

บทนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ของสถาบันการbinพลเรือน จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยส่งเสริมให้การบริหารงานถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกหน่วยงานในการร่วมป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจังเป็นรูปธรรม โดยสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕)

เนื้อหาภายในจะประกอบด้วย โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ สบพ. พร้อมทั้ง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยระบุแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อให้หน่วยงานเจ้าของโครงการสามารถ นำไปเป็นแนวทางในการดำเนินงานตามแผนฯ ดังกล่าว และก่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรอย่างแท้จริง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สถาบันการbinพลเรือน
ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และความยั่งยืนขององค์กร

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ ข้อมูลของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๑
๑.๑ วิสัยทัศน์ และพันธกิจของสถาบันการbinพลเรือน	๑
๑.๒ โครงสร้างการแบ่งส่วนงานบริหารจัดการสถาบันการbinพลเรือน	๒
๑.๓ โครงสร้างการแบ่งส่วนงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๓
๑.๔ อำนาจหน้าที่ของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สถาบันการbinพลเรือน (ศปท.สบพ.)	๔
บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕

บทที่ ๑

ข้อมูลของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๑.๑ วิสัยทัศน์ และพันธกิจของสถาบันการบินพลเรือน

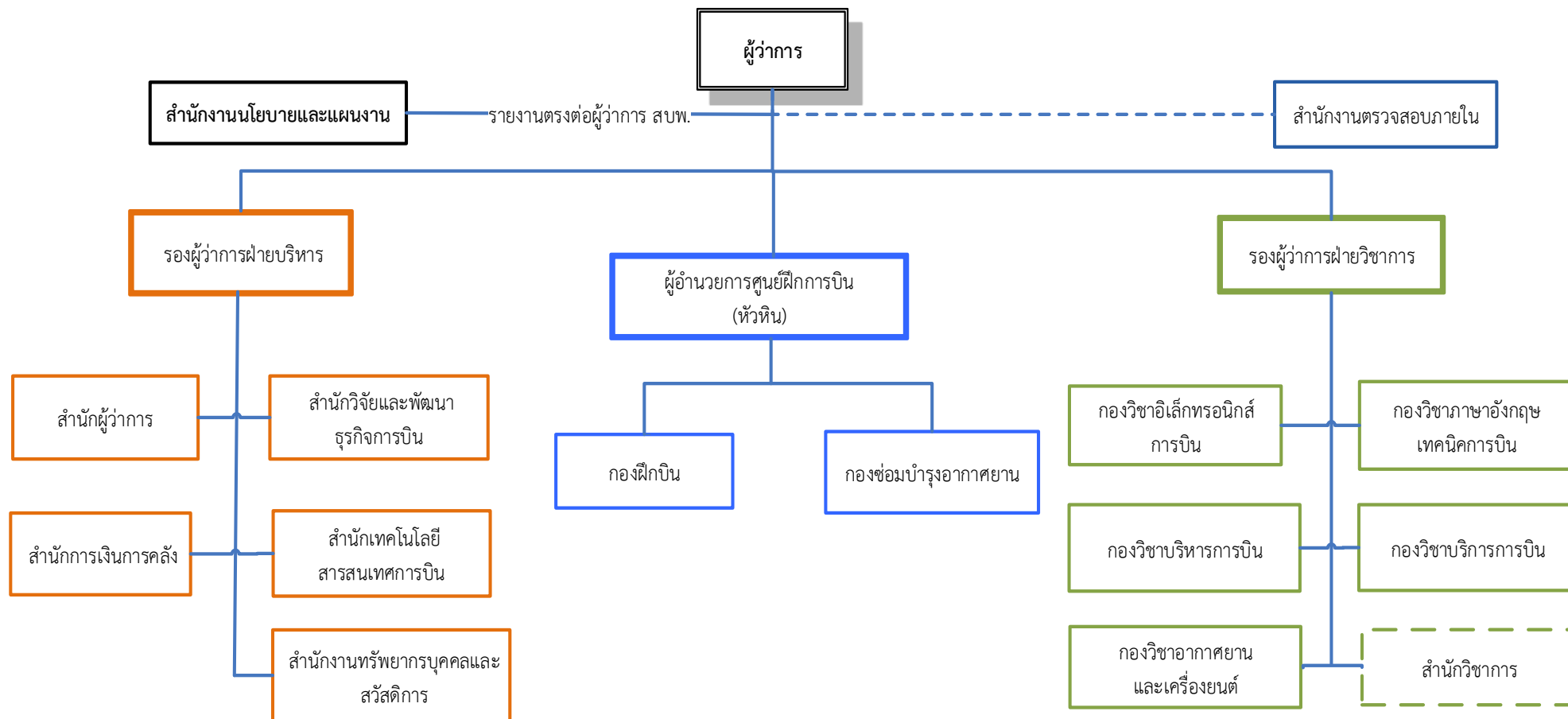
วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศในวิชาชีพด้านการบินโดยมีคุณภาพและมาตรฐานระดับสากล เพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมการบินของชาติและภูมิภาคอาเซียน”

