

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี 2564

ภายใต้การประกาศใช้แผนวิสาหกิจสถาบันการบินพลเรือน พ.ศ. 2564-2568 ได้ส่งผลให้เกิดการตื่นตัวในการขับเคลื่อนและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร สบพ. ในทุกระดับ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการให้ความสำคัญจากผู้บริหารระดับสูง การมีส่วนร่วมจากผู้บริหารและพนักงานในทุกระดับ ภายใต้การรับฟังเสียงระหว่าง stakeholder กลุ่มต่าง ๆ ทั้งจากภายนอกและภายในองค์กร เพื่อตอบสนองต่อสถานการณ์ VUCA+ ของอุตสาหกรรมการบิน และรองรับสถานการณ์ post-covid 19 ต่อไปในอนาคต

1. การสรรหาบุคลากร ที่มีการเปิดกว้างและอาศัยช่องทางประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยเฉพาะอย่างยิ่งจากตลาดแรงงานภายนอก เพื่อมุ่งเน้นการแสวงหาพนักงานที่มีศักยภาพและประสบการณ์สูง มีความพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานภายใน สบพ. ได้ในทันที เพื่อให้การดำเนินภารกิจภายในองค์กรเป็นไปอย่างต่อเนื่อง และมีประสิทธิภาพสูง

2. การพัฒนาบุคลากร ตามแผนการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ที่มีการจัดสรรทั้งงบประมาณ การพิจารณาหลักสูตร และการเตรียมความพร้อมในการเข้าอบรมของพนักงานในทุกระดับ โดยมุ่งเน้นไปที่การสนับสนุนภารกิจหลักขององค์กร ควบคู่ไปกับการอบรมทักษะที่จำเป็น และสามารถประยุกต์เข้ากับการทำงานได้ในทุก function

3. การปรับปรุงโครงสร้างองค์กรและอัตรากำลังให้สอดคล้องกับสถานการณ์ของอุตสาหกรรมการบินในยุคปัจจุบัน โดยมุ่งเน้นที่การสนับสนุนในภารกิจหลักขององค์กรเป็นสำคัญ และมุ่งเน้นการต่อยอดในธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับโครงการพัฒนาสนามบินคู่ตะเภาและเมืองการบินภาคตะวันออก

4. การส่งเสริมการสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้และการสร้างนวัตกรรมภายในองค์กร โดยกำหนดให้มี “โครงการระบบการจัดการความรู้ขององค์กร (Knowledge Management –KM) ระยะที่ 2 ของสถาบันการบินพลเรือน” ขึ้น โดยครอบคลุมกิจกรรมการนำความรู้ไปใช้งานและบูรณาการกับกระบวนการ/ระบบงาน การปรับปรุงเนื้อหาความรู้ให้เป็นปัจจุบัน และการประเมินผลการดำเนินงานจัดการความรู้องค์กร เพื่อเน้นการประยุกต์ระบบการจัดการความรู้ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อันจะนำไปสู่การขับเคลื่อนองค์กรด้วยความรู้ (Knowledge Driver) และพัฒนาไปสู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ต่อไป