



แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ และ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม

ของสถาบันการบินพลเรือน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สถาบันการบินพลเรือน
ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และความยั่งยืนขององค์กร

บทนำ

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของสถาบันการบันพลเรือน จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในหน่วยงาน โดยส่งเสริมให้การบริหารงานถูกต้อง เป็นธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ และเกิดกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกหน่วยงานในการร่วมป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตอย่างจริงจังเป็นรูปธรรม โดยสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance and Clean Thailand)” แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกระทรวงคมนาคม (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตในภาครัฐวิสาหกิจ (พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

เนื้อหาภายในจะประกอบด้วย โครงสร้างและอำนาจหน้าที่ของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตของ สบพ. พร้อมทั้ง แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ โดยระบุแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม เพื่อให้หน่วยงานเจ้าของโครงการสามารถ นำไปเป็นแนวทางในการดำเนินงานตามแผนฯ ดังกล่าว และก่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรอย่างแท้จริง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สถาบันการบันพลเรือน
ภายใต้การกำกับดูแลของคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดี
และความยั่งยืนขององค์กร

สารบัญ

	หน้า
บทที่ ๑ ข้อมูลของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๑
๑.๑ วิสัยทัศน์ และพันธกิจของสถาบันการbinพลเรือน	๑
๑.๒ โครงสร้างการแบ่งส่วนงานบริหารจัดการสถาบันการbinพลเรือน	๒
๑.๓ โครงสร้างการแบ่งส่วนงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	๓
๑.๔ อำนาจหน้าที่ของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สถาบันการbinพลเรือน (ศปท.สบพ.)	๔
บทที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๕

บทที่ ๑

ข้อมูลของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต

๑.๑ วิสัยทัศน์ และพันธกิจของสถาบันการบินพลเรือน

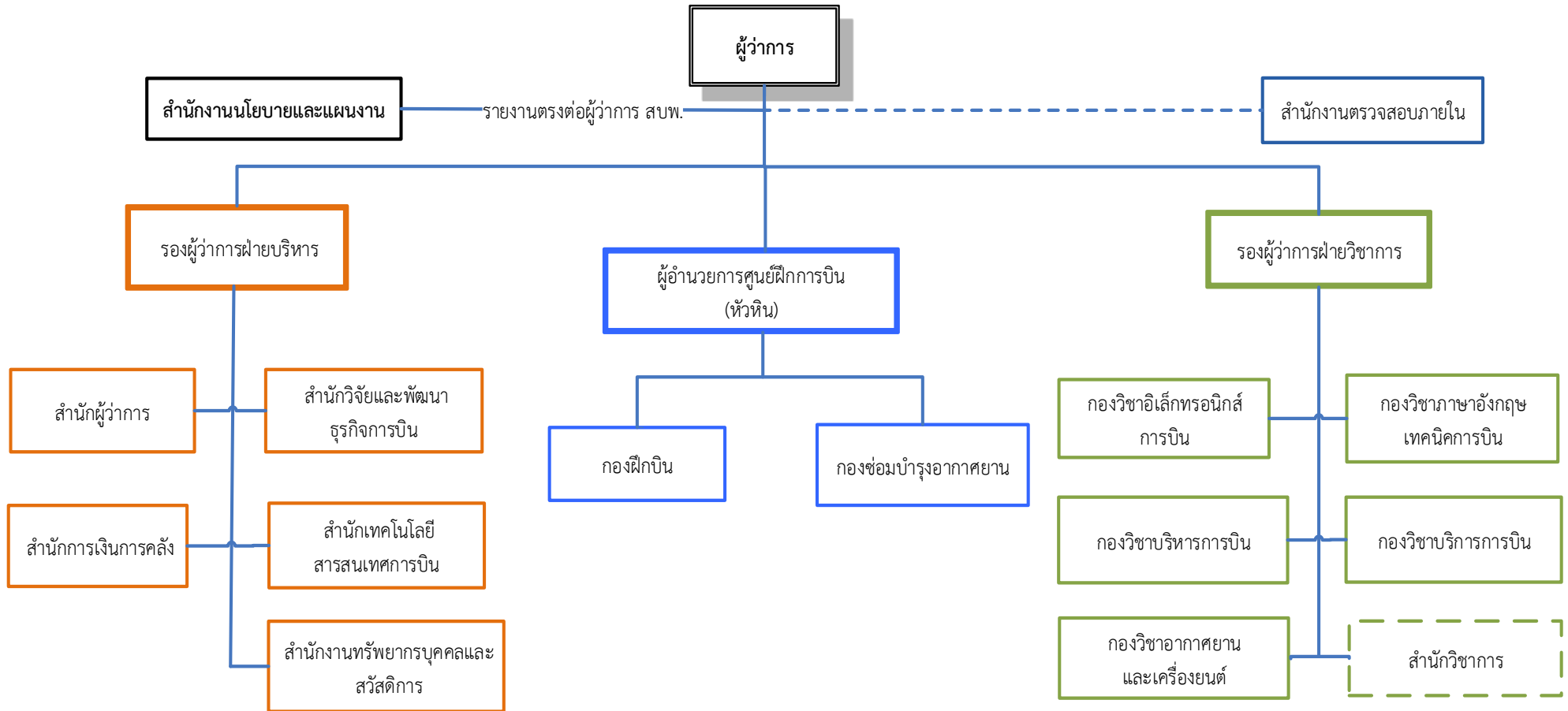
วิสัยทัศน์ (Vision)

