพ.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
<b>กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก</b>										
๑. โครงการยกระดับคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของสถาบันการบิณฑลเรือ ๑.๑ การประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ๑.๒ การจัดเวที/เสวนา แลกเปลี่ยน เรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน ๑.๓ คู่มือ/แนวทาง/เกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงาน	ค่าผลคะแนนเฉลี่ย ในการประเมินฯ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๕	ร้อยละ ๘๕	สบพ. ได้ดำเนินการประชุมเพื่อ พิจารณาจัดทำ (ร่าง) แผนปฏิบัติ การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม ของสถาบันการบิณฑลเรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ในวันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุม ๒๐๐ ชั้น ๒ อาคาร ๑ สบพ.กรุงเทพฯ	-	-	-		✓		ศปท. สบพ.
๒. โครงการปรับปรุงกฎหมาย/ กฎระเบียบ ๒.๑ ออกระเบียบให้บุคลากร/ เจ้าพนักงานของรัฐรับเงินรายได้ที่ เกิดขึ้นทุกประเภทผ่านธนาคารเท่านั้น ๒.๒ การปรับปรุงกฎหมาย/ กฎระเบียบ ข้อบังคับต่างๆ ให้เป็น ปัจจุบัน	ระดับความสำเร็จ ของการดำเนินการ ปรับปรุงกฎหมาย ร้อยละ ๗๐	ร้อยละ ๗๐	สบพ. ได้จัดทำรายการระเบียบ/ ข้อบังคับสถาบันการบิณฑลเรือ ที่ประกาศใช้ในปี ๒๕๖๑ - ปัจจุบัน และเรื่องที่อยู่ระหว่างการ พิจารณาของคณะกรรมการ พิจารณาข้อบังคับและระเบียบ สถาบันการบิณฑลเรือ	-	-	-		✓		ผนก.

งาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงานผลลัพธ์/ ผลสัมฤทธิ์	งบประมาณ (ถ้ามี)			แนวทางตามแผนบูรณาการงบประมาณการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต			หมายเหตุ
				งบ บูรณาการ	งบ หน่วยงาน	ผล เบิกจ่าย	สร้างจิตสำนึก และปลูกฝัง ความซื่อสัตย์ สุจริต	สร้างกลไก การป้องกัน การทุจริต	สร้าง ประสิทธิภาพ ในการป้องกัน การทุจริต	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง										
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency										
๑. โครงการสถาบันการบิณฑลเรือ โปร่งใส ๑.๑ ประกาศเจตนารมณ์องค์กร คุณธรรม ๑.๒ ประกาศ/กฎ/กติกา/ข้อตกลง เชิงนโยบายของเครือข่าย ๑.๓ มาตรการ กลไก ส่งเสริม ความร่วมมือและรวมตัวของเครือข่าย ๑.๔ ส่งเสริมมาตรการลงโทษ ทางสังคม (Social Sanction) ๑.๕ กำหนดมาตรการและกลไก ในการให้ความรู้ประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการ ส่งเสริมในการต่อต้านการทุจริต	ผู้บริหารและ บุคลากร สบพ. ทราบ และยึดถือ ปฏิบัติตามประกาศ ฯ	มีการ ประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	สบพ. อยู่ระหว่างจัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรม และประกาศเจตนารมณ์ องค์กรคุณธรรม คาดว่าจะแล้วเสร็จ เดือนมิถุนายน ๒๕๖๓	-	-	-		✓		ศปท. สบพ.

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

-

ผู้รายงาน

๑. นายคณิศกร ผลชานิก
  ๒. นางสาวชานี เป็ี่ยนฟ้า
- วันที่ ๘ พฤษภาคม ๒๕๖๓

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานนโยบายและแผนงาน  
ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน

เบอร์ติดต่อ ๐๘๙-๙๘๕๐๕๑๖ email [policy\\_planner@hotmail.com](mailto:policy_planner@hotmail.com)  
เบอร์ติดต่อ ๐๘๗-๔๐๘๓๒๔๕ email [plianfa\\_mam@hotmail.com](mailto:plianfa_mam@hotmail.com)