พันธกิจ (Mission)

๑. ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านการบินให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลอย่างพอเพียงต่อความต้องการภายในประเทศและสอดคล้องกับความต้องการของภูมิภาค
๒. ศึกษาและพัฒนาเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการบิน เผยแพร่ความรู้ และให้คำปรึกษา แนะนำ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของระบบขนส่งทางอากาศของไทยในภูมิภาค
๓. เพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการซ่อมบำรุงอากาศยาน
๔. ให้บริการอากาศยานและสร้างบริการใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการบิน เพื่อฝึกทักษะการปฏิบัติงานจริงให้กับนักศึกษาและให้บริการกับหน่วยงานภายนอก
๕. สนับสนุนกระทรวงคมนาคม ในการดำเนินงานตามนโยบายของภาครัฐให้เป็นไปตามพันธกรณีตามอนุสัญญาว่าด้วยการบินพลเรือนระหว่างประเทศ และดำเนินการทดสอบบุคลากรด้านการบินเพื่อขอรับใบอนุญาตบุคคลตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ โครงสร้างการแบ่งส่วนงานบริหารจัดการสถาบันการบินพลเรือน
รูปที่ ๑-๑ โครงสร้างการแบ่งส่วนงานบริหารจัดการสถาบันการบินพลเรือน

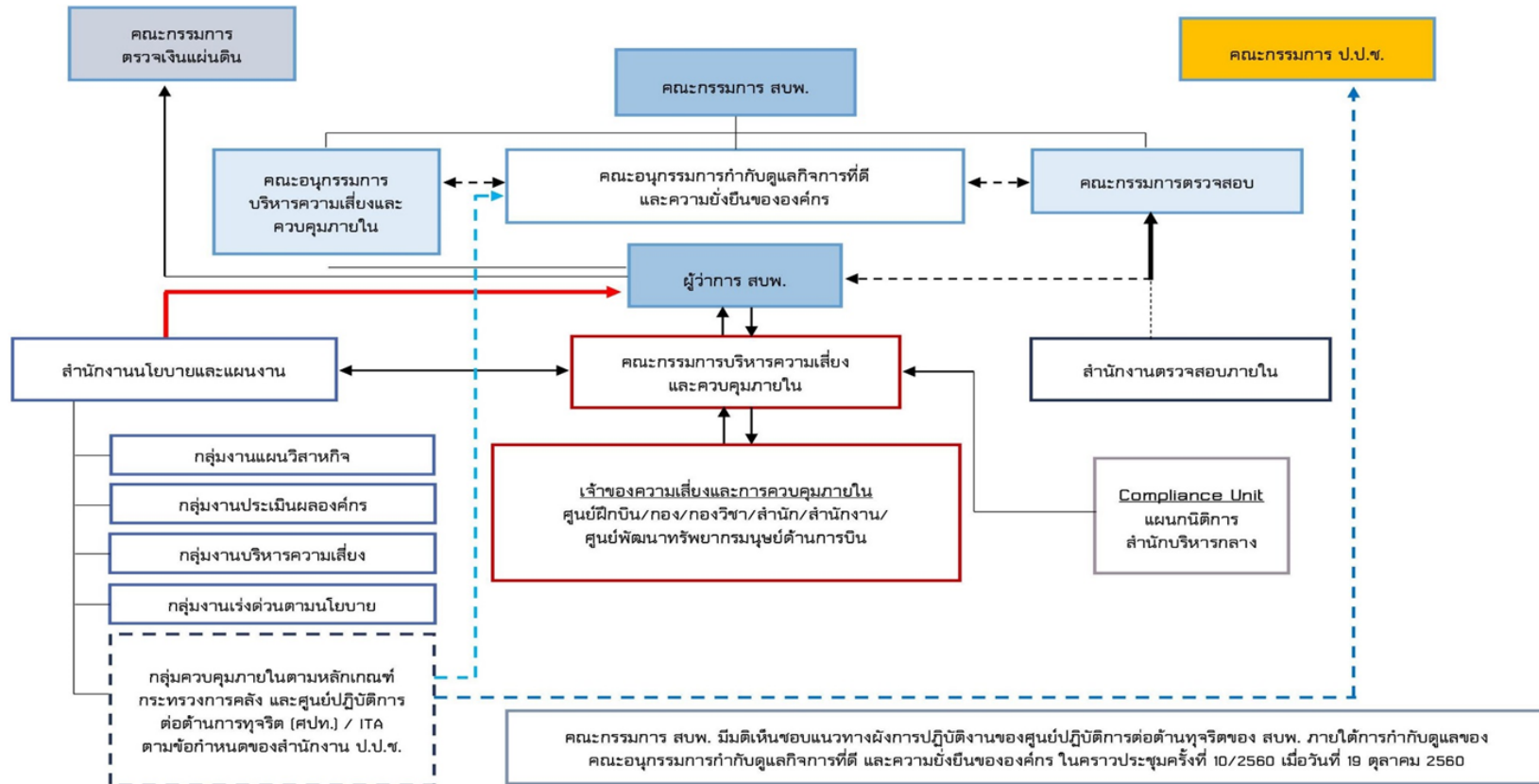


โดยคณะกรรมการ สบพ. มีมติเห็นชอบ ในคราวประชุมคณะกรรมการ สบพ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๕๙

๑.๓ โครงสร้างการแบ่งส่วนงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
รูปที่ ๑-๒ โครงสร้างการแบ่งส่วนงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



โครงสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี การบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ สบพ.



๑.๔ อำนาจหน้าที่ของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สถาบันการbinพลเรือน (ศปท.สบพ.)

กลุ่มงานป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลุ่มงานส่งเสริมจริยธรรม
<p>๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบันการbinพลเรือนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประมวลจริยธรรม นโยบาย หรือเจตจำนงของผู้บริหารหน่วยงาน แผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนบูรณาการแผนปฏิบัติการราชการของกระทรวงคมนาคม</p> <p>๒. ให้คำปรึกษาแนะนำ ประสานงาน เร่งรัด กำกับและติดตามให้ทุกส่วนงานใน สบพ. ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. เป็นกลไกการปฏิบัติหรือประสานการปฏิบัติงานร่วมกับศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ศอตช. มอบหมายและกำกับติดตามการดำเนินการตามมติ - ข้อสั่งการ ของ ศอตช. ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. เป็นศูนย์กลางในการเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สบพ. กับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๕. ส่งเสริมให้บุคลากรของ สบพ. มีส่วนร่วมในการป้องกันการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๖. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของ สบพ. และรายงานต่อสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑. ส่งเสริมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลจริยธรรมอื่นๆ</p> <p>๒. จัดทำแผนงาน/โครงการ ตลอดจนบูรณาการแผนงาน/โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรม จรรยาข้าราชการและเสริมสร้างวินัย ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ</p> <p>๓. เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงประมวลจริยธรรมของ สบพ. ต่อคณะอนุกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนขององค์กร</p> <p>๔. ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณบุคลากรของ สบพ. การเสริมสร้างวินัย และการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมของ สบพ.</p> <p>๕. ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p>

บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสถาบันการบันพลเรือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสถาบันการบิณฑลเรือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				งบประมาณ (ถ้ามี)		หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)		
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”											
๑. โครงการปรับฐานความคิด ปลูกฝังสร้างทัศนคติ และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต	๑. เพื่อให้บุคลากรของ สบพ. มีความรู้ ความเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ๒. เพื่อให้บุคลากรของ สบพ. มีการสร้างจริยธรรม คุณธรรมและจรรยาบรรณในการทำงาน ซึ่งยึดมั่นไว้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติและมีกฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงามเหมาะสม เพื่อความสันติสุขแห่งตนเองในการทำงาน	บุคลากรของ สบพ. มีส่วนร่วม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	การประชาสัมพันธ์ สร้างทัศนคติ และค่านิยม ในการต่อต้าน การทุจริต	←————→						สำนักงาน ทรัพยากรบุคคล	
๒. โครงการจัดอบรมบุคลากรให้เป็น “คนดี คนเก่ง คนกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง”	เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของ สบพ. เป็น “คนดี คนเก่ง คนกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง” สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้	บุคลากรของ สบพ. มีส่วนร่วม ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๙๕	บุคลากรของ สบพ. เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้า	←————→						สำนักงาน ทรัพยากรบุคคล	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสถาบันการบินพลเรือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				งบประมาณ (ถ้ามี)		หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๕)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)		
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม											
๑. โครงการสร้างองค์กรคุณธรรม	เพื่อสร้างพลังการมีส่วนร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริตในสถาบันการบินพลเรือน	มีการประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ผู้บริหารและบุคลากร สบพ. มีส่วนร่วม ในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต		←————→					ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สำนักงานนโยบายและแผนงาน)	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				งบประมาณ (ถ้ามี)		หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งปปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)		
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต											
๑. กิจกรรมทบทวน/ปรับปรุงแนวทางหรือมาตรการ เพื่อป้องกันการทุจริต	เพื่อให้การทุจริตคอร์รัปชัน ลดลง โดยหน่วยงานมีกลไกมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการ ป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เท่าทันต่อสถานการณ์ทุจริตในปัจจุบัน	๑. มีแนวทางหรือ มาตรการที่มีการ ทบทวน/ปรับปรุง จำนวน ๗ เรื่อง ๒. มีการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ผู้บริหารและ บุคลากร สบพ. ทราบ และยึดถือ ปฏิบัติตามประกาศ มาตรการฯ		←	→				ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สำนักงานนโยบายและแผนงาน)	
๒. กิจกรรมกำหนดนโยบายการแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตและดำรงไว้ซึ่งองค์คุณธรรม ไว้ในข้อกำหนดขอบเขตรายละเอียดของงาน (TOR) สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง ของสถาบันการบินพลเรือน	เพื่อสร้างกลไก/มาตรการในการป้องกันการทุจริต เพื่อยับยั้งความเสียหายที่เกิดจากปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และลดโอกาสการทุจริต หรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้นหรือไม่เกิดขึ้น	มีการกำหนดนโยบาย การแสดงเจตจำนง ในการต่อต้าน การทุจริตไว้ใน TOR ของ สบพ. ทุกการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. ผู้บริหารและ บุคลากร สบพ. ยึดถือปฏิบัติตาม ประกาศนโยบายฯ ๒. คู่ค้าและผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ของ สบพ. ยึดถือปฏิบัติตาม ประกาศนโยบายฯ		←	→				ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สำนักงานนโยบายและแผนงาน)	
๓. โครงการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคลของสบพ. ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้	ร้อยละความสำเร็จ การจัดทำแผนบริหาร ทรัพยากรบุคคล	แผนบริหาร ทรัพยากรบุคคล ได้รับอนุมัติ จากผู้มีอำนาจ	←	→					สำนักงาน ทรัพยากรบุคคล	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ล้านบาท)		หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)		
๔. โครงการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบใน สบพ. เพื่อสร้างกลไกในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบ	ผู้บริหารและบุคลากร สบพ. ทราบและแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตฯ		←————→					ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สำนักงานนโยบายและแผนงาน)	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม											
๑. โครงการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรด้านการป้องกันการทุจริต	เพื่อจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกอบรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อปลูกฝังและสร้างวัฒนธรรมในการต่อต้านการทุจริต	มีการประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ผู้บริหารและบุคลากร สบพ. รับทราบ ถึงสื่อประชาสัมพันธ์ในเรื่องของการป้องกันการทุจริต		←————→					ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สำนักงานนโยบายและแผนงาน)	
๒. โครงการจัดทำนวัตกรรมสื่อประชาสัมพันธ์	เพื่อจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เชิงสร้างสรรค์ด้านการการการทุจริต และด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมให้เข้ากับสถานการณ์ในปัจจุบัน	มีการประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ผู้บริหารและบุคลากร สบพ. รับทราบ ถึงสื่อประชาสัมพันธ์ในเรื่องของการป้องกันการทุจริต		←————→					ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สำนักงานนโยบายและแผนงาน)	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกระบบการบริหารจัดการเชิงรุก											
๑. โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม	ค่าผลคะแนนเฉลี่ยในการประเมินฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ผู้บริหารและบุคลากร สบพ. มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต		←————→					ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สำนักงานนโยบายและแผนงาน)	

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสถาบันการบันพลเรือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				งบประมาณ (ถ้ามี)		หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)		
๒. โครงการพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการในเรื่องของระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ระดับความสำเร็จของระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีความพึงพอใจต่อการตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	←————→						คณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียน	
๓. โครงการปรับปรุงกฎหมาย/กฎระเบียบ	เพื่อปรับปรุงแนวทางปฏิบัติหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานให้เป็นปัจจุบัน	มีการประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ผู้บริหารและบุคลากรสบพ. รับทราบ รายการ ข้อบังคับและระเบียบ สบพ. ที่ได้ปรับปรุงและประกาศใช้	←————→						แผนกนิติการ	

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

สร้างเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕				งบประมาณ (ล้านบาท)		หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. -มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)		
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency											
๑. โครงการสถาบันการบันพลเรือนโปร่งใส	เพื่อประกาศเจตนารมณ์ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต โดยการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	มีการประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ผู้บริหารและบุคลากร สบพ. ทราบ และยึดถือปฏิบัติตามประกาศฯ		←————→					ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สำนักงานนโยบายและแผนงาน)	

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- บุคลากรของ สบพ. มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้
- บุคลากรของ สบพ. มีจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานสถาบันการบันพลเรือน.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด)๓๗๒..... คน

ผู้รายงาน.....นางสาวชานี เป็ี่ยนฟ้า..... ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับสูง..... หน่วยงานสถาบันการบันพลเรือน.....

เบอร์ติดต่อ ๐ ๒๒๗๒ ๕๗๔๑ ต่อ ๑๐๒๔..... E-mail :plianfa_mam@hotmail.com.....