“เป็นศูนย์กลางแห่งความเป็นเลิศในวิชาชีพด้านการบินโดยมีคุณภาพและมาตรฐานระดับสากล เพื่อสนับสนุนอุตสาหกรรมการบินของชาติและภูมิภาคอาเซียน”

พันธกิจ (Mission)

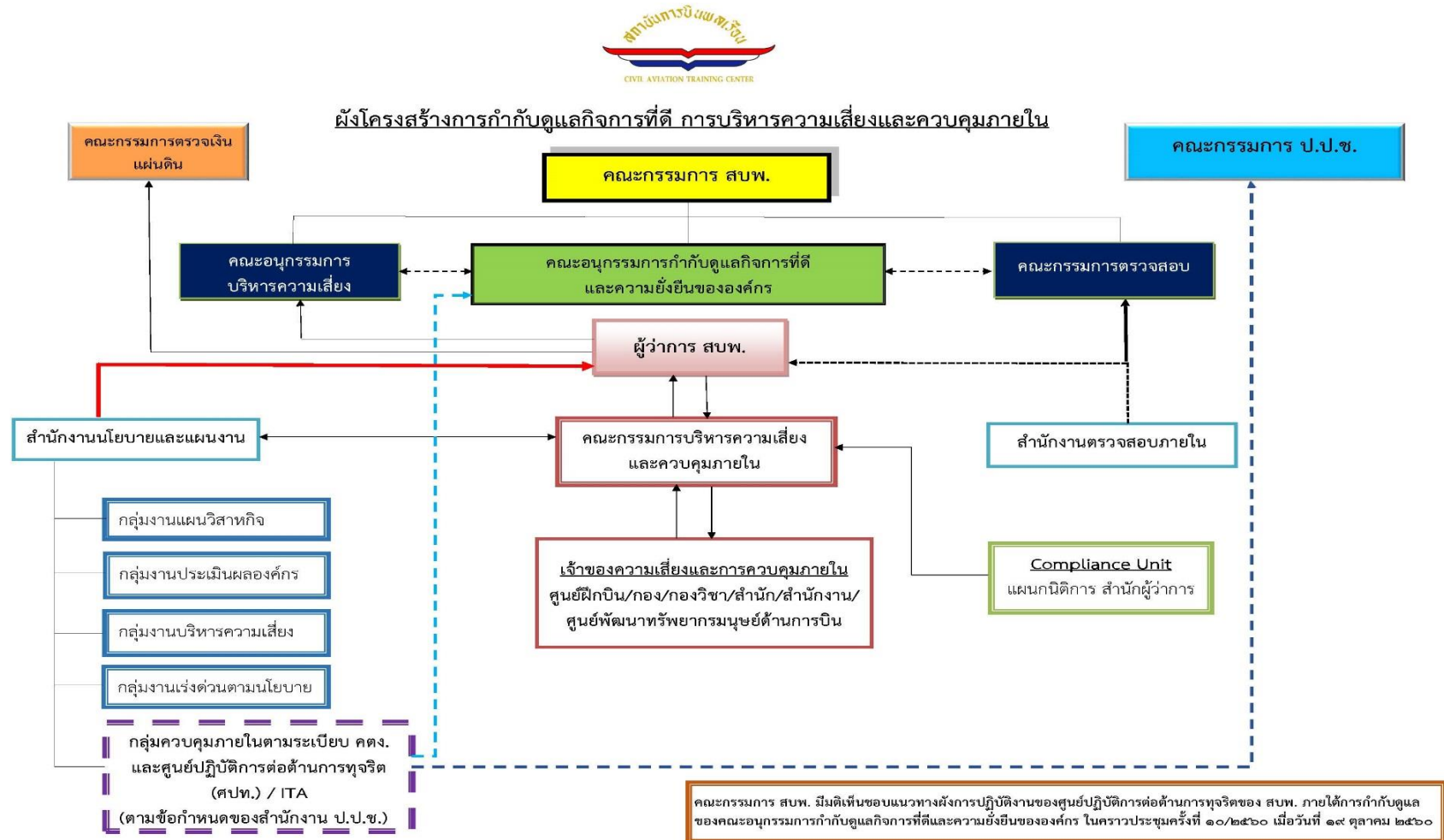
๑. ผลิตและพัฒนาบุคลากรด้านอุตสาหกรรมการบินให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากลอย่างพอเพียงต่อความต้องการภายในประเทศ และสอดคล้องกับความต้องการของภูมิภาค
๒. ศึกษาและพัฒนาเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการบิน เผยแพร่ความรู้ให้คำปรึกษา แนะนำ เพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของระบบขนส่งทางอากาศยานของไทยในภูมิภาค
๓. เพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการซ่อมบำรุงอากาศยาน
๔. ให้บริการอากาศยานและสร้างบริการใหม่ ๆ ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมการบินเพื่อฝึกทักษะการปฏิบัติงานจริงให้กับนักศึกษาและให้บริการกับหน่วยงานภายนอก
๕. สนับสนุนกระทรวงคมนาคม ในการดำเนินงานตามนโยบายของภาครัฐให้เป็นไปตามพันธกรณีตามอนุสัญญาว่าด้วย การบินพลเรือนระหว่างประเทศ และดำเนินการทดสอบบุคลากรด้านการบินเพื่อขอรับใบอนุญาตบุคคลตามที่ได้รับมอบหมาย

