

ประกาศสถาบันการบินพลเรือน
เรื่อง นโยบายด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

- ประกาศใช้โครงสร้างองค์กรใหม่ที่ปรับปรุงสอดคล้องกับองค์กรด้านการบินในระดับสากล
- สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากร มีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจหลักของหน่วยงาน
- ปรับปรุงระบบบริหารค่าตอบแทนให้เป็นมาตรฐานสากล เพื่อให้สามารถดึงดูดบุคลากรที่มีความสามารถมาทำงานในองค์กรได้
- ส่งเสริมให้มีการนำ KPIs (ตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน) มาใช้วัดผลการปฏิบัติงานของพนักงานประจำปี
- เน้นการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล ได้แก่ นิติธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส การมีส่วนร่วม สำนึกรับผิดชอบและความคุ้มค่า
- บริหารจัดการวางแผนทางเดินสายอาชีพโดยผสมผสานระหว่างการเตรียมคนและการพัฒนา
- ส่งเสริมบุคลากรให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจัดการความรู้ในองค์กร (Knowledge Management) โดยสร้างให้เป็นวัฒนธรรมการเรียนรู้
- ส่งเสริมให้มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๓

พลเรือตรีปิยะ อัจฉกุล
ผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน