



ประกาศสถาบันการบินพลเรือน เรื่อง นโยบายด้านทรัพยากรบุคคล

๑. พัฒนาระบบบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและกำหนดโครงสร้างด้านทรัพยากรบุคคล ให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจหลักของสถาบันการบินพลเรือน ครอบคลุมด้านการวางแผน กรอบอัตรากำลัง การสรรหา การคัดเลือก การฝึกอบรมและการพัฒนา และการประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยมีการวางแผนการดำเนินงานอย่างเป็นระบบทั้งในระยะสั้นและระยะยาว

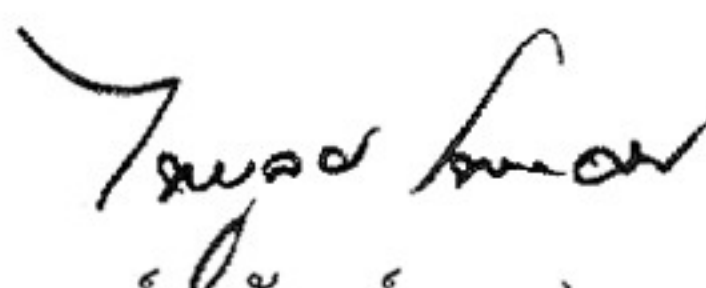
๒. สนับสนุนและส่งเสริมให้บุคลากรมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและเหมาะสม สอดคล้องกับ ภารกิจหลักของหน่วยงานและองค์กร มีการประเมินความต้องการและกำหนดเนื้อหาของการพัฒนาต่าง ๆ มีแผนพัฒนาบุคลากร มีการเตรียมความพร้อมก่อนเข้าปฏิบัติงาน การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ระหว่างการปฏิบัติงาน ตลอดจนมีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนพัฒนาบุคลากร เพื่อให้บรรลุ เป้าหมายตามที่กำหนดไว้

๓. พัฒนาระบบการประเมินภาระงาน การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างยุติธรรม เสมอภาค โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. ให้ความสำคัญกับคุณภาพชีวิตของบุคลากร เพื่อทำให้เกิดแรงจูงใจในการปฏิบัติหน้าที่ อย่างมีประสิทธิภาพและคุณภาพ โดยจัดให้มีการศึกษาความต้องการและประเมินความพึงพอใจของ บุคลากร รวมทั้งการตอบสนองความต้องการอย่างเหมาะสมในการพัฒนาและบริหารบุคคล อย่างมีระบบ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๔

พลอากาศเอก


(ไพบุลย์ จันทรหอม)

ประธานกรรมการ รักษาการแทน

ผู้ว่าการสถาบันการบินพลเรือน