๑.๒ โครงสร้างการแบ่งส่วนงานบริหารจัดการสถาบันการบินพลเรือน
รูปที่ ๑-๑ โครงสร้างการแบ่งส่วนงานบริหารจัดการสถาบันการบินพลเรือน



โดยคณะกรรมการ สบพ. มีมติเห็นชอบ ในคราวประชุมคณะกรรมการ สบพ. ครั้งที่ ๑/๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๕๙

๑.๓ โครงสร้างการแบ่งส่วนงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
รูปที่ ๑-๒ โครงสร้างการแบ่งส่วนงานของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



๑.๔ อำนาจหน้าที่ของ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สถาบันการบิณฑลเรือยน (ศปท.สบพ.)

กลุ่มงานป้องกันกาทุจริตและประพฤติมิชอบ	กลุ่มงานส่งเสริมจริยธรรม
<p>๑. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของสถาบันการบิณฑลเรือยนให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต นโยบายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประมวลจริยธรรม นโยบาย หรือเจตจำนงของผู้บริหารหน่วยงาน แผนอื่นๆที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนบูรณาการแผนปฏิบัติราชการของกระทรวงคมนาคม</p> <p>๒. ให้คำปรึกษาแนะนำ ประสานงาน เร่งรัด กำกับและติดตามให้ทุกส่วนงานใน สบพ. ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๓. เป็นกลไกการปฏิบัติหรือประสานการปฏิบัติงานร่วมกับศูนย์อำนวยการต่อต้านการทุจริตแห่งชาติ (ศอตช.) สำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. หรือหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง ตามที่ ศอตช. มอบหมายและกำกับติดตามการดำเนินการตามมติ - ข้อสั่งการ ของ ศอตช. ที่เกี่ยวข้อง</p> <p>๔. เป็นศูนย์กลางในการเผยแพร่ข่าวสารเกี่ยวกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติ มิชอบของ สบพ. กับหน่วยงานภายนอก</p> <p>๕. ส่งเสริมให้บุคลากรของ สบพ. มีส่วนร่วมในการป้องกันกาป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>๖. จัดทำรายงานผลการดำเนินงานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาพรวมของ สบพ. และรายงานต่อสำนักงาน ป.ป.ท. สำนักงาน ป.ป.ช. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑. ส่งเสริมจริยธรรมตามประมวลจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ และประมวลจริยธรรมอื่นๆ</p> <p>๒. จัดทำแผนงาน/โครงการ ตลอดจนบูรณาการแผนงาน/โครงการเกี่ยวกับการส่งเสริมจริยธรรม จรรยาข้าราชการและเสริมสร้างวินัย ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ</p> <p>๓. เสนอแนะแนวทางการปรับปรุงประมวลจริยธรรมของ สบพ. ต่อคณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความยั่งยืนขององค์กร</p> <p>๔. ติดตาม ประเมินผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณบุคลากรของ สบพ. การเสริมสร้างวินัย และการดำเนินการตามประมวลจริยธรรมของ สบพ.</p> <p>๕. ส่งเสริมหลักธรรมาภิบาลของการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี</p>

บทที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสถาบันการบันพลเรือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสถาบันการบิณฑลเรือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ถ้ามี)		หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบบุคลากรของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)		
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”											
๑. โครงการปรับฐานความคิด ปลูกฝังสร้างทัศนคติ และค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต	๑. เพื่อให้บุคลากรของ สบพ. มีความรู้ความเข้าใจถึงความสำคัญของการปฏิบัติงานที่โปร่งใสตรวจสอบได้ ๒. เพื่อให้บุคลากรของ สบพ. มีการสร้างจริยธรรม คุณธรรมและจรรยาบรรณในการทำงาน ซึ่งยึดมั่นไว้เป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติและมีกฎเกณฑ์ที่เป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ดีงามเหมาะสม เพื่อความสันติสุขแห่งตนเองในการทำงาน	บุคลากรของ สบพ. มีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	การประชาสัมพันธ์สร้างทัศนคติและค่านิยมในการต่อต้านการทุจริต	←————→						สำนักงาน ทรัพยากรบุคคล	แผน คค.
๒. โครงการจัดอบรมบุคลากรให้เป็น “คนดี คนเก่ง คนกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง”	เพื่อส่งเสริมและปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรของ สบพ. เป็น “คนดี คนเก่ง คนกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง” สามารถแยกแยะ ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้	บุคลากรของ สบพ. มีส่วนร่วมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๙๕	บุคลากรของ สบพ. เป็นคนดี คนเก่ง คนกล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง	←————→						สำนักงาน ทรัพยากรบุคคล	แผน คค.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ถ้ามี)		หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)		
	๓. เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร สบพ. ต่อด้านและไม่ทนต่อการ ทุจริตคอร์รัปชัน ๔. เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร สบพ. มีความรู้เกี่ยวกับการยื่น บัญชีทรัพย์สินตามพระราชบัญญัติ ประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วย การป้องกันและปราบปรามการ ทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ ๕. เพื่อให้ผู้บริหารและบุคลากร สบพ. มีความรู้เกี่ยวกับ พระราชบัญญัติว่าด้วยความรับผิด เกี่ยวกับการขัดกัน าระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม										
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริต											
๑. โครงการสร้างวัฒนธรรมสุจริตใน หน่วยงาน	เพื่อสร้างวัฒนธรรมสุจริต และ ปลูกฝังจิตสำนึกบุคลากรของ สบพ. ให้มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถ แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม	ระดับความสำเร็จ ของการ แสดงเจตจำนงสุจริตฯ	ผู้บริหารและ บุคลากรของ สบพ. ทราบ และ ยึดถือปฏิบัติตาม ประกาศนโยบายฯ		←————→					ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต (สำนักงาน นโยบายและ แผนงาน)	แผน คค.
๒. โครงการหลักสูตรด้านการต่อต้านการ ทุจริต	๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ๒. เพื่อส่งเสริมการรับรู้ถูกต้อง ให้กับบุคลากรของ สบพ. ด้านการ ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของบุคลากร สบพ. มีจิตสำนึกที่ดี ในการต่อต้าน การทุจริต ไม่น้อยกว่า ๘๐	บุคลากรมี จิตสำนึกที่ดีใน การต่อต้านทุจริต คอร์รัปชันทุก รูปแบบ		←————→					สำนักงาน ทรัพยากรบุคคล	แผน คค.

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของสถาบันการบินพลเรือน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ถ้ามี)		หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)		
๔. สื่อสารนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กรกับผู้มีส่วนได้เสีย	เพื่อสร้างการรับรู้ในนโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร	มีการประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ครั้ง	มีการประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการทุจริตขององค์กร		←————→					ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สำนักงานนโยบายและแผนงาน)	MOU
๕. จัดทำแนวปฏิบัติ/คู่มือปฏิบัติการกิจกรรมตามแนวทางการกำกับดูแลกิจการที่ดี กฎหมาย กฏ ระเบียบ ข้อบังคับ และจริยธรรม (Compliance Manual) หรือมีคู่มือจรรยาบรรณวิชาชีพ	เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติที่ดีแก่ผู้บริหารตลอดจนพนักงานให้ปฏิบัติตามคู่มือฯ	มีการจัดทำคู่มือฯ อย่างน้อย ๑ คู่มือ	ผู้บริหารและบุคลากร สบพ. สามารถนำคู่มือฯ มาเพื่อใช้เป็นแนวทางการปฏิบัติที่ดี		←————→					ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สำนักงานนโยบายและแผนงาน)	MOU
๖. ทบทวน ปรับปรุง แนวทางปฏิบัติหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน ให้สอดคล้องกับสถานการณ์	เพื่อปรับปรุงแนวทางปฏิบัติหลักเกณฑ์ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน	มีการประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ผู้บริหารและบุคลากรสบพ. รับทราบ รายการ ข้อบังคับและระเบียบ สบพ. ที่ได้ปรับปรุงและประกาศใช้	←————→						แผนกนิติการ	MOU

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒

ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุก

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ล้านบาท)		หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบบุคลากร หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)		
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต											
๑. แนวทาง/มาตรการ เพื่อป้องกันการทุจริต	๑. เพื่อให้การทุจริตคอร์รัปชันลดลง โดยหน่วยงานมีกลไกมาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการ ป้องกันการทุจริตที่มีประสิทธิภาพ เท่าทันต่อสถานการณ์ทุจริตในปัจจุบัน ๒. เพื่อสร้างกลไก/มาตรการในการ ป้องกันการทุจริต เพื่อยับยั้งความเสียหายที่เกิดจากปัญหาการทุจริต คอร์รัปชัน และลดโอกาสการทุจริต หรือทำให้การทุจริตเกิดยากขึ้น หรือไม่เกิดขึ้น	มีการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ผู้บริหารและ บุคลากร สบพ. ทราบ และยึดถือ ปฏิบัติตามประกาศ มาตรการฯ		←	→				ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สำนักงานนโยบายและแผนงาน)	แผน คค.
๒. โครงการกระบวนการลดใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่	เพื่อให้การทุจริตคอร์รัปชัน ลดลง โดยหน่วยงานมีกลไก มาตรการ ควบคุม กำกับ ติดตามในกระบวนการ ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติงาน	มีการประชาสัมพันธ์ อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ผู้บริหารและ บุคลากร สบพ. ทราบ และยึดถือ ปฏิบัติตามประกาศ มาตรการฯ		←	→				ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สำนักงานนโยบายและแผนงาน)	แผน คค.
๓. โครงการจัดทำแผนบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อพัฒนาระบบการบริหารงาน ทรัพยากรบุคคลของสบพ. ให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้	ร้อยละความสำเร็จ การจัดแผนบริหาร ทรัพยากรบุคคล	แผนบริหาร ทรัพยากรบุคคล ได้รับอนุมัติ จากผู้มีอำนาจ	←			→			สำนักงาน ทรัพยากรบุคคล	แผน คค.

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ล้านบาท)		หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)		
๔. โครงการวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ	เพื่อวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบใน สบพ. เพื่อสร้างกลไกในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน	มีแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตประพฤติมิชอบ	ผู้บริหารและบุคลากร สบพ. ทราบและแผนบริหารความเสี่ยงต่อการทุจริตฯ		←	→				ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สำนักงานนโยบายและแผนงาน)	แผน คค.
๕. เพิ่มความโปร่งใสด้านการบริหารงบประมาณ	๑. เพื่อให้การใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์ ๒. ลดการใช้ดุลยพินิจในการใช้จ่ายงบประมาณ	มีการประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ผู้บริหารและบุคลากร สบพ. ทราบ แผนและรายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณฯ	←	→					แผนกงบประมาณ	MOU
๖. เพิ่มความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพประสิทธิผลในการจัดซื้อจัดจ้าง	มีการประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ผู้บริหารและบุคลากร สบพ. ทราบแผนและรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง	←	→					แผนกจัดหา	MOU
๗. เพิ่มความโปร่งใสด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อให้มีระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านการสรรหา คัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานที่มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้	จำนวนคู่มือการสรรหา คัดเลือกบุคคลเป็นพนักงาน ๑ เล่ม	กระบวนการสรรหาคัดเลือกบุคคลเป็นพนักงานมีความโปร่งใสตรวจสอบได้	←	→					สำนักงานทรัพยากรบุคคล	MOU
๘. ความโปร่งใสด้านการติดตามและประเมินผล	เพื่อให้มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติของพนักงานที่โปร่งใส	ร้อยละความสำเร็จการจัดทำระเบียบ สบพ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน และการขึ้นเงินเดือนประจำปี	ระเบียบ สบพ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน และการขึ้นเงินเดือนประจำปี ได้รับการประกาศใช้	←	→					สำนักงานทรัพยากรบุคคล	MOU

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ถ้ามี)		หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)		
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก											
๑. โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน	เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาและยกระดับหน่วยงานในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานได้อย่างเหมาะสม	ค่าผลคะแนนเฉลี่ยในการประเมินฯ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕	ผู้บริหารและบุคลากร สบพ. มีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต		←	→				ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สำนักงานนโยบายและแผนงาน)	แผน คค.
๒. โครงการพัฒนาระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการในเรื่องขอระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ระดับความสำเร็จของระบบการรับเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความพึงพอใจต่อการตอบสนองเรื่องร้องเรียนร้องทุกข์	←			→			คณะกรรมการพิจารณาเรื่องร้องเรียน	แผน คค.

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓

สร้างเครือข่าย MOT Transparency ที่เข้มแข็ง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔				งบประมาณ (ล้านบาท)		หน่วยงาน รับผิดชอบ	หมายเหตุ
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. -มี.ค. ๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๔)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)		
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency											
๑. โครงการสถาบันการbinพลเรือนโปร่งใส	เพื่อประกาศเจตนารมณ์ว่าจะปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานอย่างซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลและสร้างการมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต โดยการส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กร	มีการประชาสัมพันธ์อย่างน้อย ๑ ครั้ง	ผู้บริหารและบุคลากร สบพ. ทราบ และยึดถือปฏิบัติตามประกาศา		←————→					ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (สำนักงานนโยบายและแผนงาน)	แผนคค.

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

- บุคลากรของ สบพ. มีคุณธรรม จริยธรรม สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวมได้
- บุคลากรของ สบพ. มีจิตสำนึกที่ดีในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานสถาบันการbinพลเรือน.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน (ทั้งหมด)๓๗๔..... คน

ผู้รายงาน.....นางสาวชาลินี เปลียนฟ้า..... ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน..... หน่วยงานสถาบันการbinพลเรือน.....

เบอร์ติดต่อ ๐๒ ๒๗๒ ๕๗๔๑ ต่อ ๘๐๓๑..... โทรสาร ๐๒ ๖๑๗ ๗๑๑๗..... E-mail:plianfa_mam@hotmail.com.....